

Marija Madzgalj

From: Sekretar Šušić Milena <sekretar@eko-pg.edu.me>
Sent: Friday, January 20, 2023 1:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Drekalović Tanja.pdf; Jelena Kraljević.pdf; Knežević Maja.pdf; Dokumentacija za konkurs - ekonomska grupa predmeta.pdf; Dokumentacije za konkurs-Asistenti u nastavi.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	23-01-2023	Вриједност
Орг. код	Врб.	Својина
03-01-70/190		

Poštovani,

Prvenstveno da vas pozdravimo od cjelokupnog kolektiva ekonomke škole.

U prilogu Vam šaljem Ugovor na određeno vrijeme ,Ugovore na neodređeno vrijeme i dokumentaciju koja je za iste pratila konkurse.

Srdačan pozdrav

JU Srednja ekonomska škola
"Mirko Vešović"
Broj: 61
Podgorica, 20.01.2023.god.

Na osnovu čl. 29 i čl. 37 st.1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/2019,08/21,59/21,68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, broj 64/02, 31/05; 49/07 i "Sl.list CG "broj 04/8;21/09;45/10;40/11 ; 45/11; 36/13, 39/13;44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja ekonomskaškola "MirkoVešović" - Podgorica,koju zastupa direktorica ,dana 20.01.2023.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

između:

1. *JU Srednja ekonomska škola "MirkoVešović" ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa Dijana Vujačić, direktor (u daljem tekstu: poslodavac), i*

2. *Drekalović (Žarko) Tanja , Stepen bachelor (Bsc) Ekonomija , u trajanju od 4(četiri) godine, obima 240 ECTS kredita. JMBG: [REDAKCIJA] radna knjižica br. [REDAKCIJA]*

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a *Drekalović Tanja*, zasniva radni odnos na *određeno vrijeme na radnom mjestu profesor ekonomske grupe predmeta, počev od 20.01.2023.godine, a najkasnije do 31.08.2023.godine.* Radno vrijeme zaposlenoj je 16 časova – 35 sati.

Član. 3

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 2,20.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Tanja Đekalović
Upoznata sam sa Zakonom koji zabranjuje zlostavljanja na radu.



Poslodavac
Vujčić Dijava



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ” - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202,621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 20.01.2023. godine
Broj: 60

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG”, 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05; 49/07 i „Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović” - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana **20.01.2023.godine** zaključuje

UGOVOR O RADU *na neodređeno vrijeme*

između:

1. JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović” ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa *Dijana Vujačić, direktorica* (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. *Kraljević Jelene* iz Podgorice, *Specijalista pedagogije*, jmbg: [REDACTED] radna knjižica broj [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena *Kraljević Jelena*, , zasniva radni odnos **na neodređeno vrijeme**, na radnom mjestu *Asistent u nastavi*, počev od **20.01.2023.godine**.
stapanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.
Radno vrijeme zaposlene je puno-40 sati.

Član. 3

Danom Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto Asistenta u nastavi.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto 7, 15.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Kvačević

Televizor



Direktorica,
Dijana Vujačić
Vujačić Dijava

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 20.01.2023.godine
Broj: 59

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 08/21, 59/21, 68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05; 49/07 i „Službeni list CG“ broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana 20.01.2023.godine zaključuje

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

između:

1. JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa *Dijana Vujačić, direktorica* (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. *Knežević (Goran) Maja* iz Podgorice, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad, jmbg: [REDACTED] radna knjižica broj [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena *Knežević Maja*, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na radnom mjestu *Asistenta u nastavi, počev od 20.01.2023.godine.*
Radno vrijeme zaposlene je puno-40 sati.

Član. 3

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto Asistenta u nastavi.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Krožić Maja

M.P

Direktorica,
Dijana Vujačić
Dijana

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ЦАРИЦА
"МИРКО ВЕШОВИЋ"
Број 3314
Подгорица, 16. 12. 22 год.
Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-604/22-4422/2
Podgorica, 8. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ Podgorica da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta, jedan izvršilac, 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.


