Dijana Djukanovic

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 2:36 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine
Attachments: Jelena Hajduković.pdf; Dragica Džabasan.pdf; Danica Vujanović.pdf; Božidar Ilić.pdf; Bojan Rašović.pdf; Andriana Čolović.pdf; Jelena Lesjak.pdf; Dragan Vujović.pdf; Goran Dujović.pdf

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Wednesday, October 05, 2022 2:33 PM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		Prilog	Vrijednost
Org. jed.	06 - 10 - 2022		
03-01-	920/19560		

ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1500
Тиват, 30.09.2022 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Hajduković Jelena* iz Tivta JMB [redacted] student matematike, *IV* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom *od 17 nastavnih* časova nedeljno na *određeno* vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat*.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik matematike* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VI ili VII* stepen stručne spreme, *zanimanje nastavnik matematike.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1499
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Hajduković Jelena, student matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Sa profesorica Sandrom Krsotivić raskinut je radni odnos na lični zahtjevu, zbog čega je radno mjesto profesora matematike ostalo upražnjeno. Kkako u ovom trenutku nije moguće naći profesora matematike a obzirom da je školska godina već počela, a da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati lice da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Hajduković Jelena student matematike, te ima znanje potrebno za izvođenje nastave u srednjoj školi odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu su zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na <u>određeno</u> vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Hajdukić Jelena

Poslodavac

Na osnovu člana 29, 31, 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br. 74/19 od 30.12.2019) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac)i zaposleni ***Dragica Džabasan*** iz ***Tivta*** JMB [redacted] sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od ***40*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***radnica na održavanju higijene*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***I*** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj otganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ...).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

"MLADOST"
Broj: 1495
Tivat 30 09 22 god.

Broj: 1495
Tivat, 30 09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Džabasan Dragica, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i prijema po istom, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i prijema radnika po istom, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e nj e

Radno mjesto radnice na održavanju higijene ostalo je upražnjeno. S obzirom da je riječ o upražnjenom i sistematizovano radnom mjestu, a imajući u vidu obim posla, površinu škole i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, te svakodnevnu dezifenkciju prostorija, bilo je neophodno angažovati radnicu na održavanju higijene. S obizorn da je Džabasan Dragica već bila radno angažovana u JU SMŠ „Mladost" Tivat odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujnović

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

DRAGICA DŽEBASHI

Poslodavac

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na <u>*određeno*</u> vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

[illegible]
"MLADOST"
Broj: 1496
Tivat, 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29, 31, 36 stav 1, 34 i 35 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,23/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Vujanović Danica* iz *Tivta* [redacted] sa završenom osnovnom školom *I* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od *40* časova nedeljno na *određeno* vijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat*.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *I* stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Broj: 1495
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02. 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) vd direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Vujanović Danica, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Radno mjesto radnice na održavanju higijene ostalo je upražnjeno, nakon što je Durović Bojana, otvorila trudničko bolovanje. S obzirom da je riječ o upražnjenom i sistematizovanom radnom mjestu, a imajući u vidu obim posla, površinu škole i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, te svakodnevnu dezifenkciju prostorija, bilo je neophodno angažovati radnicu na održavanju higijene. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Gregović Vujnović

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Broj: 1494
30.09.2022 godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Ilić Božidar*** iz ***Herceg Novog*** JMB [redacted] sa stručnim ***nazivom Inženjer informatike i diplomirani menadžer, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od ***18*** nastavnih časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik informatike*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 6,86 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1493
Tivat, 30.09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Ilić Božidar, inženjer informatike i diplomirani menadžer, , u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školske 2022/23 godine javila se potreba za angažovanje profesora informatike za punu normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zamjenu da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rašović Bojan već bio radno angažovana u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme..
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Crna Gora
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број: 1492
Тиват 30.09.2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Rašović Bojan* iz *Tivta* JMB [redacted] sa stručnim *nazivom Stepen bachelor Elektronike, telekomunikacije i računara, VI* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od *18* nastavnih časova nedeljno na *određeno* vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat* .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik informatike* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz **čl. 3** ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 6.86 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi rada.

