

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Friday, January 27, 2023 12:19 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Бр.	Вриједност
	27-01-2023	
030470/486		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

**IZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE**

Broj: 01/AT -

Bijelo Polje, 27.01.2023. godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
Ul. Kralja Nikole 27/V

*Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja*

*Poštovani,*

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

*S poštovanjem,*

Obradila: *Mensura Suljević*



**DIREKTOR**

*Dr Kenan Erović*

*Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/2023 od 15.01.2023.godine

**ugovor o radu na određeno**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr. Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Andrijana Joksimović** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] eg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3431** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.

Ugovor o radu se produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **28.01.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.04.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

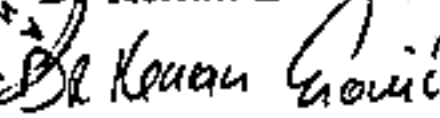
Andrijana Joksimović



Poslodavac

Direktor

Kenan Erović



**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.011/21 od 25.01.2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Milena Lalević** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3432 od 20.09.2022. godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 28.01.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 28.04.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto visoke medicinske sestre u službi za urgentnu medicinsku pomoć u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
*Milena Lalević*

*Milena Lalević*



Poslodavac  
Direktor  
*Dr Kenan Eravić*

*Dr Kenan Eravić*



**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/~~170~~ od ~~27.01~~ 2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Maida Topuzović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG 3007000285027, reg. br. radne knjižice 734/21 zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3432 od 20.09.2022. godine zasnivala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.  
Ugovor o radu se produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 28.01.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 28.04.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u službi anestezije reanimacije sa JIL u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
Maida Topuzović

*Topuzović Maida*



Poslodavac  
Direktor

Dr. Kenan Erović

*Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/36 od 15/1. 2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Elvisa Softić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3437** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **1 (mjesec)** dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju od **3 (tri)** mjeseca.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **28.01.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.04.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto kuvarice u odsjeku za servis hrane – kuhinju bolnice u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,52 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
*Elvisa Softić*

*Elvisa Softić*



Poslodavac  
Direktor  
Dr Kenan Erović

*Dr Kenan Erović*