

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Friday, January 27, 2023 12:23 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** dostava dokumentacije  
**Attachments:** Dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Поштомбена	27-01-2023		
Организација	Број	Датум	Вриједност
03-01-70/485			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/23 od 28.01.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Sanid Mustajbašić (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] jučuju,

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 2

Zaposleni je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3436 od 20.09.2022. godine zasnovao radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.

Ugovor o radu se produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 28.01.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 28.04.2023. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju tehničke infrastrukture objekta - vodoinstalatera u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,52 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo. u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni

*Sanid Mustajbašić*

*Sanid Mustajbašić*

Poslodavac

Direktor

*Dr. Kenan Erović*



*Dr. Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/2023 od 28.01.2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Božidar Slović** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 2

Zaposleni je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3435** od **20.09.2022.** godine zasnovao radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.  
Ugovor o radu se produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana **28.01.2023.** godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.04.2023.** godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **rukovaoca parnih kotlova - ložača u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.**

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **5,52 grana II-1** uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni  
— Božidar Slović  
Božidar Slović



Poslodavac  
Direktor  
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/34 od 25.1.2023.godine

**ugovor o radu na određeno**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Elida Kolić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] uključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3434** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana.  
Ugovor o radu se produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca **dana 28.01.2023. godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.02.2023. godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **radnice na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.**



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,96 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
Elida Kolić

Kolić Elida



Poslodavac  
Direktor  
Kenan Erović

Dr. Kenan Erović

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje -**

Br.01/~~KN~~ od ~~21-01~~/2023.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Šćepanović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] g. br. radne knjižice [REDACTED] ključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022. godine, odlukom direktora broj 01/3434 od 20.09.2022. godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 28.01.2023. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 28.02.2023. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,96 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

Dragana Šćepanović

*Dragana Šćepanović*



Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Erović

*Dr Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/2023 od 28.1.2023. godine

**ugovor o radu na određeno**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Marina Gašević** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] učuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2**

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3434** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

#### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **28.01.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.02.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,96 grana 1-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
*Marina Gašević*  
Марина Гаšević



Poslodavac  
Direktor  
*Kenan Erović*

*Kenan Erović*



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/2023 od 25.01.2023.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list "CG", br. 74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Sandra Popović** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena je na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.** godine, odlukom direktora broj **01/3434** od **20.09.2022.** godine zasnovala radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 1 (mjesec) dana. Ugovor o radu se produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **28.01.2023.** godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **28.02.2023.** godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i **složenosti od 3,96 grana I-2** uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10 - og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno - neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

### Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena  
**Sandra Popović**

*Поповић Сандра*



Poslodavac  
**Direktor**  
**Dr Kenan Erović**

*Dr Kenan Erović*