

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Рокот:	18-04-2023
Број:	0701577/5206

**JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE**

Број: 86011

Bijelo Polje, 11.04.2023. godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Ul. Kralja Nikole 27/V, Podgorica

**Predmet:** Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve javne ustanove su dužne da u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja vanrednih parlamentarnih izbora, da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u prilogu Vam blagovremeno dostavljamo donijete odluke o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme i zaključene ugovore o radu.

S poštovanjem,

**DIREKTORKA**  
Vatragić dr. Mirjana  




JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE  
Broj: 753/1  
Bijelo Polje, 10. st. 2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorica Varagić dr Mirjana, donosi:

### **ODLUKU** o prijemu u radni odnos

**Popara Mirela**, *medicinska sestra*, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-642/2 od 13.03.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Krivošić Selime sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine pod brojem 200282300165.

Uslovi za radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*: Srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola opšteg smjera, položen stručni ispit.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Čirović Sanja** podnijela je prijavu broj 753/1 od 29.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o



položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

2. **Gredić Elvira** podnijela je prijavu broj 758/1 od 30.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

3. **Popara Mirela** podnijela je prijavu broj 742/1 od 30.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Tutinu, obrazovni profil medicinska sestra - tehničar, Rješenje Ministarstva prosvjete kojim se priznaje inostrana Diploma o stečenom srednjem obrazovanju, Rješenje Srednje medicinske škole u Beranama kojim se izjednačava inostrana kvalifikacija nivoa obrazovanja, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno utvrđeno je da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kako se vrši prijem jednog izvršioca, Direktorica je donijela odluku da se na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za radu timu ID za odrasle* na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja, primi kandidatkinja Popara Mirela koji se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kandidatkinja Popara Mirela je u dosadašnjem radu kako za vrijeme radnog odnosa na određeno vrijeme, tako i za vrijeme volonterskog rada poslove medicinske sestre pretežno obavljala u terenskim ambulancama i pokazala zainteresovanost i motivisanost za rad, posvećenost poslu, visok nivo empatije i otvorenosti u komunikaciji sa pacijentima i ista će poslove medicinske sestre obavljati do povratke sa bolovanja zaposlene Krivošić Selime u ambulanti Zaton.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:  
Prijavljenim kandidatima,  
Pravno-kadrovskoj službi,  
Finansijsko-ekonomskoj službi,  
a/a

**DIREKTORKA**  
Varagić dr Mirjana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mirjana Varagić', is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem.



JZU Dom zdravlja Bijelo Polje  
Broj: 45311  
Bijelo Polje, 11.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-642/2 od 13.03.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 838/1 od 10.04.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Popara Mirela (u daljem tekstu: zaposleni) iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju medicinska sestra, broj radne knjižice 596/2008, zaključuju:

## **UGOVOR O RADU ODREĐENO VRIJEME**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023.godine do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Krivošić Selime sa bolovanja na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle.

### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 12.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potrebe procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao medicinske sestre/tehničara u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 6,58 iz grupe poslova II podgrupa I-1, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.30/16.9/20.142/21.130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

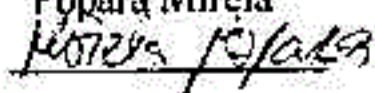
#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

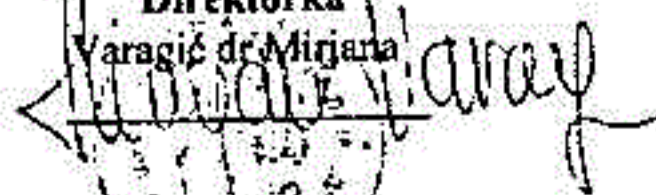

#### Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

#### ZAPOSLENI

Popara Mirela  


#### POSLODAVAC

Direktorka  
Varagić dr. Mirjana  
  




JZU DOM ZDRAVLJA BIJELO POLJE

Broj: 339/1

Bijelo Polje, 16. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, odlučujući po prijavama podnijetim na oglas raspisan u dnevnom listu „Pobjeda“ i Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, Direktorka Varagić dr Mirjana, donosi:

### **ODLUKU**

#### **o prijemu u radni odnos**

**Božović Marica**, *zdravstveni tehničar*, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Izabrani kandidat počće sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Ova odluka je konačna.

