



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Pril. broj:	07/06/2023		
Org. jed.	3-0	Pril. broj	V. redni broj
03-01-	587	7507	

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-037/23-556
Rožaje, 05.06.2023.godine

Agenciji za sprečavanje korupcije

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo primjerke ugovora o radu za zaposlene: Kalač Rejhana, Fetahović Ervina, Dacić Dritu, Honsić Alidu, Dacić Alminu,

Dostavljeno:

1. Agenciji za sprečavanje korupcije,
2. Arhivi škole



Direktor,
Esad Sutović, prof.

Esad Sutović, prof.



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinskab.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/23-547

Rožaje, 02. 06. 2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019, 8/21 i 68/21 i 145/21) čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 , 47/17 , 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole Rožaje i člana 30. stav 2. tačka 1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa direktor Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Fetahović Ervin JMBG [REDACTED] završenim bachelor općeg prava VII-1 stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedeljne norme počev od 02. 06. 2023. godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02. 06. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika pravne grupe predmeta za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII₁ stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani pravnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 stav 2. tačka 1.).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 2,20 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Prilikom zasnivanja radnog odnosa istom dostavljeno obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, upoznat sa pravilima ponašanja, pravima i obavezama koja proizilaze iz Zakona o zlostavljanju na radu.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključn na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

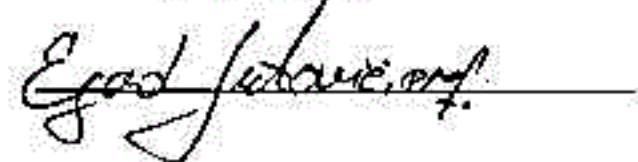
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 02. 06. 2023. godine

Zaposleni,



Poslodavac,





Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/23-548

Rožaje, 02. 06. 2023. godine

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore", broj 74/2019), člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa Direktor Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane, i
2. Rejhan Kalač JMBC sa klasifikacijom zanimanja VII₁ nivo –stepen specijaliste sociologija i sa završenim VII₂ magistar sociologije (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 11 časova počev od 02.06. 2023. godine do povratka radnika Škrijelj Selma, sa bolovanja a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena višice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog zadatka, nastavnika sociologije, koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija obrazovnog profila za nastavnika sociologije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 97).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zatada se obračunava po koeficijentu složenosti od 9,20 za puno radno vrijeme koji koeficijent je uvećan za stečeno naučno zvanje magistar od 0,50.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 02. 06. 2023. godine

Zaposleni

Jelica Pijukan



Poslodavac,

Egzid Jakovc, prof.



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/23-549

Rožaje, 02. 06.2023.godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore", broj 74/2019) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa Direktor Esad Sutović, prof.(u daljem tekstu:Poslodavac) s jedne strane, i
2. Dacić Drita iz [REDACTED] MB [REDACTED] stečenom kvalifikacijom doktor medicine VII₁ stepen stručne spreme, (u daljem tekstu:izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Izvršilac posla se radno angažuje na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 7 časova nedjeljne norme, počev od 02.06. 2023.godine do kraja nastavne godine odnosno do 13. 06. 2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. 06. 2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen zanimanje doktor medicine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 9,20 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

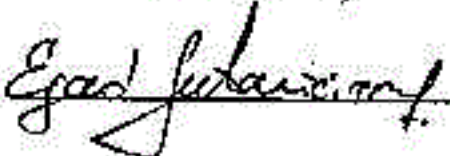
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama 06-06 2023.godine

Zaposlena,




Poslodavac,




Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/23-550
Rožaje, 02. 06. 2023. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("SLList Crne Gore", broj 74/2019 i 08/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa direktor Esad Sutović, prof.(u daljem tekstu:Poslodavac) s jedne strane, i
2. Dacić Almina iz [REDACTED] a stečenom kvalifikacijom doktor medicine, specijalista ginekologije i akušerstva i subspecijalista kliničkog ultrazvuka u medicini (u daljem tekstu:izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Izvršilac posla se radno angažuje na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 časova nedjeljne norme, počev od od 02. 06. 2023. do 13. 06. 2023. godine, odnosno do kraja nastavne godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. 06. 2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen zanimanje doktor medicine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 9,20 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama,
02. 06. 2023.godine

Izvršilac posla,



Poslodavac,



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/23-551

Rožaje, 02. 06. 2023.godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore", broj74/2019) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa Direktor Esad Sutović, prof.(u daljem tekstu:Poslodavac) s jedne strane, i
2. Honsić Alida iz [REDACTED] sa stečenom kvalifikacijom doktor medicine, (u daljem tekstu:izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Izvršilac posla se radno angažuje na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 časova nedjeljne norme počev od 02. 06. 2023. godine do 13. 06. 2023. godine, odnosno kraja nastavne godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 02. 06. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, stepen zanimanje doktor medicine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 9,20 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama 02.06.2023 godine

Zaposlena,




Poslodavac,
