

Jovana Radovic

From: bolnicaberane <bolnicaberane@t-com.me>
Sent: Friday, May 19, 2023 8:17 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Scan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	21-115-2023
Орг. јед.	БДР
Датум	
Својеручно	0201587/6559

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i prijavu za prijem radnika.

Srdačan pozdrav.

Pomoću Operinog mail klijenta: <http://www.opera.com/mail/>

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 3762
BERANE, 18.05.2023.god

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
n/r direktorici Jeleni Pejović

Poštovana,

Obavještavamo Vas da je naša ustanova objavila oglas za prijem u radni odnos pet medicinskih sestara/tehničara na određeno vrijeme.

Aktom br.3492 od 09.05.2023.g obavijestili smo Vas o prijemu 4 medicinske sestre/tehničara, dok je po istom oglasu kao 5 -ti kandidat primljen Nikola Babović, koji je radni odnos zasnovao 18.05.2023.g, čiju vam dokumentaciju u prilogu dostavljamo.

DIREKTOR
Dr Milorad Magdelinić



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR: 3739
BERANE, 18.05.2023. GODINE

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019), Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i Nikola Babović JMBG [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 18.05.2023.g do 18.08.2023.g

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.05.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar na Internom odjeljenju u Opštoj bolnici Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2 i dodatni koeficijent za rukovodjenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,
Nikola Babović

Nikola Babović



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE
 PODRUČNA JEDINICA Hercegovina 5200
 BIRO RADA Hercegovina 5200

1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE
 200792300179

2. DATUM PRILIEMA PRIJAVE (ddmmgg) 210423

3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA
Opšta bolnica Hercegovina
ul. Frana Tuđmana 123

4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA
 7-0004943

5. PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ
 02029127

6. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA
 8510

7. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
 1. Državna
 2. Privatna
 3. Dva ili više oblika svojine
 4. Bez obzira na svojine

8. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA

9. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

10. NAZIV RADNOG MJESTA
medicinski asistent 3259

11. BROJ IZVRŠILACA

12. MJESTO RADA
Hercegovina

13. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)
 1. medicinska sestra 409002
 2. medicinski tehničar 409000

14. NIVIO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA

Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra
1. V	<u>Medicinska škola</u>	441
2. IV	<u>ŠKOLA MED ŠKOLA</u>	441

15. RADNO ISKUSTVO
 1. Sa radnim iskustvom
 2. Bez obzira na radno iskustvo
 3. Bez radnog iskustva
 4. Položan stručni-popravnički ispit

16. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)

15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA
 1. Na neodređeno vrijeme
 2. Na određeno vrijeme
 a) Bezobzi poslovi
 b) Rad na projektu
 c) Zanimanje privremeno odstupnog zaposlenog
 3. Pripremlak
 4. Pripremlak i povremeni poslovi
 5. Poslovi van prostorija poslodavca
 6. Ostalo

16. VRSTA RADNOG MJESTA
 1. Upravljalna
 2. Novootvoreno

17. RADNO VRIJEME
 1. Puno radno vrijeme
 2. Nepuno radno vrijeme
 3. Smanjeno radno vrijeme
 Broj sati nedjeljno

18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)

20. RASPORED RADNOG VREMENA
 1. Rad u smjenama
 2. Dvostrano
 3. Noćni rad
 4. Rad na terenu

21. SMJEŠTAJ
 1. Obezbiđen
 2. Nije obezbiđen

22. ISHRANA
 1. Obezbiđena
 2. Nije obezbiđena

23. PREGVOZ
 1. Obezbiđen
 2. Nije obezbiđen

24. PROBNI RAD (u mjesecima)

25. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

26. NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
 1. Bez oglašavanja
 2. Sa oglašavanjem

27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS
 1. Konkurs
 2. Ogłas
 Rok za prijavljivanje
 Period važenja (ddmmgg) od 240423 do 270423

28. NAPOMENA:
Da kandidat koji nije posrednik
može prijaviti i opšte
uvjete koji su istaknuti u
uvjetima oglasa, jer razmatranje
može biti uslovno

PRIJAVU PRIMO VB
 DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 210423

PRIJAVU PODRHO
 DATUM
 TELEFON
 EMAIL