MINISTAR

Mr Miomir VOJNOVIĆ

Miomir Vojnović



 OGLASI

 Zanimanje, stručna sprema ...

profesor/ica ekonomske grupe predmeta
JUS EKONOMSKA ŠKOLA MIRKO VEŠOVIĆ
Podgorica

21/12/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

21/12/2022

Poslodavac

JUS EKONOMSKA ŠKOLA MIRKO VEŠOVIĆ

Adresa



PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica ekonomske grupe predmeta

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Nedjeljni broj radnih sati

35

Radna mjesečna zarada

600

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Probni rad

3

Rok prijave

15

Napomena

-a najduže do 31.08.2023.godine; -za 16 časova nedeljne norme ; -crnogorsko državljanstvo; -svi kandidati ,osim posebnih,moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Diplomirani ekonomista

Broj prijave

201762204266

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama

Zanimanja

Diplomirani ekonomista

Ekonomske nauke – stepen specijaliste

Bachelor - ekonomije

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

020-622-202

Fax

020-622-202

Email

skola@eko-pg.edu.me



OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjereoju kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel / fax : 020 622 -202 ,621-181 ,634-824
Žiro račun : 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br.škole 8-0013152/000

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА
„МИРКО ВЕШОВИЋ“

Број 50
18.01.23
Подгорица, 18.01.2023. год.

Na osnovu čl 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG“ br. 49/07 , „ Sl.list CG“ 4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21) , saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4422/2 od 08.decembra 2022,godine i saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4298/2 od 06.decembra 2022,godine ovlašćenja po Rješenju br.2275 od 04.12.2019.godine, Komisije za predlaganje po konkursima za raspisana slobodna radna mjesta, Komisija na sastanku od 18.01.2023.godine, utvrdila je

I Z V J E Š T A J sa predlogom o izboru kandidata
Po konkursu od 21.12.2022.godine za sledeća radna mjesta:

Na radno mjesto profesor /ica ekonomske grupe predmeta ,1 izvršilac,16 nastavnih časova , a najduže do 31.08.2023.godine prijavila su se kandidatki :

-Drekalović Tanja, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte i posebne uslove;

-Pejović Tijana, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte, ne ispunjava poseban uslov ;

Predlog Komisije: Komisija predlaže kandidatkinju Drekalović Tanju.

Na radno mjesto Asistent u nastavi ,2 izvršioca , puno radno vrijeme , na neodređeno vrijeme , prijavili su se kandidati:

Marija Damjanović ,Viši restorater, V stepen stručne spreme, ispunjava opšte i posebne uslove;

Jasna Pejović, Ekonomski tehničar , ispunjava opšte i posebne uslove ;

Ivana Medojević, Ekonomski tehničar , ispunjava opšte i posebne uslove;

Sanja Komatina, Stepen specijaliste rusk jezik i književnost, ispunjava opšte i posebne uslove;



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax : 020 622 -202 ,621-181 ,634-824
Žiro račun : 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br.škole 8-0013152/000

Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad, ispunjava opšte i posebne uslove;

Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, ispunjava opšte i posebne uslove;

Predlog Komisije: Komisija predlaže kandidatkinje Maju Knežević I Jelenu Kraljević.

Dostavljeno:
- u dosije primljenih kandidata
-u konkursni materijal



Ivanović Milena
Dr. Gordana Nikčević
Bakić Zlatana

Milena Ivanović
Gordana Nikčević
Zlatana Bakić



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA

„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA

Uč. Kraja Nikole br. 95

Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824

Žiro račun: 535-11711-60 _____ PIB 02010682

registracioni br. škole 8-0013152/000 _____

Na osnovu člana 82. Stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), člana 23 stav 1, 6 i 20 Statuta JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“ u Podgorici, saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4422/2 od 08. decembra 2022. godine i izvještaja o predlogu komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika br. 50 od 18.01.2023. godine, donosi

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА
„МИРКО ВЕШОВИЋ“
Број 55
Подгорица, 19. 01. 2023 год.

