



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

CVNA CGRA

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Priloga:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	020-70/292		

Broj: 02-22

Datum: 23.01.2023.godina

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

N/r Direktorici

PODGORICA

Predmet: Dostavljanje dokumentacije

Poštovana,

Ovim putem Vas obavještavamo da smo dana 20.01.2023. godine zaključili ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa Ćirović Natašom, JMB [REDACTED] koju smo angažovali na radnom mjestu higijeničarka u organizacionoj jedinici Tehnički servis.

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br. 3/20 i 38/20) u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu se izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Kada je u pitanju ovaj slučaj, radi se o radnom mjestu koje je sistematizovano i koje je ostalo upražnjeno odlaskom zaposlene Živadinović Ljiljane kojoj je prekinut radni odnos zbog neopravdanog ozostanka sa rada tri ili više dana 23.11.2022. godine.

Poštujući zakonsku proceduru, obratili smo se Ministarstvu zdravlja zahtjevom za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos higijeničarke na neodređeno vrijeme (naš broj 02- 407 od 24.11.2022.) i urgencijom zahtjeva (naš broj 02-448 od 21.12.2022.).

Predmetnu saglsnost smo dobili od Ministarstva zdravlja br: 1-502/22-3953/2 od 15.12.2022.godine.

Budući da se radi o mjestu koje je sistematizovano shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ZU Dom zdravlja Tivat br:82 od 28.01.2022. godine, bili smo prinuđeni da raspisemo javni oglas za ovo radno mjesto radi nesmetanog i redovnog odvijanja procesa rada u našoj ustanovi.

Kao što sam prethodno navela, zapošljavanje je sprovedeno shodno zakonskim propisima, nakon dobijene saglasnosti Ministarstva zdravlja.



Z.U. Dom zdravlja Tivat TIVAT

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Javni oglas je trajao 3 dana i na isti se prijavila samo Ćirović Nataša. Nakon pregleda dokumentacije je sačinjen Zapisnik sa oglasa u kome je konstatovano da je kandidatkinja Ćirović Nataša dostavila urednu, potpunu i blagovremenu dokumentaciju shodno javnom oglasu, nakon čega sam donijela odluku o zaposlenju i zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa gore imenovanom.

U prilogu Vam dostavljamo svu dokumentaciju koja se odnosi na zaposlenje Ćirović Natašu.

Prilozi:

1. Rješenje o otkazu ugovora o radu zbog neopravdanog izostanka sa rada br: 870 od 23.11.2022.godine
2. Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno radno vrijeme jedne (1) higijeničarke br: 02-407 od 24.11.2022.
3. Urgencija zahtjeva br: 02-448 od 21.12.2022. godine
4. Saglasnost Ministarstva zdravlja br: 1-502/22-3953/2 od 15.12.2022. godine
5. Pravilnik o unutrašnjoj sistematizaciji i oragnizaciji Zu Dom zdtavlja Tivat br: 82 od 28.01.2022. (str. 18)
6. Javni oglas za radno mjesto domar/ka rukovalac/rukovoteljka parnim kotlovima
7. Zapisnik sa oglasa br: 02-19 od 19.01.2023. godine
8. Odluka o zaposlenju br: 02-20 od 19.01.2023. godine
9. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme br: 54 od 20.01.2023. godine

S poštovanjem,

DIREKTORICA
Dr Danica Stevović, spec. pedijatrije
2
DOM ZDRAVLJA TIVAT

ZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Broj: 54

Tivat, 20.01.2023. godine

Na osnovu člana 20, 30, 34, 35 i člana 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ZU Dom zdravlja Tivat koju zastupa direktorica dr Danica Stevović, spec.pedijatrije (u daljem tekstu poslodavac) i Ćirović Nataša iz Tivta, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME SA UGOVORENIM PROBNIM RADOM

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 21.01.2023. godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto higijeničarke u organizacionoj jedinici Tehnički servis ZU Dom zdravlja Tivat.

Ugovorene strane su saglasne da se zaposlenoj utvrdi probni rad u trajanju od 3 mjeseca, počev od 21.01.2023. godine.

