

Nevena Stevanovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Friday, January 20, 2023 12:16 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: New Document(11).pdf


Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Гр. кат. бр.	Датум	Орган	Вриједност
	20-01-2023		
03-0170/116			

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	<p>Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</p>
Reg. Broj: 20010232	Companywall d.o.o., 31. 12. 2021
	CompanyWall business

ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ЦЕЉЕВА

Улица Краља Петра I бр. 32
81000 ЦЕЉЕВА
Београдски пут бр. 288
Телефон: 031 421 111
Е-пошта: skola@scps.edu.me

Број 02-100-23-873

Цељва, 19. 01. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Цељва Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Стручанин (у даљем тексту послодавац) и Пурић Миланко ЈМБГ [REDACTED] електромеханичар машина и опреме, дана 19. 01. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запоселог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, а најкасније до 21. 02. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 21. 01. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста домир - ложан за које је општим актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III степен квалификације.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запоселом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленима који на пријему пробног рада не задовољавају, предаје радни однос истом року којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и претходној стручној спреми, знању и способностима.

У ситуацијама утврђеним законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на параду, накнаде и друга примана која ће последњаци обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8:

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од не мање 17 часова непрекидно.

Запослени има право на неједан одмор у трајању од 48 сати и користеће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и потребна средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да поверене послове радног мјеста обавља савјешно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста, у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице, и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Циљцима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Пурин Миланко



Директор

Ђорђе Бојан СТРУЊАН