Broj: 1496
Tivat, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Rašović Bojan, bachelor radnika/ce sa elektronike, telekomunikacija i računara, u radni odnos na odredeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na odredeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na odredeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Profesorica informatike u JU SMŠ „Mladost" – Tivat Neda Slavović otišla je u penziju. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zamjenu da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rašović Bojan već bio radno angažovana u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujanović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Bojan Kovačević

Poslodavac

Bojan Kovačević

Crna Gora
JAVNA USTANOVA SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„MLADOST"
Broj 1492
Tivat 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Čolović Andriana*** iz ***Pljevalja*** JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***dipl. ing. elektrotehnike, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od ***19*** nastavnih časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Imenovana Andriana Čolović zasniva radni odnos na određeno vrijeme za zamjenu zaposlene Marije Čučković Vujnović koja je zaposlena na neodređeno vrijeme, a zbog prelaska imenovane na radno mjesto direktora JU SMŠ „Mladost" – Tivat.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***profesor elektro grupe predmeta*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme, zanimanje ***dipl. ing. elektrotehnike.***

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Broj: 1491
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te članu 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Čolović Andriana, dipl. ing. elektrotehnike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik elektro grupe predmeta, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e nj e

Nakon raspodjele časova u aktivu elektro grupe predmeta ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca na radnom mjestu prof. Elektro grupe predmeta. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno stručno zastupiti nastavu. S obzirom da je Čolović Andriana diplomirani ing. Elektrotehnike, te da na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Tivat, Kotor i Herceg Novi, nema lica sa ovom stručnom spremom zainteresovanih za rad u nastavi, odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujnović

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МУЗИЧКА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1503
Тиват, 30 09 2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana **30.09.2022. godine** u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između U SMŠ „Mladost" – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Vujović Dragana iz Budve, JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, u Hotelu Splendid Budva prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik kuvarske grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost" – Tivat za izvođenje praktične nastave za zanimanje kuvar.

Vujović Dragan se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno .

Vujović Dragan se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati **od 01.10.2022. godine**, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC
JU SMŠ „Mladost" - Tivat

ZAPOSLENI
Vujović Dragan

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana **30.09.2022**. godine u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost" – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dujović Goran iz Pljevalja, JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao kuvar u „BELLO PORTO" d.o.o. prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesor kuvarks egrupe predmeta u JU SMŠ „Mladost" – Tivat za izvođenje nastave iz kuvarske grupe predmeta.

Dujović Goran se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno .

Dujović Goran se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od **01.10.2022. godine**, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC
JU SMŠ „Mladost" - Tivat

ZAPOSLENI
Dujović Goran

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"MLADOST"
Broj 1505
Tivat 30 09 2022 god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost" – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Lesjak Jelena iz Kotora, JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni Lesjak Jelena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik u JU Srednja pomorska škola Kotor prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizike u JU SMŠ „Mladost" – Tivat.

Lesjak Jelena se obavezuje da će u periodu od 01.10.2022. godine do popune putem konkursa, a najduže do 31.10.2022. godine obavljati poslove nastavnika fizike.

Imanovani će poslove nastavnika fizičkog obavljati u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan da poslove nastavnika obavlja u svemu prema planu i programu rada .

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC
JU SMŠ „Mladost" Tivat
M. Čučković Vujnović

ZAPOSLENI
Lesjak Jelena

Dijana Djukanovic

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2022 2:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine
Attachments: Kovač Danica Aneks.pdf; Željko Počanić.pdf; Zoran Zloković.pdf; Miroslav Radoševic.pdf; Mirjana Latinović.pdf; Milica Dajković.pdf; Mihaela Janović.pdf; Lidija Marinić.pdf; Ksenija Rovčanin.pdf; Jovanka Vujačić.pdf

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluku o prijemu i ugovor o radu za mjesec septembar 2022. Godine za sledeće nastavnike:

1. Počanić Željko
2. Zloković Zoran
3. Vujačić Jovanka
4. Čolović Andirana
5. Marinić Lidija
6. Latinović Mirjana
7. Čalović Jovan
8. Radošević Miroslav
9. Dajković Milica
10. Rovčanin Ksenija
11. Nikolić Dijana
12. Ilić Božidar
13. Rašović Bojan
14. Mihaela Janović i
15. Jelena Hajduković

Dostavljamo Vam i odluke o prijemu i ugovore o radu za mjesec oktobar 2022. Godine za radnice na održavanju higijene:

1. Dragicu Džabasan i
2. Danicu Vujanović

Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima i sva lica osim Jelene Hajduković su u prethodnim periodima bila angažovana u našoj ustanovi. Jelena Hajduković angažovana je kao nastavnik matematike, na trenutno upražnjenom i sistematizovanom radnom mjestu.