Član 4

Opis poslova:

- održava higijenu u jednoj ili više radnih jedinica po rasporedu sačinjenom od strane šefa Tehničkog servisa Doma zdravlja,
- održava higijenu podova, sanitarnih čvorova, sobnih i ostalih prostorija, inventara, zastakljenih površina,
- održava higijenu laboratorijskog posuda i medicinskih aparata po nalogu nadređenih,
- odnosi i vrši prijem prljavog veša, po broju, sa odjeljenja ili službi do vešeraja
- pakuje, mjeri i po propisu odlaže otpadni materijal na predviđenu lokaciju
- treba sredstva rada i potrošni materijal za održavanje higijene, brine se o njegovoj ispravnosti i racionalnoj potrošnji
- održava higijenu i čišćenje kruga;
- obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca i direktora Ustanove.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,84 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe odgovornosti za povrede radnih obaveza, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena je dužna da otkaz ugovora o radu, prethodno ovjeren (kod notara, suda ili organa lokalne uprave) da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveden kao dan prestanka radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Nataša Ćirović

N. Ćirović

POSLODAVAC

Dr Danica Stević spec.pedijatrije



D. Stević



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Broj: 02-19

Datum: 18.01.2023.godina

ZAPISNIK

o utvrđivanju prijave na oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i medijima Crne Gore dana 11.01.2023.godine, a koji je istekao dana 16.01.2023. godine, na radno mjesto higijeničarka u ZU Dom zdravlja Tivat na neodređeno vrijeme, sačinjen dana 18.01.2023 godine.

Na objavljeni oglas prijavila se sledeća kandidatkinja:

1. **Ćirović Nataša**, koja je uz prijavu br. 29 od 13.01.2023.godine priložila sledeću dokumentaciju:

- ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte br. 936395169 od 07.06.2019.godine koju je izdalo Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore – FL Andrijevića;
- svjedočanstvo o završenoj srednjoj školi i zvanju pekar br: 279 od 17.08.2021. godine koju je izdala JU Srednja mješovita škola „ Andrijevića“
- potvrda o zdravstvenom stanju za rad br: 55 od 12.01.2023. godine koju je izdala ZU Dom zdravlja Tivat
- uvjerenje da se protiv kandidatkinje ne vodi krivični postupak Posl. br. Ku. 84/2023 od 12.01.2023. godine koju je izdao Osnovni sud u Kotoru
- molba

Prijava je prispjela dana 13.01.2023. godine.

Budući da nije bilo prijava od strane drugih kandidata i da prijava Ćirović Nataše ispunjava sve uslove za predviđeno radno mjesto, direktorica je donijela sljedeću :

ODLUKU

Da se na radno mjesto higijeničarke u organizacionoj jedinici Tehnički servis, na neodređeno vrijeme, zaposli:

1. **Ćirović Nataša iz Tivta**

kao jedina prijavljena kandidatkinja, koji u potpunosti ispunjava uslove predviđene zakonom za zasnivanje radnog odnosa na ovom radnom mjestu.

Ugovorom o radu utvrditi će se početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama kandidata.



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

DIJETORNA
Dr Danica Stevović spec. pedijatrije



Danica Stevović



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8

Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981

Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

Broj: 02-20

Datum: 19.01.2023.godina

Na osnovu člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Tivat, donosim sljedeću :

ODLUKU

Da se na radno mjesto higijeničarka, na neodređeno vrijeme, primi Nataša Ćirović iz Tivta.

Imenovana iz stava 1 ove Odluke zaključice sa ZU Dom zdravlja Tivat Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa ugovorenim probnim radom.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

ZU Dom zdravlja Tivat je na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br: 1-502/22-3953/2 od 15.12.2022. godine, raspisala javni oglas za prijem u radni odnos jedne (1) higijeničarke u organizacionoj jedinici Tehnički servis, na neodređeno vrijeme, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i medijima Crne Gore dana 11.01.2023.godine, a koji je istekao dana 16.01.2023. godine.

Na pomenuti javni oglas se prijavila Nataša Ćirović, koja je svoju prijavu predala dana 13.01.2023. godine.

