

Matija Mirocevic

From: Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 11:11 AM
To: Finansiranje
Subject: Dopis
Attachments: Dopis.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

01-02-2023

Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
07-0170	255		

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dopis. Zbog veličine fajlova ugovore ćemo poslati u narednim mailovima.

Srdačno



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.316

PODGORICA, 30.01.2023.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena PIROVIĆ AMINA, specijalista informacionih tehnologija, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 28.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2:

PIROVIĆ AMINA, specijalista informacionih tehnologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev sa

01.02.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.02.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom odsutnog radnika, a najduže dana 02.03.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Upravljanje softverskim projektima 4 časa, Produkcija multimedijalnog sadržaja 6 časova) i

Nstavnik-ca informatike – 8 časova

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo

nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike i dipl.informatičar sa

koeficijentom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Handwritten signature and stamp at the bottom left.

Handwritten signature and stamp at the bottom right.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Birović Amira



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" Podgorica

Br.317

PODGORICA, 31.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19; 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21); i čl.101 b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **PEPELJAK ANDREJ**, spec.primijenjenog računarstva, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023.g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

PEPELJAK ANDREJ, spec.primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno); od 02.02.2023.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.02.2023.god. Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, u najduže dana 03.03.2023.god. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja

(Razvoj veb aplikacija II – 8 časova nedjeljno, Objektno-orjentisano programiranje – 6 časova nedjeljno i Upravljanje softverskim projektima – 4 časa nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Ne

Licenca: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.
Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Pepeljak Andrej

Pepeljak Andrej

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.328

PODGORICA, 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima («Sl.list CG», br.4/08, 4/11 i 22/17)

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić", sa sjedištem u Podgorici, Ul.Vasa Raičkovića br.26, koju zastupa Spahić Ersan, direktor, kao naručilac posla (u daljem tekstu : Naručilac) s jedne strane i

Bojana Džuver, JMBG [redacted] spec. hemijske tehnologije, sa stanom u ulici [redacted], kao izvršilac posla (u daljem tekstu : Izvršilac) s druge strane,

zaključili su

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za Naručilaca obavljati kod JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici, poslove prof. hemije sa nepunim radnim vremenom (4 časa nedeljno od nedeljne norme 18 časova), počev od 01.02.2023.g. do 28.02.2023.g.

Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo izvršiti u prostoru Naručilaca, na adresi Vasa Raičkovića br.26 u Podgorici. Naručilac se obavezuje izvršiocu osigurati prostor za potrebe izvršenja djela iz ovog ugovora te mu staviti na raspolaganje sredstva za rad i potreban materijal.

Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručilaca.

Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršilac ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručilac može upozoriti izvršioca i odrediti mu rok

da svoj rad uskladi sa Instrukcijama, a ako do isteka roka izvršioc ne postupi po nalogu Naručioca, Naručioc može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

Član 5.

Izvršioc se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti najkasnije do 30 dana računajući

od 01.02.2023.g. do 28.02.2023.g.

Član 6.

Naručioc se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti iz sredstava škole izvršiocu naknadu u iznosu od 185,59 (slovima: sto i osam i pedeset i devet i 59/100), na žiro račun izvršioca broj:

Izvršioc izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručiocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručioc.

Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručioc će obavještavati Izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršioc se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, izvršioc ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručiocu.

Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje slijedećim slučajevima:

- Izvršenjem posla,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo Izvršioca.

Član 11.

Sve dok naručeni posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće, ali je u tom slučaju dužan isplatiti izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenu za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari.

Član 12.

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka. U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Izvršioc:

Džuver Bojana



Naručilac:

Đahić Ersan, direktor

Đahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 306

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 28.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev sa 29.01.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.01.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni realizacijom konkursa, a najduže do dana 27.02.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja (Elektromotorni pogoni – 6 časova nedjeljno, Specijalne električne instalacije – 5 časova nedjeljno i Osnovi elektrotehnike II - 7 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

PODGORICA, 28.01.2023.

[REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca; inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Šušlavčević Bojana

Bojana Šušlavčević



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vasa Aligrudić"

Br.309

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG», br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vasa Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 28.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.01.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja, (Komutacioni i data servisi – 4 časa nedjeljno, Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture – 8 časova nedjeljno, Autoelektronika – 2 časa nedjeljno i Bežični komunikacioni sistemi – 3 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa kocficientom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena;
Vojinović Bojana

Bojana Vojinović



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" Podgorica

Br. 303

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («SI.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl. 101 b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («SI.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **RONDIĆ DEMIR**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.01.2023.g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2. Radni odnos

RONDIĆ DEMIR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2023.god.
Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.god.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3. Radna mjesta

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
I. Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja
(Instaliranje opreme elektronskih komunikacionih sistema - 13 časova nedjeljno; Pripremni i pomoćni radovi u izgradnji elektronske komunikacione infrastrukture - 5 časova nedjeljno).
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1.nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]
Stručni ispit: Ne
Licenca: Ne
Žiro račun: [REDACTED]

Član 4. Radni uslovi

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.
Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni, Rondić Demir
Poslodavac, Spahić Ersan, prof. filozofije
D. Rondić Spahić Ersan



16.02.2023. godine



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.336

PODGORICA, 31.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni KRČIĆ DINO, dipl.informatičar, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 31.01.2023.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

KRČIĆ DINO, dipl.informatičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (16 časova nedjeljno), od 01.02.2023.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023.god.
Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 02.03.2023.god.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja

(Administriranje računarskih mreže – 6 časova nedjeljno)

2.Nastavnik/ca informatike – 10 časova

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike i dipl.informatičar sa koeficijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposleno [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: /

Stručni ispit: Ne [REDACTED]

Licenca: Ne

Žiro račun:

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2 i tabela 1 red.br.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savješno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

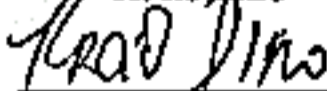
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

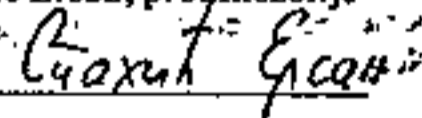
Poslodavac,

Krećić Dino





Spahić Eršan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 305

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19; 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07; 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završnim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 28.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.01.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja
(Osnove elektrotehnike II – 19 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5:

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6:

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7:

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8:

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9:

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10:

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11:

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12:

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka - jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vratnica Ivana

Vratnica Ivana



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.330

PODGORICA, 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (*Sl.list CG», br.4/08, 4/11 i 22/17)

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić", sa sjedištem u Podgorici, Ul.Vasa Raičkovića br.26., koju zastupa Spahić Eršan, direktor, kao naručilac posla (u daljem tekstu : Naručilac) s jedne strane i

Čurčić Ljubinka, sa završenom osnovnom školom, nastanjena u Podgorici, kao izvršilac posla (u daljem tekstu : Izvršilac) s druge strane, 31.01.2023.g. zaključili su

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za Naručioca izvršiti posao održavanja higijene u fiskulturnoj sali koju koriste učenici JU Srednja ETŠ "Vaso Aligrudić", JU Srednja stručna škola "Spasoje Raspopović" i JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž.Marko Radević", kao i održavanje higijene u učionicama koje se nalaze u Studentskom domu, a koje koriste učenici JU Srednja ETŠ "Vaso Aligrudić", i to 4 sata dnevno u poslijepodnevnoj smjeni u periodu od 17,00 h do 21,00 h.

Razlog angažovanja Čurčić Ljubinke je veliki broj učenika, veliki prostor u kojem škola radi, a koji je raspoređen u 6 fizički razdvojenih objekata, kao i nemogućnosti da 10 radnica na održavanju higijene, koje su predviđene Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta, savjesno i odgovorno održavaju čistoću na tom prostoru.

Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo izvršiti u prostoru Naručioca, na adresi Vasa Raičkovića br.26 u Podgorici. Naručilac se obavezuje izvršiocu osigurati prostor za potrebe izvršenja djela iz ovog ugovora te mu staviti na raspolaganje sredstva za rad i potreban materijal.

Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručioca.

Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršilac ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručilac može upozoriti izvršioca i odrediti mu rok da svoj rad uskladi sa Instrukcijama, a ako do isteka roka izvršilac ne postupi po nalogu Naručilaca, Naručilac može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

Član 5.

Izvršilac se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti najkasnije do 30 dana računajući

od dana potpisivanja ovog ugovora (od 01.02.2023.g. do 28.02.2023.g.).

Član 6.

Naručilac se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti izvršiocu naknadu u iznosu od 300,00 € (slovima: tristotine eura), na žiro račun izvršioca broj [REDACTED] se vodi kod CKB banke.

Izvršilac izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručilocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručilac.

Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručilac će obaviještavati izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršilac se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, izvršilac ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručilocu.

Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje slijedećim slučajevima:

- izvršenjem posla,

- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca .

Član 11.

Sve dok naručen posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće , ali je u tom slučaju dužan isplatiti Izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenu za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari.

Član 12.