Osim odluka i ugovora o radu za gore navedene zaposlene dostavljamo Vam tri Ugovora o dopunskom radu i to za:

1. Gorana Dujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta,
2. Dragana Vujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta i
3. Jelenu Lesjak, nastavnicu fizike

Goran Dujović i Dragan Vujović angažovani su ugovorom o dopunskom radu za praktičnu nastavu za učenike zanimanja kuvar. Imenovani već par godina popunjavaju ovo radno mjesto, zbog nedostatka potrebnog kadra, a na raspisivane konkurse za ova radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata, a u cilju redovnog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati stručna lica na ovim radnim mjestima. Jelena Lesjak angažovana je ugovorom o dopunskom radu za 4 nastavna časa iz predmeta fizika. S obzirom da je riječ o četiri nastavna časa nije moguće raspisati konkurs. Imenovana puno radno vrijeme ostvaruje u JU Pomorska škola Kotor. Sva tri radna mjesta su upražnjena.

Takođe, dostavljamo Vam i četiri Aneksa ugovora o radu kojima su transformisani ugovori o radu na određeno radno vrijeme u ugovore o radu na neodređeno vrijeme. Anekse dostavljamo za nastavnike:

1. Marka Medenicu
2. Danicu Kovač
3. Branka Goluovića i
4. Dragana Batinu

Svo četvoro zaposlenih angažovani su u našoj ustanovi u kontinuitetu 36 mjeseci i po sili zakona odnosno u skladu sa Zakonom o radu sa ovim licima morali smo zaključiti ugovore na neodređeno radno vrijeme. Svo četvoro navedenih nastavnika posjeduju licence za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, imaju potrebnu stručnu spremu i ispunjavaju sve uslove za radna mjesta za koja su angažovani.

Osim odluka, ugovora o radu, aneksa i ugovora o dopunskom radu dostavljamo Vam i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sisitematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost" – Tivat i Saglasnost na isti i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost" – Tivat i Saglasnost na isti. Cjelokupnu dokumentaciju ćemo poslati u tri mail-u jer zbog veličine fajlova ne možemo poslati sve odjednom.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMŠ „Mladost" – Tivat
Marija Čučković Vujnović, dipl. ing. elelktrotehnike
Br. Tel. [redacted]

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Latinović Mirjana*** iz ***Tivta*** JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***diplomirani psiholog, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od ***9 nastavnih*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik psihologije*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete s srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Upravni odbor
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„MLADOST"
Broj 1490
Tivat, 30.09.2022. godine

Broj: 1489
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 to člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Latinović Mirjana, diplomirani psiholog, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor psihologije, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Latinović Mirjana je po struci diplomirani psiholog. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati diplomiranog psihologa da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako Latinović Mirjana po zanimanju diplomirani psiholog, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujnović

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravilu poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1483
Тиват, 30 09 2022 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Rovčanin Ksenija*** JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***profesor njemačkog jezika , VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od ***9 nastavnih*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat*** .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik njemačkog jezika*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1483
Tivat, 30 09 **2022. godine**

Na osnovu **člana** 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Rovčanin Ksenija, nastavnik njemačkog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Rovčanin Ksenija je po struci profesor njemačkog jezika i književnosti. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora njemačkog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rovčanin Ksenija po zanimanju profesor njemačkog jezika , odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Čučković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istpvjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

JAVNA USTANOVA ... TIVAT
Broj: 1362
29 09 2022

Na osnovu člana 29, 31 i 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG", br. 10/2016 i 76/2019) **JU SMŠ „MLADOST" iz TIVTA**, koju zastupa direktorica **Marija Čučković Vujnović** (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i **Kovač Danica, specijaliste primjenjenog računarstva iz Kotora JMB** [redacted] **sa završenim-om VII stepenom stručnosti** (u daljem tekstu: zaposleni-a), s druge strane, zaključili su dana 29.09.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni-a su saglasni da ovim aneksom izvrše izmjene i dopune međusobnog Ugovora o radu zaključenog pod brojem **1234** dana **31.08.2022.** godine.