ODLUKU

1. **Drekalović Tanja**, Bachelor ekonomije, obima 240 kredita, prima se u radni odnos, na radno mjesto Profesor/ica ekonomske grupe predmeta, na određeno vrijeme, 16 nastavnih časova, a najduže do 31.08.2023. godine.
2. Imenovana će početi sa radom po ovoj odluci danom potpisivanja Ugovora o radu.
3. Odluka je konačna

Образложење:

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi 21.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta Profesor/ica ekonomske grupe predmeta, na određeno vrijeme, 16 nastavnih časova, a najduže do 31.08.2023. godine, prijavili su se sledeći kandidati:

Drekalović Tanja, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte i posebne uslove;

-Pejović Tijana, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte, ne ispunjava poseban uslov ;

Komisija je u cilju održavanja kontinuiteta i kvaliteta nastave konstatovala da je **Drekalović Tanja**, Bachelor ekonomije, obima 240 kredita adekvatan izbor, imajući u vidu da imenovana već ima radno iskustvo u ovoj školi na radnom mjestu prof. ekonomske grupe predmeta, te da pri tom ostvaruje zavidne rezultate u radu i u odnosu sa djecom, kao i spremnost za razvijanje dobrih međuljudskih odnosa i kolegijalnosti.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju, a na osnovu izvještaja Komisije broj 50 od 18.01.2023.godine utvrđeno je da je *Drekalović Tanja*, Bachelor ekonomije, oblika 240 kredita ispunjava opšte i posebne uslove.

Pregledom dokumentacije, a na prijedlog Komisije, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostaviti:

učesnicima konkursa

-arhiv



Direktorica

Dijana Vujačić

1.2.2023



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Црна Гора, Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ И ВАСПИТАЊЕ
"МИРКО ВЕШОВИЋ"
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Подгорица, 16. 12. 2022. год.

Broj: 01-604/22-4298/2
Podgorica, 6. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 101c stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović” Podgorica da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta:

- asistent/kinja u nastavi, dva izvršioca, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

MINISTAR

Mr Miomir VOJNOVIĆ

Miomir Vojnović





OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



asistent/kinja u nastavi

JUS EKONOMSKA ŠKOLA MIRKO VEŠOVIĆ

Podgorica

21/12/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

21/12/2022

Poslodavac

JUS EKONOMSKA ŠKOLA MIRKO VEŠOVIĆ

Adresa

PODGORICA**Naziv radnog mjesta**

asistent/kinja u nastavi

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

40

Radna mjesečna zarada

515

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeden

Tip prijave

Konkurs

Napomena

-sertifikat za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama; -crnogorsko državljanstvo; -svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

SSS-IV

Broj prijave

201762204264

Broj izvršilaca

2

Vještine**Zanimanja**

SSS-IV

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

020-622-202

Fax

020-622-202

Email

skola@eko-pg.edu.me

**OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA,
ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:**

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/ fax : 020 622 -202 ,621-181 ,634-824
Žiro račun : 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br.škole 8-0013152/000

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА
"МИРКО ВЕШОВИЋ"

Број: 50
18.01.23
Подгорица, 2023. год.

Na osnovu čl 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG“ br. 49/07 , „ Sl.list CG“ 4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21) , saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4422/2 od 08.decembra 2022.godine i saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4298/2 od 06.decembra 2022.godine ovlašćenja po Rješenju br.2275 od 04.12.2019.godine, Komisije za predlaganje po konkursima za raspisana slobodna radna mjesta, Komisija na sastanku od 18.01.2023.godine, utvrdila je

I Z V J E Š T A J sa predlogom o izboru kandidata
Po konkursu od 21.12.2022.godine za sledeća radna mjesta:

Na radno mjesto profesor /ica ekonomske grupe predmeta ,1 izvršilac,16 nastavnih časova , a najduže do 31.08.2023.godine prijavila su se kandidatki :

-Drekalović Tanja, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte i posebne uslove;

-Pejović Tijana, Stepen Bachelor ekonomije, obima 240 ECTS, ispunjava opšte, ne ispunjava poseban uslov ;

Predlog Komisije: Komisija predlaže kandidatkinju Drekalović Tanju.

