

Ljiljana Jušković

From: JZU OBK <opstasluzba.obk@gmail.com>
Sent: Friday, March 24, 2023 12:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje - Dostava ugovora
Attachments: Ugovor za Čavor Sanju.pdf; Ugovor za Đurović Danielu i Bogavac Nadu.pdf

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено 24-03-2023			
Општина	Број	Прилог	Вриједност
03-0170/5025			

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

- Ugovor o radu za Bogavac Nadu
- Ugovor o radu za Đurović Danielu
- Ugovor o radu za Čavor Sanju

Ukoliko je potrebno da dostavimo dopunu dokumentacije, stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU OPŠTA BOLNICA KOTOR



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02- 446

Kotor, 21.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14,40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Čavor (Slavko) Sanja iz Kotora, JMBG: [REDACTED] sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinska škola, radna knjižica br. 203/2010, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 20.09.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-717/1 od 17.09.2021. godine, ugovor je produžen Aneksom broj 02-717/2 od 18.03.2022. godine, u trajanju do 20.09.2022. godine, te još jednim Aneksom broj 02-796 od 19.09.2022. godine, u trajanju do 20.03.2023. godine.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 21.03.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Medicinska sestra na Internom odjeljenju.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, po 1-2 - 6,95, na uvećanu zaradu za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

5 -

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mimo rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Sanja Čavor

Sanja Čavor





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-444

Kotor, 21.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Bogavac (Milorad) Nada iz Budve, JMBG: [REDACTED] sa stručnom spremom: IV stepen stručne spremlje, laboratorijski tehničar, radna knjižica br. [REDACTED] (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 21.12.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima laboratorijskog tehničara. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-1019 od 17.12.2021. godine, ugovor je produžen Aneksom broj 464/1 od 17.06.2022. godine, u trajanju do 20.03.2023. godine.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 21.03.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Laboratorijski tehničar.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, po I-2 - 6,95, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

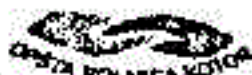
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Nada Bogavac





JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-445

Kotor, 21.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 38 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), JZU Opšta bolnica Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Đurović (Sanja) Daniela iz Kptora, JMBG: [REDACTED] sa stručnom spremom: SSS, IV stepen stručne spreme, medicinska škola, radna knjižica br. 515/18, (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sledeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod poslodavca dana 20.09.2021. godine na ODREĐENO vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci i raspoređena na poslovima i radnim zadacima medicinske sestre. Nakon isteka Ugovora o radu broj 02-718/1 od 17.09.2021. godine, ugovor je produžen Aneksom broj 02-718/2 od 18.03.2022. godine, u trajanju do 20.09.2022. godine, te još jednim Aneksom broj 02-795 od 19.09.2022. godine, u trajanju do 20.03.2023. godine.

Član 2.

S obzirom na neophodnu potrebu poslodavca za ovim kadrom, na upražnjeno radno mjesto po Pravilniku o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i činjenicu da je svojim dosadašnjim radom zadovoljila, zaposlena je nastavila da radi i po isteku radnog odnosa na određeno vrijeme, pa se ovim ugovorom zaposlenoj radni odnos na određeno vrijeme transformiše u radni odnos na NEODREĐENO vrijeme, počev od dana 21.03.2023. godine za vršenje poslova radnog mjesta – Medicinska sestra na Odjeljenju hirurgije.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, po 1-2 – 6,95, na uvećanu zaradu; za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjavanja radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osigurnje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje radnih sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
Daniela Đurović

Daniela Đurović

