

**Ljiljana Jušković**

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Monday, October 3, 2022 12:58 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Izvodi i Ugovori  
**Attachments:**



Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

04-10-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
		07-01-925/199181		

Izvod Centar 187 - 1.pdf; Извод Центар 187.pdf; Извод Центар 188 - 1.pdf; Извод Центар 188.pdf; Извод Центар 189 - 1.pdf; Извод Центар 189.pdf; Извод Центар 190 - 1.pdf; Извод Центар 190.pdf; Извод Центар 191 - 1.pdf; Извод Центар 191.pdf; Извод Школа 140.pdf; Извод Школа 141.pdf; Уговор Алорић Милица 1.pdf; Уговор Алорић Милица.pdf; Уговор Биљана Боровић 1.pdf; Уговор Биљана Боровић.pdf; Уговор Бујишић Јелена 1.pdf; Уговор Бујишић Јелена.pdf; Уговор Весна Поповић 1.pdf; Уговор Весна Поповић.pdf; Уговор Вујо Грбовић 1.pdf; Уговор Вујо Грбовић.pdf; Уговор Данијела Лаовић.pdf; Уговор Јелена Пуповић 1.pdf; Уговор Јелена Пуповић.pdf; Уговор Леовац Неда.pdf; Уговор Миличић Бранка 1.pdf; Уговор Миличић Бранка.pdf; Уговор Хикмета Љумић.pdf; Уговор Шљукић Владимир 1.pdf; Уговор Шљукић Владимир.pdf

Poštovani,  
u prilogu vam dostavljamo Izvode za JU Srednju stručnu školu i Centar za obuku Pljevlja, kao i Ugovore na određeno vrijeme.

	Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena	
	<b>SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</b>	
Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021	





Број: 02-100/22-2022/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Боровић, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.09.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољан на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.


Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Биљана Боровић  


Директор.  
Мр. Бојан Струњаш  




Број: 02-100/22- 2014/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милица Алорић ЈМБГ [REDACTED] кувар, дана 30. 09. 2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 31. 10. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дат и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац лића и кафе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

### Члан 7.

Залослени има право на зараду, накнаде и друга примана која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Залослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Залослени има право на неђељни одмор у трајању од 48 сати и користаће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да залосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Залослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права залослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљесалима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за залосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Залослени  
Милана Алорић

*Милана Алорић*



Директор  
Мр Бојан СТРУЊАЦ

*Bojan Strujac*



Број: 02 - 100/22 - 2012 /1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Бујинић Јелена ЈМБГ [REDACTED] техничар културства, дана 30. 09. 2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 31. 10. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен средња школа.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

### Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга приматања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.



Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописна средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљесвицима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Бујишић Јелена

Директор  
Мр Бојан СТРУЈИЋИ

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користитиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

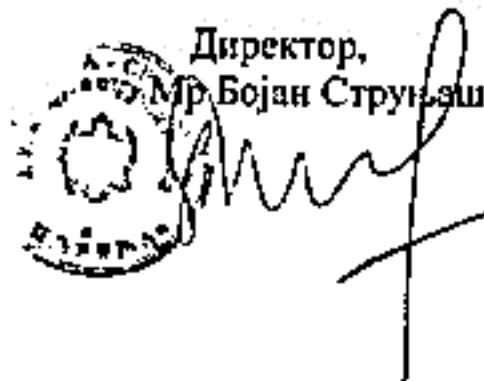
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Цљеваљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Весна Поповић  
*В. Поповић*

Директор,  
Мр. Бојан Струњаш  






Број: 02-100/22-2021/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Весна Поповић, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.09.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкуренци а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника хемије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примана која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

#### Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Грбовић Вујо  
*Грбовић Вујо*

Директор,  
Мр. Бојан Струњанић  
  
*Bojan Strunjanic*





ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Булевар Карлово бр. 39  
84 200 Пљевља  
+ 382 52 501 288  
[skola@ssv-pv.edu.me](mailto:skola@ssv-pv.edu.me)  
[www.ssvcpjevlja.me](http://www.ssvcpjevlja.me)

Број: 02-100/22-2030/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Грбовић Вујо, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.09.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом 15 часова недељно ( 9 часова географије, 4 часа саобраћајна култура и 2 часа наука о исхрани) до растисивања и рјешавања по конкурс, а најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника географије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти



Број: 02-100/22-2031/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ“ бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Данијела Јаовић, фризер, ЈМБГ [REDACTED], из Пљевља. (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.09.2022. године закључили су

### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Фризерско козметичком салону „Лена“ у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста наставника практичне наставе за фризер, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање V степен стручне спреме.

#### Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

#### Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 1.10.2022. године до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31.10.2022. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 12 часова недељно.

#### Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

#### Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

#### Члан 6

Порез, допринос и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

#### Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

#### Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

#### Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:

Данијела Јаовић

Послодавац:

Директор,

Мр Бојан Струњаш





Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користитиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један је за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена  
Јелена Пуновић

Jelena Puvic



Директор,  
Бојан Струџаш



Бр: 02-100/22-2035/1

Пљевља 30.09.2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бијан Струнџић (у даљем тексту: послодавац) и Пуповић Јелена, ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, дана 30.09.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Ђине Кнежевић са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању чистоће за које је општим актом и унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена основна школа.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.





ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Бука Карашева бр. 39  
84 210 Пљевља  
+ 382 52 301 288  
[skola@sss-pv.edu.me](mailto:skola@sss-pv.edu.me)  
[www.ssrjenapljevlja.me](http://www.ssrjenapljevlja.me)

Број: 02-100/22-2038/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Леовац Неда, медицинска сестра, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.09.2022. године закључили су

### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Општа болница у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за практичну наставу образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање IV степен стручне спреме.

#### Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

#### Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 1.10.2022. године до расписивања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 31.10.2022. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 3 часа, у укупном трајању од 6 радних сати недељно.

#### Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

#### Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важним прописима.

#### Члан 6

Порез, допринос и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

#### Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

#### Члан 8

Еventуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

#### Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:  
Неда Леовац

*Neđa Leovac*

Послодавац:  
Директор,  
Мр Бојан Струњаш



*Bojan Strunjas*

#### Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

#### Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Миличић Бранка

*Миличић Бранка*



Директор

Мр Бојан СТРУЊАШ

*Bojan Strujash*





ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЉЕВЉА

Бука Караића бр. 39  
84 210 Пљевља  
т. 382 52 301 288  
[skola@ssu-pv.edu.me](mailto:skola@ssu-pv.edu.me)  
[www.strucni.pjevlja.me](http://www.strucni.pjevlja.me)

Број: 02 -100/22-2011/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Миличић Бранка ЈМБГ [REDACTED] конобар, дана 30. 09. 2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 31. 10. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.



Број: 02-100/22-2039/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ“ бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Хикмета Љумић, виши медицински техничар, ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.09.2022. године закључили су

### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Општа болница у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за практичну наставу образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање IV степен стручне спреме.

#### Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

#### Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 1.10.2022.године до расписивања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 31.10.2022. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 3 часа, у укупном трајању од 6 радних сати недељно.

#### Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

#### Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

#### Члан 6

Порез, допринос и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

#### Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

#### Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

#### Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:  
Хикмета Љумић

Послодавац:

Директор,  
Мр. Бојан Струњаш



Број: 02-100/22-2039/1

Пљевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Хикмета Љумић, виши медицински техничар, ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.09.2022. године закључили су

### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 1

Извршилац посла, који је запослет са пуним радним временом у Општа болница у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за практичну наставу образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање IV степен стручне спреме.

#### Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

#### Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 1.10.2022.године до расписивања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 31.10.2022. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 3 часа, у укупном трајању од 6 радних сати недељно.

#### Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

#### Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

#### Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

#### Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

#### Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

#### Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоијетна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:  
Хикмета Љумић

Послодавац:

Директор,  
Мр Бојан Струњаш



Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописаца средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

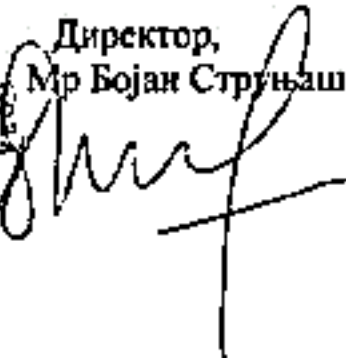
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Владимир Шљукић



Директор,  
Мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/22-2028/1

Плевља, 30. 09. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Плевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Владимир Шљукић, ЈМБГ [REDACTED] из Плевља, дана 30.09.2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (10 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 31.10.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за завариваче за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне