

Ljiljana Jušković

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 8:50 AM
To: Finansiranje
Subject: Skenirani Ugovori o radu
Attachments: UGOVOR O RADU BAOŠIĆ STR 1 001.jpg; BAOŠIĆ STR 2 001.jpg; MILUŠ TOMO STR 1 001.jpg; MILUŠ TOMO STR 2 001.jpg; ROGANOVIĆ ANA STR 1 001.jpg; ROGANOVIĆ ANA STR 2 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	3-11-2023		
Одр. јед.	Бр. пр.	Прилог	Врхунац
02-01-584			

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo skenirane Ugovore o radu.

S poštovanjem,
direktor škole
Kosović Milisav

ОПШТИНА НИКШИЋ
У СРЕДЊОЈ СТРУЧНОЈ ШКОЛИ

Број: 544
Никшић, 31. 03. 2023. год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19 i 59/21 i 146/21) i na osnovu čl.101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, BAOŠIĆ MILICA iz [REDACTED] jmbg: [REDACTED] sa završenim Elektrotehničkim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do izbora kandidata po Konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika teorijske i praktične nastave za 5 časova nedjeljno iz predmeta Specijalne električne instalacije, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Eksploatacija elektroenergetskih sistema, za 2 časa nedjeljno iz predmeta IOT sistemi, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Uvod u energetiku, za 2 časa nedjeljno iz predmeta Elektrotehnički materijali i za 6 časova nedjeljno iz predmeta Matematika.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske i praktične nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme – Elektrotehnički fakultet-stepen specijaliste Energetika i automatika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

M. Basić

POSLODAVAC

M. Mucab



Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 59/21 i 146/21) i na osnovu čl.101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 I 146/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni iz [REDACTED] Miljuš Tomo JMBG [REDACTED] sa završenim specijalističkim studijama Elektrotehničkog fakulteta (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika teorijske i praktične nastave za 12 časova Informatike nedjeljno, za 6 časova Fotografija nedjeljno i za 2 časa IOT sistemi nedjeljno.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske i praktične nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII₁ stepen stručne spreme - stepen specijaliste primijenjenog računarstva.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom u Nikšiću, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tomislav Nikšić

POSLODAVAC

Munucab J.



Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19 i 59/21 i 146/21 i na osnovu čl.101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.84/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG", BR. 47/08, 21/09, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Roganović Ana iz [REDACTED] jmbg [REDACTED] sa završenim Elektrotehničkim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do izbora kandidata po Konkursu i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika teorijske i praktične nastave za 10 časova nedjeljno iz predmeta Informatika.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske i praktične nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme – Elektrotehnički fakultet-studije primijenjenog računarstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ana Roganović

POSLODAVAC

Muneca