Ovaj Aneks ugovora je usaglašen sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja mješovita škola „Mladost" - Tivat.

Član 2.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 2 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst ***„Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana"*** zamjenjuje se tekstom ***„Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme"*** i stav 3 radi izmjene datuma stupanja na rad i to tekst ***„Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine"*** zamjenjuje se tekstom ***„Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.09.2022. godine".***

Član 3.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 11 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst ***„Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme"*** zamjenjuje se tekstom ***„Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme".***

Član 3.

Sve odredbe Ugovora o radu na koje se ne odnose izmjene i dopune iz člana 2. i člana 3. ovog Aneksa ostaju na snazi za sve vrijeme važenja Ugovora o radu.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih jedan ide zaposlenom-oj, a jedan poslodavcu.

Zaposleni-a,
Kovač Danica

Poslodavac-direktor Škole,
Marijana Čučković Vujnović

Primljeno
JAVNA USTANOVA SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
„MLADOST"
Broj 1502

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Janović Mihaela* iz *Tivta* JMB [redacted] sa stručnim nazivom *profesor engleskog jezika i književnosti, VII* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od *15 nastavnih* časova nedeljno na *određeno* vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *09.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat*.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik engleskog jezika* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1501
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Janović Mihaela, profesor engleskog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor engleskog jezika i književnosti, su nepunim radnim vremenom od 33 radna časa nedeljno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 09.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e nj e

Janović Mihaela je po struci profesor engleskog jezika i književnosti. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora engleskog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako Janović Mihaela po zanimanju profesor engleskog jezika, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujnović

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istpvjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni | **Poslodavac**

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lica koje zasniva radni odnos.

Primljeno:
ЈАВНА ОСНОВНА СРЕДЊА И ШЕСНАЕСТОГОДИШЊА ШКОЛА
„МЛАДОСТ"
Број 1482
Црна Гора 30.09.20 22 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednje mješovite škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Zlokvić Zoran*** iz ***Bijele, Herceg Novi*** JMB [redacted] sa stručnim ***dipl. ing. mašinstva, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od ***15 nastavnih časova*** nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat*** .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik mašinske grupe predmeta i nastavnik matematike*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1481
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o oobrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Zloković Zoran, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta i matematike, radno vrijeme kraće od punog, 31 radni čas nedeljno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za 4 časa i nastavnika matematike za 9 časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Čučković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈАВНА ОТВОРЕНА СРЕДЊА И ОСНОВНА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1492
Тиват, 30.09.2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 [47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Dajković Milica*** iz Herceg Novog JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***bachelor matematike, VI*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ***od 17 nastavnih*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat*** .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik matematike*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VI ili VII*** stepen stručne spreme, ***zanimanje nastavnik matematike.***

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1491
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat, donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Dajković Milica, bachelor matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e nj e

Dajković Milica je po struci bachelor matematike. Obzirom da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati stručno lice da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Dajković Milica po zanimanju bachelor matematike, a ostao joj je samo diplomski ispit do završetka specijalističkih studija, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Čučković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji radu, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МJЕШОВИТА ШКОЛА
„МЛАДОСТ"
Број 1480
Тиват, 30.09.2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Radošević Miroslav*** iz ***Tivta*** JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***diplomirani ekonomista, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od *7* nastavnih časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor ekonomske grupe predmeta za* koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme iz oblasti *ekonomije.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1479
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 4510, 4511, 3913 I 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Radošević Miroslav, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta, radno vrijeme kraće od punog 16 radnih časova

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta za 7 nastavnih časova. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Milena Bošković Vujnović

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istpvjetna primjerka. od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, otklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Broj: 1493
30.09
2022. godine

