

**Jovana Radovic**

**From:**  
**Sent:**  
**To:**  
**Subject:**  
**Attachments:**

Anica Grujic <anica.grujic@ztkcg.me>  
Sunday, June 12, 2022 10:56 AM  
Finansiranje  
Dokumentacija  
Aneks ugovora o radu.pdf; Ugovor o radu.pdf

Stara Gora  
AGENCIJA ZA SUPTROVANJE I PREVENIJU KORUPCIJE

13-00-7322	
03-01-920/6920	

Poštovani,

Dostavljam Vam Aneks ugovora o radu broj 02-1476 od 09.06.2022. godine  
i Ugovor o radu broj 02-2570 od 14.12.2021. godine.

Srdačan pozdrav,  
Anica Grujić

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“  
Broj: 02-1476  
Podgorica, 09.06.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 02-2570 od 14.12.2021. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Štepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

i  
Jovanović Marija, JMB [redacted], po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

**ANEKS II UGOVORA O RADU**  
broj 02-2570 od 14.12.2021. godine

**Član 1.**

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.06.2022. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužan da stupi na rad 16.06.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

**Član 2.**

Ostale odredbe Ugovora broj 02-2570 od 14.12.2021. godine ostaju na snazi.

**Član 3.**

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA  
Marija Jovanović  
*Marija Jovanovic*

POSLODAVAC  
Mr sci. dr Tamara Štepanović  
*Tamara Štepanovic*



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“  
Broj: 02-2570  
Podgorica, 14.12.2021.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21),  
Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji  
i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj  
02-2410 od 10.12.2021. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka  
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Marija Jovanović, iz Podgorice, JMBG [redacted], po zanimanju laboratorijski tehničar, IV  
nivo kvalifikacije (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i  
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom,  
Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od  
16.12.2021.godine do 16.06.2022. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.12.2021.godine, od kada mu teku sva prava,  
obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad sprovodi se u periodu od 16.12.2021. godine do 16.06.2022. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar u Odjeljenju za kolekciju krvi u  
Službi za kolekciju krvi iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih  
mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 40 ovog Pravilnika.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih  
uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 5.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

#### **Član 6.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,18 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta ( K2) za rukovođenje u iznosu   /   u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 7.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### **Član 11.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

#### Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 ( tri ) zadržava poslodavac.

#### Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Marija Jovanović

*Marija Jovanović*



POSLODAVAC

dr Tamara Štepanović

*Tamara Štepanović*