Na radno mjesto Asistent u nastavi ,2 izvršioca , puno radno vrijeme , na neodređeno vrijeme , prijavili su se kandidati:

Marija Damjanović ,Viši restorater, V.stepen stručne spreme, ispunjava opšte i posebne uslove;

Jasna Pejović, Ekonomski tehničar , ispunjava opšte i posebne uslove ;

Ivana Medojević, Ekonomski tehničar , ispunjava opšte i posebne uslove;

Sanja Komatina, Stepen specijaliste rusk jezik i književnost, ispunjava opšte i posebne uslove;



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel / fax : 020 622 -202 ,621-181 ,634-824
Žiro račun : 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br. škole 8-0013152/000

Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad, ispunjava opšte i posebne uslove;

Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, ispunjava opšte i posebne uslove;

Predlog Komisije: Komisija predlaže kandidatkinje Maju Knežević I Jelenu Kraljević.

Dostavljeno:

- u dosije primljenih kandidata
- u konkursni materijal



Ivanović Milena

Dr. Gordana Nikčević

Bakić Zlatana

Milena Ivanović
Gordana Nikčević
Zlatana Bakić



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA

„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA

Uč. Kraljeva Njegoša br. 95

Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824

Žiro račun: 535-11711-60 PIB 02010682

registracioni br.škole 8-0013152/000

ЦОНА / УДП - I ПЛАНИ СТУП ПОДГОРИЦА
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА
„МИРКО ВЕШОВИЋ“

БРОЈ 56
ПОДГОРИЦА 19.01.2023. ГОД

Na osnovu člana 82. Stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02,31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.4/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13 i 47/17, 59/21, 76/21,146/21), člana 23 stav 1,6 i 20 Statuta JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“ u Podgorici, saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 01-604/22-4298/2 od 06.decembra 2022.godine i Izvještaja o predlogu komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika br.50 od 18.01.2023.godine, donosi

ODLUKU

1. *Primaju se* u radni odnos, na radno mjesto ASISTENTI U NASTAVI, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme sledeći kandidati:
Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalna politika i socijalni rad, ispunjava opšte i posebne uslove;
Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, ispunjava opšte i posebne uslove;
2. Imenovane će početi sa radom po ovoj odluci danom potpisivanja Ugovora o radu.
3. Odluka je konačna.

Образложење:

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi 21.12.2022.godine, za popunu radnog mjesta Asistenti u nastavi, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme prijavili su se sledeći kandidati:

- Marija Damjanović, Viši restorater, V stepen stručne spreme, ispunjava opšte i posebne uslove;
- Jasna Pejović, Ekonomski tehničar, ispunjava opšte i posebne uslove;
- Ivana Medojević, Ekonomski tehničar, ispunjava opšte i posebne uslove;
- Sanja Komatina, Stepen specijaliste rusk jezik i književnost, ispunjava opšte i posebne uslove;

-Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad, ispunjava opšte i posebne uslove;

- Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, ispunjava opšte i posebne uslove;

Komisija je u cilju održavanja kontinuiteta i kvaliteta nastave konstatovala da su Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad i Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, adekvatan izbor, imajući u vidu da imenovane već imaju radno iskustvo u ovoj školi na radnom mjestu. Asistenti u nastavi, te da pri tom ostvaruju zavidne rezultate u radu i u odnosu sa djecom, kao i spremnost za razvijanje dobrih međuljudskih odnosa i kolegijalnosti.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju, a na osnovu Izvještaja Komisije broj 50 od 18.01.2023.godine utvrđeno je da je Maja Knežević, Stepen specijaliste socijalne politika i socijalni rad, ispunjava opšte i posebne uslove, kao i da Jelena Kraljević, Stepen specijaliste pedagogije, ispunjava opšte i posebne uslove.

Pregledom dokumentacije, a na prijedlog Komisije, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostaviti:

učesnicima konkursa

-arhivi



Direktorica

Dijana Vujačić

Dijana Vujačić