

Crna Gora - Matice  
JZU Dom zdravlja "Bogdan Vujosević"  
IPSH Shtepia e shendetit "Bogdan Vujoseviq"  
Br/Nr 139  
Ulcinj-Ulqin. 25.01.2023

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Бр.	Датум	Вриједност
		27	01. 2023	
03-01 70/492				

## AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJU

Poštovani,

Obavještavamo Vas da JZU Dom zdravlja Ulcinj zaključila ugovor o radu na neodredjemo vrijeme sa kandidatom dr Arlind Lika dana 25.01.2023 g. na osnovu Odluke direktora br.1285 od 05.05.2021 g.

JZU Dom zdravlja Ulcinj je dana 15.04.2021 godine raspisivao konkurs za dodjelu jedne specijalizacije iz oblasti medicine rada .

Na Odluke direktora dobijen je saglasnost Ministarstvo zdravlja CG br, 1-112/21-2608/5 od 19.jula.2021 g.

Nakon upisa na Medicinski fakultet u Prištini imenovani je zaključio ugovor o spec. počev od 25.01.2023 g.

S poštovanjem,

Prilog:

dokumenta

Direktorka

dr Sadije Hollaj





Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Broj: 1-112/21-2608/5

Podgorica, 19. jul 2021. godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama („Sl.list CG”, broj 17/2014), u postupku po zahtjevu zdravstvene ustanove Dom zdravlja "Bogdan Vujošević" Ulcinj, a u skladu sa Odlukom o odobravanju specijalizacije broj 1289 od 05.05.2021.godine, Ministarstvo zdravlja, daje

### SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti medicine rada, **ARLIND LIKA**, doktoru medicine, za potrebe zdravstvene ustanove Dom zdravlja "Bogdan Vujošević" Ulcinj.

Ova saglasnost se izdaje imenovanom, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, Univerziteta u Prištini.

Troškovi navedene specijalizacije padaju na teret zdravstvene ustanove Dom zdravlja "Bogdan Vujošević" Ulcinj.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovani se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.

DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović  
*Veljo Čadenović*

23.07.2021

1285  
0505/2021

Na osnovu čl. 102 .stav 1 i čl. 104 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ( SL.list CG br.3/16 , 2/17,44/18,24/19,82/20,8/21 čl.12 Pravilnika o uslovima i kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija ( SL.list CG br.22/16) ,saglasnosti Ministarstvo zdravlja CG br. 133-24/2014 od 01.08.14 g.,čl.19 Statuta JZU Dom zdravlja Ulcinj ,donosim sljedeću

#### O D L U K U

Odobrava se dr Arlind Lika specijalizacija iz medicine rada za potrebe JZU Doma zdravlja Ulcinj. Imenovani iz stava 1.ove odluke zaključuje Ugovor sa Domom zdravlja Ulcinj,kojim se uređuju medjusobna prava i obaveze u pogledu obavljanja specijalističkog staža,položanja specijalističkog ispita i drugih prava i obaveze u vezi radnog odnosa ,nakon davanja saglasnosti Ministarstvo zdravlja Crne Gore i upisa na Medicinski Fakultet.

#### O b r a z l o ž e n j e

Konkursom za odobravanje specijalizacije zdravstvenim radnicima za potrebe Doma zdravlja Ulcinj koji je objavljen 15.04.2021 godine u dnevnom listu " Pobjeda" ,tražena je specijalizacija iz oblasti medicine rada.

Za specijalizaciju iz medicine rada prijavio se kandidat: dr Arlind Lika.

Primjenom kriterijuma i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi/ SL.list CG br. 22/16) a koji se odnose na uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom,uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija,dužini studiranja,poznavanje stranog jezika i rezultat usmenog intervjua.

Komisija za odobravanje specijalizacija JZU Dom zdravlja Ulcinj obrazovana odlukom direktorke br.1223 od 27.04.2021 godine , je utvrdila da prijavljeni kandidat ispunjava uslove za specijalizaciju iz oblasti medicine rada ,o čemu je sačinila Rang listu datu u Zapisniku br.1252 od 29.04.2021 godine,ima sljedeći broj bodova:

1. dr Arlind Lika                      158

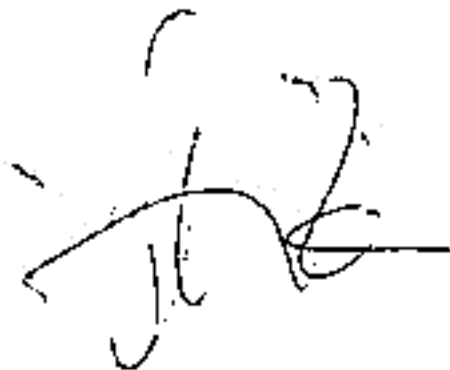
Budući da navedena -i kandidatkinja ,kako je gore utvrđeno ispunjava sve uslove za odobravanje specijalizacije saglasno navedenim zakonskim propisima,direktorica jena osnovu ovlašćenja iz čl.104 stav 5 Zakona o zdravstvenoj zaštiti( SL.list CG br.03/16,39/16,02/17,44/18,24/19,82/20 i 8/21,čl.12 stav 3 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ( SL.list CG br.22/16) odlučila kao u dispozitivu Odluke.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u izreci.

