

Aleksandra Lekovic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: sreda, 05. oktobar 2022. 13.57
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu

AGENCIJA ZA

Primljeno	05-10-2022	
Org. jed.		broj
02-01-910/119239		

Poštovani,
u prilogu Vam šaljem skenirane Ugovore o radu naših zaposlenih.

S poštovanjem,
DIREKTOR ŠKOLE
Kosović
Milisav

УПРАВОЉАВАЊЕ
ОПШТИНА НИШ
ЈУРДИКАЛНИ СЕКТОР
Број: 1484
Датум: 03.10.2022.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19 i 59/21) i na osnovu čl. 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Rajković Milenka iz [REDACTED] jmbg: [REDACTED], sa završenim stepenom specijaliste hemijska tehnologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika teorijske nastave za 16 časova nedjeljno iz predmeta Hemija.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme – stepen specijaliste hemijska tehnologija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67 . Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

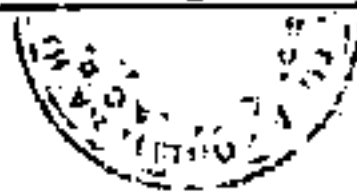
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milenka Rajković

POSLODAVAC

Milenka Rajković



U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom u Nikšiću, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjerna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jelena B. Stanić

POSLODAVAC

Mirica B. Kocić

ЦРНА ГОРА
ПУТНА НИКУИ
СРПСКА СТРУЧНА ШКОЛА
Бр. 1806
Никшић, 05.10.2022.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19 i) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Bojanić Nenad iz [REDACTED] jmbg: [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, profesor Istorije i Geografije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.09.2022. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja i raspoređuje na radno mjesto nastavnika teorijske nastave za 18 časova nedjeljno iz Istorije i Geografije.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme - profesor Istorije i Geografije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirna Lepenjak

POSLODAVAC

Munira Đorđević