

Jovana Radovic

From: Anica Grujic <anica.grujic@ztkcg.me>
Sent: Friday, May 19, 2023 1:48 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Obavještenje
Attachments: Ugovor o radu - Sonja Mihajlović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

24.05.2023	Врх
070522/6838	

Poštovani,

Dostavljam Vam ugovor o radu po sprovedenom oglasu za radno mjesto medicinski tehničar u OD Zavoda u Baru u skladu sa e-mail-om od 27.04.2023. godine.

Srdačan pozdrav

On Thursday, April 27, 2023 13:11 CEST, "Anica Grujic" <anica.grujic@ztkcg.me> wrote:

Poštovani,

Dostavljam Vam Odluku o izboru kandidata po oglasu za radno mjesto medicinski tehničar u Organizacionom dijelu Zavoda u Baru sa pratećom dokumentacijom. Kako je izabrani kandidat u radnom odnosu, ugovor o radu će biti zaključen i dostavljen nakon sprovođenja procedure prestanka radnog odnosa.

Takođe, dostavljam Vam ugovore o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 01-1994
Podgorica, 18.05.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 01-1161 od 24.04.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Sonja Mihajlović, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED], po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 24.05.2023.godine do 24.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.05.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 24.05.2023. godine do 24.08.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar Odjeljenja za kolekciju krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju Bar u Službi za kliničku i urgentnu transfuziju iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 93 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje. u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestatí radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA

Sonja Mihajlović

Sonja Mihajlović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Štepanović

Tamara Štepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 01-1161
Podgorica, 18.05.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 01-1161 od 24.04.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Sonja Mihajlović, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] po zanimanju medicinska sestra - tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 24.05.2023.godine do 24.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.05.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 24.05.2023. godine do 24.08.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar Odjeljenja za kolekciju krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju Bar u Službi za kliničku i urgentnu transfuziju iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 93 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA
Sonja Mihajlović

Sonja Mihajlović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Stjepanović
Tamara Stjepanović