**Pravna Pouka:** Protiv ove odluke može se uložiti žalba Ministarstvu zdravlja CG u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:  
imenovanoj  
kandidatima  
pravnoj službi

Direktorica  
dr Sadije Hollaj spec.ginek.i akuš.



Za dodjelu specijalizacije iz oblasti medicine rada komisija u sastavu:

1. dr Selim Ismaili, spec. radiologije, predsjednik
2. dr Valentina Božović, spec radiologije, član *Dr. V. Božović*
3. dr Vraneš Milenka, spec. medicine rada *Dr. Vraneš Milenka*
4. dr Duraku Zulfije, spec. ginekologije i akušerstva *Dr. Z. Duraku*
5. Majlinda Kurt, psiholog *M. Kurt*

Utvdila rang listu prijavljenih kandidat:

R.br	Prezime i ime kandidata	Prosječna ocjena	Ocjena iz predmeta	Dužina studiranja	Strani jezik	Intervju	Svega
1.	dr Arlind Lika						158

1. dr Selim Ismaili, spec. radiologije, predsjednik
2. dr Valentina Božović, spec radiologije, član *Dr. V. Božović*
3. dr Vraneš Milenka, spec. medicine rada *Dr. Vraneš Milenka*
4. dr Duraku Zulfije, spec. ginekologije i akušerstva *Dr. Z. Duraku*
5. Majlinda Kurt, psiholog *M. Kurt*

U Ulcinju 29.04.2021 godine.



252  
29.04.2021

**ZAPISNIK**  
dana 29.04.2021 g. u 13.30 h

Komisija za odobravanje specijalizacija u skladu sa članom 4,5 i članom 11 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi, utvrdila sljedeću rang listu kandidata na osnovu dodjelih bodova

Za dodjelu zpecijalizaciju iz radiologije :  
Komisija u sastavu:

1. dr Selim Ismaili, spec. radiologije, predsjednik
2. dr Valentina Božović, spec radiologije, član
3. dr Vraneš Milenka, spec. medicine rada
4. dr Duraku Zulfije, spec. ginekologije i akušerstva
5. Majlinda Kurt, psiholog

Utvrdila rang listu prijavljenih kandidata:

R.br	Prezime i ime kandidata	Prosječna ocjena	Ocjena iz predmeta	Dužina studiranja	Strani jezik	Intervij u	Svega
1.	Dr Ardian Gjekaj						132,38
2	dr Arlind Lika						168,00
3	Dr Ardita Caushi Alaj						200,40
4	Dr Bcsa Avdiu						170,40
5	Dr Elvira Ljuković Nikaj						186,80

1. dr Selim Ismaili, spec. radiologije, predsjednik
  2. dr Valentina Božović, spec radiologije, član
  3. dr Vraneš Milenka, spec. medicine rada
  4. dr Duraku Zulfije, spec. ginekologije i akušerstva
  5. Majlinda Kurt, psiholog
- [Handwritten signatures and initials are present over the list and below it.]*



Pravna pouka:  
Protiv ovog zaključka nije dozvoljen prigovor.

Maja Ajković

Na osnovu čl. 104 stav 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ( SL. list CG br 03/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19 i 82/20) i Saglasnosti Ministarstva zdravlja br.6-112/20-685/45 od 07.08.2020 g. i saglasnost br.6-112/20-685/63 od 11.09.2020 g. Javna zdravstvena Ustanova JZU Dom zdravlja Ulcinj raspisuje

**JAVNI KONKURS**

I. Za dodjelu specijalizacija zdravstvenim radnicima za potrebe JZU Dom zdravlja Ulcinj i to:

- Jedna specijalizacija iz oblasti medicina rada
- Jedna specijalizacija iz oblasti radiologije

II. Učesnici konkursa moraju ispunjavati sledeće uslove:

1. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost
2. Da ima završen medicinski fakultet sa kvalifikacijom VII nivoa kvalifikacije obrazovanja;
3. Da ima položen stručni ispit
4. Da ima radni odnos od najmanje 1 godine dana u zdravstvenoj ustanovi, nakon položenog stručnog ispita

III. Kriterijumi za odobravanje specijalizacija su:

1. Uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom
2. Uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
3. Dužina studiranja;
4. Poznavanje stranog jezika;
5. Rezultat usmenog intervjua;

