

Dijana Djukanovic

From: domzdravljadg <domzdravljadg@t-com.me>
Sent: Thursday, July 21, 2022 2:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Dom zdravlja Danilovgrad
Attachments: Dokumentacija u vezi zasnivanja radnog odnosa.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
27. 07. 2022

Година	Месец	Датум	Времетраје
2022	07	27	12:46

Poštovani,

U prilogu dokumentacija u vezi zasnivanja radnog odnosa.

S potovanjem,



Zdr Dom zdravlja
„Dimitrije-Dika Marenčić“ Danilovgrad,
I Biskuplje brigrade bb Danilovgrad,
Crna Gora

Email: pomo@zdravlje.org
Tekući račun: 535-10935-60
Tel/Fax: +382 (0)20 811 575
PIB: 02015862

Broj: 19/2022
Datum: 19.07.2022.

Na osnovu čl. 31, 32, 34, 35 i 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), u skladu s Odlukom o izboru kandidata broj: 1897 od 15.07.2022. godine, na osnovu Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021) ZD Dom zdravlja „Dimitrije-Dika Marenčić“ u Danilovgradu, koju zastupa direktor **dr. Todor Tomašević**, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danijela Stanišić**, VSS – doktor medicine iz Podgorice, JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 19.07.2022. godine na radnom mjestu **Izabrani doktor za odrasle**.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 19.07.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto - Izabrani doktor za odrasle

Član 5

Probni rad traje 6 (šest) mjeseci, za to vrijeme zaposlena ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa. Poslodavac će izvršiti ocjenu radnih i stručnih sposobnosti zaposlene na probnom radu. Smatra se da je zaposlena zadovoljna na probnom radu ako poslodavac nakon 6 mjeseci ne donese pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposlena nije zadovoljna na probnom radu.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih obaveza aneks ugovora u skladu s tim utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 8

Ugovorno strane su saglasne da za izvršavanje povjerenih poslova zaposlenoj pripada mjesečna neto zarada definisana platnim razredom grupa poslova E, podgrupa 3 i koeficijentom 15,99 utvrđenim Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanje zarade i druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Član 10

Ugovorne stranke su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odsustvo u toku rada, nedeljni i godišnji odsustvo, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu, u formi rješenja, mora sadržati osnov za davanje otkaza, obrazloženje i poziv na pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se: 1 (jedan) primjerak uništava zaposlenom, 1 (jedan) primjerak Poreskoj upravi, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće Osnovni sud u Danilovgradu.

ZAPOSLENA

Danijela Stanić

