

**Jovana Radovic**

---

**From:** milos kovacevic <miloss18@gmail.com>  
**Sent:** Wednesday, February 22, 2023 2:30 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ZAKLJUČENI UGOVORI - DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA 22.02.2023  
**Attachments:** UGOVORI 22.02.2023.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Org. jed.	23-02-2023	Vrijednost
03-01-40/		

1282

Poštovani,

u prilogu dostavljamo zaključene Ugovore za korisnika JZU DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA, a u roku od 3 dana od zaključenja istih. (član 44 stav 2 Zakona)



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA  
Broj:01-486  
Pljevlja,22.02.2023 .godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova ( Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) saglasnosti br. 403/1 od 22.02.2023.godine Opunomoćenog lica JZU Dom zdravlja Bijelo Polje Sekretara Ustanove Drljević Anđeline i člana 13 Statuta zaključuje se:

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

- 1.JZU Dom zdravlja Pljevlja , koga zastupa direktorica dr Branka Stanković ( u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i
2. dr Mirjana Varagić, JMBG [REDACTED] spec.psihijatrije,,zaposlena u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane

#### Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu Direktorice u Domu zdravlja Bijelo Polje, obavlja dopunski rad koji se sastoji u pružanju usluga spec.psihijatra za vrijeme korišćenja godišnjih odmora i odsustva zaposlenog psihijatra zbog privremene spriječenosti za rad u Centru za Mentalno zdravlje u JZU Dom zdravlja Pljevlja.

#### Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda u Domu zdravlja Bijelo Polje.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu.

#### Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Zakonom o radu a isplata će se vršiti prema izvještaju o dopunskom radu.

#### Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 22.02.2023.godine do 22.08.2023.godine..

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

#### Član 5.

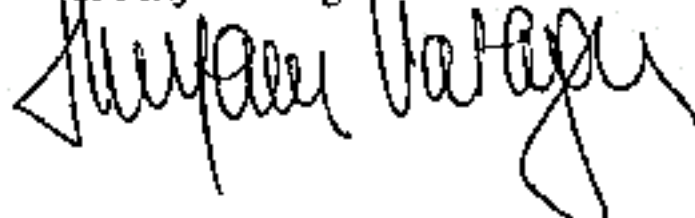
U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora , a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

#### Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI

dr Mirjana Varagić



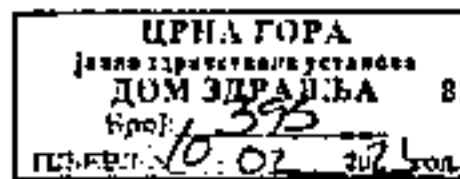
POSLODAVAC

Direktorica  
dr Branka Stanković





Црна Гора  
Министарство здравља



Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-266/2

Подгорица, 01.02.2023. године

**ДОМ ЗДРАВЉА ПЉЕВЉА**

директорици, др Бранки Станковић

Веза: Ваш захтјев број 01-63 од 16.01.2023. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 01-63 од 16.01.2023. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, двије (2) медицинске сестре/техничара, на систематизована радна мјеста у Тиму изабрани доктор за одрасле упражњена престанком радног односа запослених, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља Пљевља, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршиоца.

С поштовањем,

Достављено:  
-наслову;  
-архиви;  
- а/а



МИНИСТАР

Брагослав Шћекић

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BIRO RADA: <u>PLJEVIA</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena povremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van pristojnog poslodavca 6. Ostalo	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>201141230006A</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novostvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>09.07.23</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Punu radnu vrijeme 2. Manju radnu vrijeme 3. Odsutno radno vrijeme	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>IZ OBLASTI PROMETA NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA</u>		18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-009059A</u>		19 MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
5 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>08093643</u>		20 DUGOROD RADNOG VREMENA 1. Redovno radno vrijeme 2. Dvostrano 3. Inostrano 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
6 ŠIFRA DJEŁATNOSTI POSLODAVCA <u>85142</u>		21 SMJEŠTANJE 1. Obesbjedjen 2. Nije obesbjedjen	
7 OBIM RADA 1. Ured 2. Privredna 3. Druga 4. Bez oznake		22 HRANA 1. Obesbjedjena 2. Nije obesbjedjena	
8 UKUPAN BROJ ZAPOSLJENIH KOD POSLODAVCA <u>1</u>		23 PREVOZ 1. Obesbjedjen 2. Nije obesbjedjen	
9 USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 1. Na radno mjesto 2. Na radno mjesto		24 PROBNI RAD (u mjesecima)	
10 BROJ ZVRŠILACA <u>DVA</u>		25 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Posredovanjem Zavoda za zapošļavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošļavanje Crne Gore	
11 MJESTO RADA <u>PLJEVA</u>		26 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
12 KVALIFIKACIONI IZRAZ I NIVAO <u>1. IZ OBLASTI PROMETA NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA</u> <u>409002</u>		27 POK ZA PRLAVLJIVANJE NA KONKURSI 1. Konkurs 2. Oglas Rad za prijavljivanje Datum oglasavanja <u>10.07.23</u>	
13 NIVAO KVALIFIKACIONE OBRAZOVANJA Nivo 1. <u>1. Medicinske škole</u> 2. <u>1.9</u> 3.		28 NAPOMENA <u>10 dana mjes</u>	
14 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripremitički ispit			
15 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) <u>1. OBLASTI PROMETA NEKRETNIM PRAVNIM PREDMETIMA</u>			

PRIJAVU PRILIO LEC SEKALIA  
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 10.07.23

PRIJAVU PODNO Alena Guk  
 DATUM  
 TELEFON  
 E-MAIL



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

Br. 01-479

Pljevlja, 21.02.2023 godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 36 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 74/19, 8/21) JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu: poslodavac) i medicinska sestra-tehničar Sandin Koldžić (u daljem tekstu: zaposleni iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] eg. Br. radne knjižice [REDAKTIRANO] uključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.02.2023 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinske sestra - tehničar u timu ID za odrasle u Pljevljima.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 iz grupe poslova I-1-M Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.



#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu .

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučaju sa članom 177 stav 2 Zakona o radu a u slučajevima iz člana 172 stav 1 tačka 2 alineja, 3, 6, 7 i 8 i tačka 6 i 7 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16.

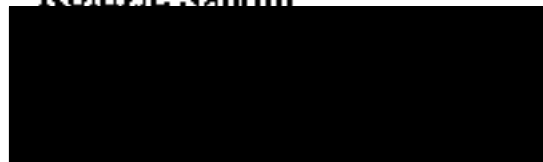
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak vraćuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Koldžić Sandin



*K. Sandin*

POSLODAVAC

dr. Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Br. 01-480

Pljevlja, 21.02.2023 godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 36 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 74/19, 8/21) JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu: poslodavac) i medicinska sestra- tehničar Vojmirka Mrdak (u daljem tekstu: zaposleni), iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] reg. Br. radne knjižice [REDACTED] zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.02.2023 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinske sestra - tehničar u timu ID za odrasle u Pljevljima.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 iz grupe poslova I-1-M Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.



Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučaju sa članom 177 stav 2 Zakona o radu a u slučajevima iz člana 172 stav 1 tačka 2 alineja, 3, 6, 7 i 8 i tačka 6 i 7 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Vojimirka Mrdak



*Mrdak Vojimirka*

