

Dijana Djukanovic

From: uprava@bolnicapv.com
Sent: Wednesday, July 27, 2022 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: JZU Opšta bolnica Pljevlja
Attachments: Scan_20220727_121626.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	27-07-2022	Vrijednost:
Org. ent:	030A910/12901	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,



Opšta Bolnica Pijevlja

Lovčenskog bataljona bb, B4 210 Pijevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opetsbolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

01-1368
27-07-2011

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

U skladu s članom 44.Zakona o finansiranju političkih subjekata izbornih kampanja („SL.list CG“, br. 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam podatke o zapošljavanju na upražnjenom (sistematizovanim) radnom mjestu.

U prilogu Vam dostavljamo:

- prijava o slobodnom radnom mjestu
- odluku o izboru kandidata
- ugovor o radu

S poštovanjem,

Sekretar bolnice
dipl.pravnik
Nahodović Jasmin



01-1324
20.07.22

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa **Direktor dr Saša Grbović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Ječmenica Biljana, trgovac** iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme – do 12 (dvanaest) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 06.07.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 19.07.2022. godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **radnica na održavanju higijene** u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 3.52 iz grupe poslova 1-2 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Ječmenica Biljana

POSLODAVAC

Direktor
Dr Saša Grbović

Ječmenica Biljana



Dr Saša Grbović