

Dijana Djukanovic

From: milos kovacevic <miloss18@gmail.com>
Sent: Thursday, January 26, 2023 1:32 PM
To: Finansiranje
Subject: ZAKLJUČENI UGOVORI - DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA 26.01.2023
Attachments: UGOVOR 26.01.2023.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ОРИЦА

| | | |
|-------------|------------|------------|
| Примљено | 26.01.2023 | Зријелност |
| Датум | 26.01.2023 | |
| 03-01-70/23 | | |

Poštovani,
u prilogu dostavljamo zaključene Ugovore za korisnika JZU DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA, a u roku od 3 dana od zaključenja istih.(član 44 stav 2 Zakona)

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Br. 01- 186

Pljevlja, 24.01.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 32 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr. Branka Stanković (u daljem tekstu: poslodavac) Dragana Golubović, doktor medicine, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Pljevljima, ul. Glasinča, reg. br. radne knjižice [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 24.01.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – Izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 iz grupe poslova C-3 Zakona o zaradama u javnom sektoru, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučajevima iz člana 172 u skladu sa članom 177 stav 2 alineja 2, 3, 6, 7 i 8 i tačka 6 i 7 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (pet) zadržava poslodavac.

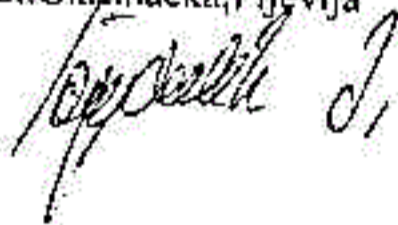
Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Dragana Golubović, doktor medicine

ul. Glasinačka, Pljevlja



POSLODAVAC

dr Branka Stanković