Na osnovu člana 29, 31, 37 stav 1, 34 i 35 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni i zaposleni *Vujačić Jovanka* iz *Tivta* JMB [redacted] sa stručnim nazivom *profesor srpskog jezika i književnosti, VII* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od *18* nastavnih časova nedeljno na *određeno* vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat*.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme, zanimanje *profesor crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1493
Tivat, 30.09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 126/21) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Vujačić Jovanka, profesor srpskog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik crnogorskog – srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Nakon što su stupile na snagu izmjene Zakona o stručnom obrazovanju i Zakona o gimnaziji, a nakon raspodjele časova u aktivu crnogorskog – srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca na radnom mjestu prof. crnogorskog – srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti za punu normu časova. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika bilo je neophodno stručno zastupiti nastavu. S obzirom da je Vujačić Jovanka zainteresovana za navedene časove i ispunjava sve uslove potrebne za angažovanje na navedenom radnom mjestu odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r i c a
Marija Vučković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1486
Тиват, 30 09 2022 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Marinić Lidija*** iz ***Tivta*** JMB sa stručnim nazivom ***menadžer u ugostiteljstvu i turizmu, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od ***20*** nastavnih časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***profesor ugostiteljske grupe predmeta*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme iz oblasti ***gastronomije***.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1485
Tivat, 30 09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Marinić Lidija, menadžer u turizmu i ugostiteljstvu u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ugostiteljske grupe predmeta, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Nakon raspodjele časova ugostiteljske grupe predmeta javila se potreba za angažovanjem izvršioca za 20 nastavnih časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Marinić Lidija već bila radno angažovana u JU SMŠ „Mladost" – Tivat, gdje se pokazala kao odgovorna, radna i profesionalna i ostvarila dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Ćetković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorna je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlenl

Poslodavac

Црна Гора
ЈУ СРЕДЊЕ СТРУЧНЕ ОСНОВНЕ МЈЕШОВИТЕ ШКОЛЕ
"МЛАДОСТ"
Број 1478
Тиват, 30.09.2022 год.

Broj: 1477
Tivat, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Počanić Željko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za puno normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Počanić Željko već bio radno angažovan u JU SMŠ „Mladost" – Tivat, gdje se pokazao kao odgovoran, radan i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Jadranka Čučković Vujović

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. [redacted] od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Počanić Željko*** iz ***Tivta*** JMB [redacted] sa stručnim ***dipl. ing. mašinstva, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od ***18*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik mašinske grupe predmeta*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim [illegible] Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Crna Gora
JAVNA USTANOVA SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„МЛАДОСТ"
Broj 1428
Tivat 30.09.2022 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 74/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Počanić Željko*** iz ***Tivta*** JMB [redacted] sa stručnim ***dipl. ing. mašinstva, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od ***18*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik mašinske grupe predmeta za*** koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme zanimanje dipl. ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1427
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Počanić Željko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za punu normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Počanić Željko već bio radno angažovan u JU SMŠ „Mladost" – Tivat, gdje se pokazao kao odgovoran, radan i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Milena Čučković Vujović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se nosi na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na <u>*određeno*</u> vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Crna Gora
JAVNA SREDNJA MJEŠOVITA OPŠTEOBRAZOVNA I STRUČNA ŠKOLA
„МЛАДОСТ"
Broj 1482
30.09.20 22 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Zlojković Zoran*** iz ***Bijele, Herceg Novi*** JMB [redacted] sa stručnim ***dipl. ing. mašinstva, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od ***13 nastavnih časova*** nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik mašinske grupe predmeta i nastavnik matematike*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme zanimanje dipl. ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1481
Tivat, 30.09. **2022. godine**

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o oobrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Zlojković Zoran, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta i matematike, radno vrijeme kraće od punog, 31 radni čas nedeljno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za 4 časa i nastavnika matematike za 9 časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Čaćković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број 1480
Тиват, 30.09.2022. год.