IV. Uz prijavu za konkurs kandidati treba da prilaže sledeća dokumenta kao dokaze da ispunjavaju uslove za odobravanje specijalizacije:

1. Ovjerenu kopiju biometrijske lične karte ili uvjerenje o državljanstvu;
2. Diplomu o završenom medicinskom fakultetu, ili nostrifikovanu diplomu stečenu na stranom fakultetu, VII nivo kvalifikacije obrazovanja;
3. Uvjerenje o položenom stručnom ispitu
4. Dokaz o uspjehu na studijama izražen prosječnom ocjenom;
5. Dokaz o uspjehu iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija;
6. Dokaz o dužini studiranja;
7. Uvjerenje o poznavanju stranog jezika ( engleski, francuski, njemački, italijanski, ruski) izdato od nadležne visokoškolske ustanove (Institut za strane jezike)
8. Uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
9. Dokaz o radnom odnosu od najmanje 1(jednu) godinu dana u zdravstvenoj ustanovi nakon položenog stručnog ispita;
10. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak

Kandidati koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom zbog opravdanih razloga ( roditeljsko odsustvo, duža bolesti ili upućivanje na stručnu praksu, odnosno usavršavanje od strane nadležnog organa ustanove u kojoj je studirao) bodovi se neće oduzimati, uz obavezu podnošenja odgovarajućeg dokaza.

V. Izbor kandidata vršiće se prema pravilniku o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi ( SL. list CG br. 22/2016).

VI. Odluku o odobravanju specijalizacije donosi direktor zdravstvene ustanove u roku od sedam dana od dana prijema rang liste kandidata. Odluka će se objaviti na oglasnoj tabli zdravstvene ustanove i dostaviće se svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs u roku od sedam dana od dana donošenja odluke.

Kandidati koji su se prijavili za odobravanje specijalizacije, a koji nijesu izabrani mogu da izvrše uvid u svoju i dokumentaciju kandidata kome je odobrena specijalizacija, u roku od 15 dana od dana prijema odluke kandidata kome je odobrena specijalizacija.

VII. Konkurs je otvoren 8 dana od dana objavljivanja, i biće objavljen na sajtu Javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Ulcinj. Prijave sa dokazima u originalu ili ovjerenjima kopijama slati na adresu: JZU Dom zdravlja „Bogdan Vujošević“ Ulcinj, Ul. „Majke Tereza“, bb

VIII. Nepotpune i neblagovremene prijave se neće uzimati u razmatranje.  
Kontakt tel. 030-412-424

**Član 17.**

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

**Član 18.**

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

**Član 19.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

**Član 20.**

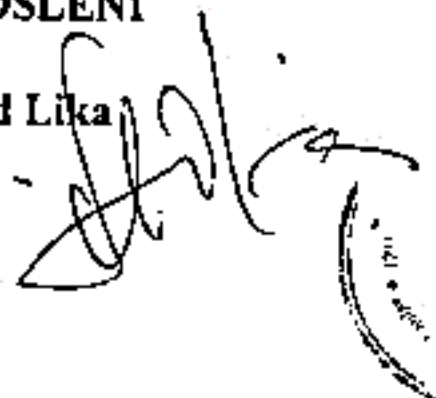
Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

**Član 21.**

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

**ZAPOSLENI**

Arlind Lika



**Za POSLODAVCA**

**Dir e k t o r k a**  
**dr Sadije Hollaj**



Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

#### Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

#### Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

#### Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

#### Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

#### Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.



1255  
28.01.2023.

Na osnovu člana 20,29-32 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/198/21,145/21), JZU Dom zdravlja Ulcinj << Bogdan Vujošević“ Ulcinj, sa sjedištem u Ulcinj, koju zastupa direktorka dr Sadije Hollaj (u daljem tekstu:poslodavac) i Arlind dr Lika [redacted] MBG [redacted] br.radne knjižice [redacted] (daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐJENO VRIJEME

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa dr Arlind Lika (zaposleni/a) na osnovu odluke o dodjeli specijalizacije iz oblasti medicine rada za potrebe Doma zdravlja Ulcinj br.1285 od 05.05.2021 g. I suglasnošću Ministarstvo zdravlja br.1-112/21-2608/5 od 19.jula 2021 g.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 25.01.2023 godine.

### član 3.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao -la radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

### Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova odnosno opisom posla na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Ulcinj.

Za svoj rad odgovara Direktor Dom zdravlja i glavnoj sestri.

### Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu \_\_ sa koeficijentom 15,99 a u skladu sa Zakonom o dopunama zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ( SL.list CG br.146/22 ) uvećanu za svaku započetu godinu rad.staža do 10 godina 0,5 ,od 10-20 g. Za 0,75 i preko 20 godina za 1,00. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca. Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

### Član 8.