

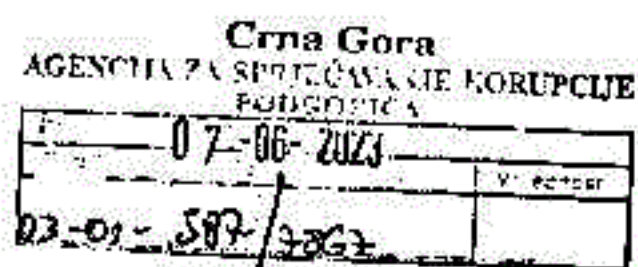
Jovana Radovic

From: Tijana Radulovic <sekretar@ssr-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, June 6, 2023 1:27 PM
To: Finansiranje
Cc: Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica
Subject: ugovor o radu za Slavku Popović
Attachments: ugovor o radu za Slavku Popovic.pdf

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama, u prilogu mail-a dostavljamo skeniran Ugovor o radu za Popović Slavku
zaključen dana 05.06.2023. godine

S poštovanjem,
Ljiljana Krunic, sekretar



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasije Raspopović"
Broj 773
Podgorica, 05.06.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21 i 145/21) i člana 101 c Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasije Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i POPOVIĆ SLAVKA, jmbg [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.06.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

SLAVKA POPOVIĆ, stepen specijaliste (spec. Art) pedagogija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 05.06.2023. godine, do povratka Biljane Terzić sa bolovanja, a nadalje do 04.07.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.06.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagog škole, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Zaposlena ima koeficijent: 2,20

Zarada zaposlene utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvrdjenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3 godine, 4 mjeseca i 6 dana – 1,50%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 20).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka Biljane Terzić sa bolovanja, a najdalje do 04.07.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena
Slavka Popović
Slavka Popović



Poslodavac
Vesko Mihailović
Vesko Mihailović, direktor