### **Obrazloženje**

Na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1097/2 od 22.03.2023. godine, za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Konatar Lidije sa bolovanja na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje je raspisao javni oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ i na Sajtu ZZZ CG dana 29.03.2023.godine pod brojem 200282300164.

Uslovi za radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle*: Srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola opšteg smjera, položen stručni ispit.

Na oglas prijave su blagovremeno podnijeli sledeći kandidati:

1. **Čirović Sanja** podnijela je prijavu broj 752/1 od 29.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o



položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

2. **Gredić Elvira** podnijela je prijavu broj 757/1 od 30.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama zanimanje medicinska sestra - tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju medicinske sestre opšteg smjera. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.
3. **Božović Marica** podnijela je prijavu broj 759/1 od 31.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama obrazovni program zdravstveni tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju zdravstveni tehničar. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.
4. **Šabović Esmer** podnio je prijavu broj 769/1 od 31.03.2023.godine. Uz prijavu dostavila je: CV, diplomu o završenoj Srednjoj medicinskoj školi u Beranama obrazovni program zdravstveni tehničar, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju zdravstvenog tehničara. Kandidat se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG.

Razmatrajući dostavljenu dokumentaciju svakog kandidata pojedinačno utvrđeno je da svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove za navedeno radno mjesto u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kako se vrši prijem jednog izvršioca, Direktorka je donijela odluku da se na radno mjesto *Medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle* na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene sa bolovanja, primi kandidatkinja Božović Marica koji se nalazi na evidenciji nezaposlenih lica ZZZ CG i ispunava sve uslove predviđene oglasom u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Kandidatkinja Božović Marica je u dosadašnjem radu kako za vrijeme radnog odnosa na određeno vrijeme, tako i za vrijeme volonterskog rada u Ustanovi pokazala zainteresovanost i motivisanost za rad, posvećenost poslu, visok nivo empatije i otvorenosti u komunikaciji sa pacijentima, kao i sposobnost za timski rad.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.



**Pravna pouka:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

*Dostaviti:*  
*Prijavljenim kandidatima,*  
*Pravno-kadrovskoj službi,*  
*Finansijsko-ekonomskoj službi,*  
*a/a*

**DIREKTORKA**  
Varagić dr Mirjana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mirjana Varagić', is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem.



JZU Dom zdravlja Bijelo Polje  
Broj: 85219  
Bijelo Polje, 11.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-502/23-1097/2 od 22.03.2023. godine, Odluke o prijemu u radni odnos broj: 839/1 od 10.04.2023.godine, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje koga zastupa Direktorica Varagić dr Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i Božović Marica (u daljem tekstu: zaposleni) iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju zdravstveni tehničar, broj radne knjižice 724113, zaključuju:

## **UGOVOR O RADU ODREĐENO VRIJEME**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.04.2023.godine do povratka privremeno odsutne stalno zaposlene Konatar Lidije sa bolovanja na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle.

### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca JZU Dom zdravlja Bijelo Polje, dana 12.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra/tehničar za rad u timu ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

Zbog potrebe procesa rada ili organizacije rada zaposleni se može rasprediti na drugi odgovarajući posao medicinske sestre/tehničara u JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 6.58 iz grupe poslova II podgrupa I-1, u skladu sa članom 11 Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list CG".br.30/16.9/20.142/21.130/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

**ZAPOSLANI**

Božović Marija  
BOŽOVIĆ MARIJA

**POSLODAVAC**  
Direktorica  
Vragić dr. Mirjana  