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Izvršioc:

Čurčić Ljubinka



Naručilac:

Spahić Ersan, direktor

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.327

PODGORICA, 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima («Sl.list CG», br.4/08, 4/11 i 22/17)

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić", sa sjedištem u Podgorici, Ul.Vasa Raičkovića br.26., koju zastupa Špahić Eršan, direktor, kao naručilac posla (u daljem tekstu : **Naručilac**) s jedne strane i

Živaljević Miličko, JMBG: [REDACTED] ipl.inž.elektrotehnike, sa stanom u uli [REDACTED] kao izvršilac posla (u daljem tekstu : **izvršilac**) s druge strane, 31.01.2023.g.

zaključili su

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za **Naručilca** izvršiti posao **Nastavnika/Nastavnika** praktičnog obrazovanja u JU Srednja ETŠ "Vaso Aligrudić", iz razloga što je Vojinović Nikolija, koja obavlja poslove **Nastavnika/Nastavnika** praktičnog obrazovanja u školi, privremeno spriječena za rad zbog bolovanja, a u nemogućnosti da se sa **Biroa rada** angažuje **dip.inženjer elektrotehnike (energetike)**.

Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo izvršiti u prostoru **Naručilca**, na adresi Vasa Raičkovića br.26 u Podgorici. **Naručilac** se obavezuje izvršilcu osigurati prostor za potrebe izvršenja djela iz ovog ugovora te mu staviti na raspolaganje sredstva za rad i potreban materijal.

Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama **Naručilca**.

Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršioc ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručioc može upozoriti izvršioca i odrediti mu rok da svoj rad uskladi sa instrukcijama, a ako do isteka roka izvršioc ne postupi po nalogu Naručioca, Naručioc može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

Član 5.

Izvršioc se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti najkasnije do 30 dana računajući

od dana potpisivanja ovog ugovora (od 01.02.2023.g. do 28.02.2023.g.).

Član 6.

Naručioc se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti izvršiocu naknadu u iznosu od 300,00€ (slovima: OSAMSTOTINNA eura), na žiro račun izvršioca broj [REDACTED] koji se vodi kod CKB banke.

Izvršioc izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručiocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručioc.

Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručioc će obaviještavati izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršioc se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, izvršioc ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručiocu.

Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje slijedećim slučajevima:

- izvršenjem posla,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

Član 11.

Sve dok naručeni posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće, ali je u tom slučaju dužan isplatiti Izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenu za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari.

Član 12.

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Izvršioc:

Živaljević Miličko



Naručilac:

Čahić Ersan, direktor

Čahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 307
PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101 b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni MIJUŠKOVIĆ MILORAD, master informatičar, iz Podgorice sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.01.2023.g. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.
MIJUŠKOVIĆ MILORAD, Master informatičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2023.godine.
Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.godine.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja (3D grafika – 8 časova nedjeljno, Upravljanje bazama podataka – 7 časova nedjeljno i Računarska grafika i animacija – 4 časa nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 9,20 uvećan za stečeno naučno zvanje za 0,50).
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela i i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Mijušković Milorad
Mijušković Milorad



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije
Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 304

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19; 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena GARDAŠEVIĆ NADA; specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 28.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

GARDAŠEVIĆ NADA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29.01.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja (Izvođenje električnih instalacija i osvetljenja – 8 časova nedjeljno i Održavanje električnih instalacija i uređaja u domaćinstvu – 10 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 9,20

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 10 godina, 1 mjesec 16 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca; inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Gardašević Nada
Nada Gardašević



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije
Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vasa Alerudić"

Br. 302

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101 b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list RCG», br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vasa Alerudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, iz Podgorice, sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.01.2023.g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2023.god. Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 27.02.2023.god. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: -Nastavnik-ca informatike, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.informatičar i dipl.matematičar sa koeficijentom 9,20
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta i poslodavca (član 32.tabela 1.red.br.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkuzni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Pavićević Nikola

Pavićević Nikola



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aliđrudić"

Br.318

PODGORICA, 31.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aliđrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **VUJIĆIĆ RADOJE**, mašinbravar, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposleni), sa završenim III nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 31.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

VUJIĆIĆ RADOJE, mašinbravar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev sa 01.02.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom zaposlenog sa bolovanja, a najduže 02.03.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme domar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen III ili IV stepen stručne spreme, elektrotehničke, građevinske ili mašinske grupe, sa koeficijentom 5,09.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tačka 3. tabela 1 red.br. 1.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.
Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vujičić Radoje
[Signature]



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije
[Signature]



— Škole Srednja elektrotehnička škola "Vaso Allgrudić" —

Br. 308

PODGORICA, 28.01.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG»; br.74/19; 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21); i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG»; br: 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Allgrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni: MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 28.01.2023.g.; zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika; zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 29.01.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2023.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa; a najduže dana 27.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: 1

1.Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Razvoj mobilnih aplikacija I – 16 časova nedjeljno i Relacione baze podataka – 3 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koefficientom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

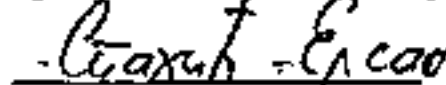
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Marković Rađovan, dipl.ing.





Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.329

PODGORICA, 31.01.2023.god.

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima («Sl.list CG», br.4/08, 4/11 i 22/17)

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić", sa sjedištem u Podgorici, Ul.Vasa Raičkovića br.26, koju zastupa Spahić Ersan, direktor, kao naručilac posla (u daljem tekstu : Naručilac) s jedne strane,

Bašuljević Sanelo, Bachelor ekonomije, sa stanom u ulici [REDACTED], kao izvršilac posla (u daljem tekstu : Izvršilac) s druge strane, 31.01.2023.g. zaključili su

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ugovorne strane saglasne su da će izvršilac ličnim radom za Naručilca izvršiti posao računovođe u JU Srednja ETŠ "Vaso Aligrudić", iz razloga što je Pepić Azra, koja obavlja računovodstvene poslove u školi, privremeno spriječena za rad zbog porodijskog bolovanja, a na raspisani konkurs 09.12.2022.godine nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju propisane uslove.

Član 2.

Izvršilac će ugovoreno djelo izvršiti u prostoru Naručilca, na adresi Vasa Raičkovića br.26 u Podgorici. Naručilac se obavezuje izvršiocu osigurati prostor za potrebe izvršenja djela iz ovog ugovora te mu staviti na raspolaganje sredstva za rad i potreban materijal.

Član 3.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreno djelo izvršiti u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručilca.

Član 4.

Naručilac ima pravo nadzora nad obavljanjem poslova navedenim u članu 1. ovog Ugovora i davati instrukcije kada to odgovara prirodi posla, a izvršilac mu je dužan to omogućiti.

Ako se tokom obavljanja poslova iz člana 1. ovog Ugovora utvrdi da se izvršilac ne pridržava uslova ugovora, te da će obavljeno djelo imati nedostataka, Naručilac može upozoriti izvršilca i odrediti mu rok

da svoj rad uskladi sa instrukcijama, a ako do isteka roka izvršioc ne postupi po nalogu Naručioca, Naručioc može raskinuti Ugovor i zahtijevati naknadu štete.

Član 5.

Izvršioc se obavezuje ugovoreno djelo izvršiti najkasnije do 30 dana računajući

od dana potpisivanja ovog ugovora (od 01.02.2023.g. do 28.02.2023.g.).

Član 6.

Naručioc se obavezuje pregledati i primiti posao, te po njegovom završetku, isplatiti izvršiocu naknadu u iznosu od 600,00n € (slovima: šest stotina eura), na žiro račun izvršioca b

Izvršioc izjavljuje da je isplatom naknade u potpunosti plaćen, te se odriče bilo kakvih daljnjih potraživanja prema Naručiocu, iz ovog osnova.

Porez i doprinos na iznos naknade obračunava i isplaćuje Naručioc.

Član 7.

O svim eventualnim nedostacima Naručioc će obaviještavati izvršioca pisanim putem nakon primanja i pregleda obavljenog posla.

Izvršioc se obavezuje ustanovljene nedostatke otkloniti u primjerenom roku.

Član 8.

Nakon primanja i pregleda obavljenog posla, izvršioc ne snosi odgovornost za nedostatke koji su se mogli uočiti prilikom pregleda, osim ako je za njih znao, a nije ih pokazao Naručiocu.

Član 9.

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 10.

Ovaj Ugovor prestaje slijedećim slučajevima:

- izvršenjem posla,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

Član 11.

Sve dok naručeni posao nije dovršen Naručilac može raskinuti Ugovor kada god hoće, ali je u tom slučaju dužan isplatiti izvršiocu ugovorenu naknadu umanjenu za iznos troškova koje ovaj nije učinio, a koje bi bio dužan učiniti da ugovor nije raskinut, kao i za iznos zarade koju je ostvario na drugoj strani ili koju je namjerno propustio da ostvari.

Član 12.

Za sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) primjerka od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Izvršioc:

Bašuljević Sanela



Naručilac:

Bahić Ersan, direktor

Bahić Ersan