Uvidom u dokumentaciju konstatovano je da je prispjela prijava sa dokumentacijom potpuna, uredna i blagovremena

Na osnovu navedenog, direktorica je potvrdila da je kandidatkinja Ćirović Nataša jedina dostavila potpunu, urednu i blagovremenu dokumentaciju saglasno tekstu oglasa za prijem na radno mjesto higijeničarka, objavljenog dana 11.01.2023. godine za potrebe ZU Doma zdravlja Tivat, te je odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Obzirom da navedeni kandidat, kako je gore utvrđeno, ispunjava sve uslove za prijem u radni odnos shodno zakonskim propisima, direktorica je na osnovu ovlaštenja utvrđenih članom 19 Statuta ZU Dom zdravlja Tivat odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Sa izloženog riješeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti žalba Osnovnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8

Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981

Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

DOSTAVITI:

1 x Imenovanoj

1 x Pravno kadrovskim poslovima

1 x a/a

DIREKTORICA

Dr Danica Stevović, spec. pedijatrije

Danica Stevović

55	Sekretar ZU	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, - VII I nivo kvalifikacije obrazovanja -Pravni fakultet		1			
56	Arhivar, referent za prijem i otpremu pošte	Srednje obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) - IV nivo kvalifikacije obrazovanja					
57	Pravni referent, stručno lice za zaštitu i zdravlje na radu	-Visoko obrazovanje u obimu od 240(CSPK) kredita, - VII I nivo kvalifikacije obrazovanja - Pravni fakultet		1			
F4- TEHNIČKI SERVIS							
58	Šef tehničkog servisa	-Srednje obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili visoko obrazovanje u obimu od 180(CSPK) -IV ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja		1			
59	Higijeničarka, radnica u vešeraju	-Osnovno obrazovanje, u obimu od 120 (CSPK) -II, III nivo kvalifikacije obrazovanja		4			
60	Telefonista, portir, stražar	Srednjeg - stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja		2			
61	Domar, rukovaoc parnih kotlova	Srednjeg - stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja		1			



OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



Higijeničar/ka

ZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Tivat

11/01/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

11/01/2023

Poslodavac

ZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Adresa

Isatarska 8

Opština



Higijeničar/ka

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Tivat

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

3

Naziv zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna skola)

Broj prijave

201682300002

Broj izvršilaca

1



Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

SSS-III

SŠS-IV

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

032/671-242, 032/671-982

Fax

032/671-242

Email

dztivat@gmail.com

OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoletstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta

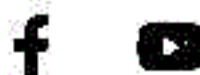


udržavnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO



Digital Control



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-3953/2

Подгорица, 15.12.2022. године

ДОМ ЗДРАВЉА ТИВАТ
директорки, др Данице Стевовић

Crna Gora
JZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Број акта: 990

Тиват, 27.12. 2022 год.

Веза: Ваш захтјев број 02-407 од 24.11.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 02-407 од 24.11.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) извршиоца, на систематизовано радно мјесто упражњено престанком радног односа стално запослене Живадиновић Љиљане у организационој јединици Технички сервис, на радно мјесто хигијеничарка, у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Брагослав Шћекић



Достављено:

- наслоу;
- архив;
- а/а



J.Z.U. Dom zdravlja Tivat TIVAT

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Broj: 02-448

Datum: 21.12.2022.godina

MINISTARSTVO ZDRAVLJA CRNE GORE

n/r Ministra

Predmet: Urgencija zahtjeva br:02-407 od 24.11.2022. godne

Poštovani,

Ovim putem Vam se obraćamo urgencijom zahtjeva za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno radno vrijeme jedne (1) higijeničarke u organizacionoj jedinici tehnički servis u ZU Domu zdravlja Tivat.

Kao što smo naveli u zahtjevu za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jedne (1) higijeničarke u oragnizacionoj jedinici Tehnički servis br: 02-407 od 24.11.2022. godine, navedeno radno mjesto je ostalo upražnjeno odlaskom Živadinović Ljiljane, higijeničarke, kojoj je dana 23.11.2022. godine prestao radni odnos zbog otkaza ugovora o radu zbog neopravdanog odsustva sa posla.

Zato Vas molimo da nam u što hitnijem roku dostavite predmetnu saglasnost, kako bi sproveli neophodnu zakonsku proceduru i zaposlili neophodan kadar, a sve u cilju obezbjeđivanja nesmetanog i kontinuiranog rada naše ustanove.

Prilog:

Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jedne (1) higijeničarke u oragnizacionoj jedinici Tehnički servis br: 02-407 od 24.11.2022. godine

Rješenje o otkazu ugovora o radu zbog neopravdanog izostanka sa posla br: 870 od 23.11.2022. godne

S poštovanjem,

DIREKTORICA
Dr Danica Stevović, spec. pedijatrije



J.Z.U. Dom zdravlja Tivat TIVAT

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Broj: 02-407

Datum: 24.11.2022.godina

MINISTARSTVO ZDRAVLJA CRNE GORE

n/r Ministra

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jedne (1) higijeničarke

Poštovani,

Ovim putem Vam se obraćamo zahtjevom za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno radno vrijeme jedne (1) higijeničarke u organizacionoj jedinici tehnički servis u ZU Domu zdravlja Tivat. Prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Tivat, jedno gore navedeno radno mjesto je ostalo upražnjeno odlaskom Živadinović Ljiljane, zaposlene na radnom mjestu higijeničarka, kojoj je dana 23.11.2022. godine prestao radni odnos zbog otkaza ugovora o radu zbog neopravdanog odsustva sa posla.

Zbog svega gore navedenog, molimo Vas da nam u što bržem roku dostavite predmetnu saglasnost kako bi obezbijedili nesmetan i kontinuiran rad naše ustanove.

Prilog: Upozorenje o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu – neopravdan izostanak sa posla br: 854 od 15.11.2022. godine

Rješenje o otkazu ugovora o radu zbog neopravdanog izostanka sa posla br: 870 od 23.11.2022. godine

S poštovanjem,

Dr Danica Stevović, spec. pedijatrije

DOKTORICA
DIREKTORICA
JZU DOM ZDRAVLJA TIVAT



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Broj: 870
Datum: 23.11.2022.godina

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG NEOPRAVDANOG IZOSTANKA SA RADA

Na osnovu člana 172 stav 1, tačka 2, alineja 3 i člana 175 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 19 Statuta ZU Dom zdravlja Tivat, direktorica donosi sledeće:

RJEŠENJE

1. Zaposlenoj *Ljiljani Živadinović*, I2 nivo kvalifikacija obrazovanja, lice bez zanimanja, na radnom mjestu *higijeničarka u organizacionoj jedinici Tehnički servis*, otkazuje se ugovor o radu br: 209 od 11.03.2022. godine, zbog toga što je neopravdano izostala sa rada više od 3 dana uzastopno.
2. Zaposlenoj će biti isplaćena sva primanja koja je ostavila do dana prestanka ugovora, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najkasnije u roku od 30 dana od dana donošenja rješenja.
3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljamo rješenja zaposlenoj.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena *Ljiljana Živadinović*, I2 nivo kvalifikacija obrazovanja, lice bez zanimanja, zasnovala je radni odnos kod ZU Dom zdravlja Tivat, Istarska 8, Tivat, ugovorom o radu br:209 od 11.03.2022. godine na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova na radnom mjestu *higijeničarka u organizacionoj jedinici Tehnički servis*.

U skladu sa članom 174 Zakona o radu, zaposlena je dana 15.11.2022. godine, aktom broj 854 upozorena o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu, jer nije opravdala izostanak sa posla za dane: 10.11, 11.11, 12.11 i 14.11. U istom aktu joj je ostavljen rok za izjašnjenje od pet radnih dana od dana dostavljanja upozorenja.

Kako ni nakon uredno dostavljenog upozorenja o postojanju razloga za otkaz, zaposlena u roku od pet dana od dana dostavljanja upozorenja nije opravdala odsustvo sa rada ni za jedan od gore navedenih dana, to su se stekli uslovi za otkaz ugovora o radu.

Zakon o radu u članu 172, stav 1, tačka 2, alineja 3 predviđa da poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučaju neopravdanog odustva sa rada tri ili više radna dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u toku 12 mjeseci.



Z.U. Dom zdravlja Tivat

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Prema čl. 179 Zakona o radu poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neisplaćene zarade, nakande zarade i druga primanja koje je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ovu obavezu poslodavac je dužan da izvrši prije prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

PRAVNA POUKA:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

U Tivtu, dana 23.11.2022. godine.

DIREKTORICA
Dr Danica Stevović, spec. pedijatrije