Broj: 1479
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Radošević Miroslav* iz *Tivta* JMB [redacted] sa stručnim nazivom *diplomirani ekonomista, VII* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od *7* nastavnih časova nedeljno na *određeno* vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.10.2022. godine*. Mjesto rada *Tivat*.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor ekonomske grupe predmeta* za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme iz oblasti *ekonomije.*

Član 4

Poslodavac svim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i [illegible] zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz pisanu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Na osnovu člana 29. 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 4510, 4511, 3913 I 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Radošević Miroslav, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta, radno vrijeme kraće od punog 16 radnih časova

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta za 7 nastavnih časova. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Vesna Vujović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i noćnog rada vrši će poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleno je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje [illegible] 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim [illegible] 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim [illegible] aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

[illegible] prava po ovom ugovoru odgovarajuće poslodavac.
[illegible] nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Broj 1491
ЈАВНА ОСНОВНА ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНА УСТАНОВА
"МЛАДОСТ"
Број 1492
Тиват, 30.09.2022 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Dajković Milica*** iz Herceg Novog JMB [redacted] sa stručnim nazivom ***bachelor matematike, VI*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ***od 17 nastavnih*** časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***nastavnik matematike*** za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen ***VI*** stepen stručne spreme, ***zanimanje nastavnik matematike.***

Član 4

Poslodavac može zaposlenom povjeriti zaposlenom i zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka koji su u skladu sa ugovorom o radu, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kada to zahtijevaju potrebe i organizacija rada, zaposleni može biti upućen od strane kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima iz prethodnog stava ovog člana, zaposleni može biti privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca, najduže do 6 mjeseci u toku kalendarske godine.

Zaposleni, za vrijeme upućivanja u skladu sa stavom 1 ovog člana, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1491
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Dajković Milica, bachelor matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Dajković Milica je po struci bachelor matematike. Obzirom da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati stručno lice da bi se nastavni proces odvijao u što kvalitetnijem obliku je Dajković Milica po završenom bachelor matematike, a ostalo joj je samo još master ispit do završetka specijalističkih studija, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Ćuković Vujović

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odnosa u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odmora kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava [illegible] utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje [illegible] 3) [illegible] 4) obavještava poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje [illegible] 5) postupa po pravilima o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim [illegible] 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim [illegible]

Član 10

[illegible]

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Crna Gora
JAVNA USTANOVA SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„МЛАДОСТ"
Broj: 1486
Tivat, 30.09.2022. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ***Marinić Lidija*** iz ***Tivta*** JMB sa stručnim nazivom ***menadžer u ugostiteljstvu i turizmu, VII*** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana ***30.09.2022. godine*** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od ***20*** nastavnih časova nedeljno na ***određeno*** vijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da počne sa radom dana ***01.10.2022. godine***. Mjesto rada ***Tivat***
Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ***profesor ugostiteljske grupe predmeta*** za koje je ugovorom o organizaciji i sistematizaciji i radnih mjesta utvrđen ***VII*** stepen stručne spreme iz oblasti ***gastronomije***.

Član 4

Prekršajne radne obaveze poslodavca zaposlenom, a zaposleni pravila ponašanja radnog i poslovnog karakter, koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom o sistematizaciji organizaciji i radnih mjesta poslodavca. ( )

Član 5

Kad to zahtijevaju potrebe i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na druga radna mjesta koja odgovaraju stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radna mjesta nižeg stepena stručne spreme.
Zaposleni za vrijeme neplaćenog odsustva, za koje je zainteresovan, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za vrstu stručne spreme 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1485
Tivat, 30.09. 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Marinić Lidija, menadžer u turizmu i ugostiteljstvu u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ugostiteljske grupe pr. Vrsta, radno vrijeme puno.

3. Sa izabranim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Nakon raspisanja Javnog ugostiteljske grupe predmeta javila se potreba za angažovanjem [illegible] za [illegible] predmeta. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno [illegible] je [illegible] za [illegible] radni odnos, i konstatovano, a kako je [illegible] bilo radno angažovanje JU SMŠ „Mladost" Tivat, gdje se pokazalo kao [illegible], radno i profesionalna i ostvarila dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno [illegible] kao u dispozitivu odluke.

[illegible]

Direktorica
Marija Čučković Vujnović

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Radno vrijeme u toku rada, dnevnom i sedmičnom odmoru, godišnjem odmoru, praznika i [illegible] poslodavac, te poštovanje svih [illegible]

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje [illegible] da poslodavca u vezi sa [illegible] radu i odnosu, 3) vodi računa i snosi odgovornost prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o svim [illegible] koje po njenoj procjeni zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje [illegible] na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim [illegible]

Član 10

[illegible] nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ***određeno*** vrijeme.
[illegible] koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

JAVNA [illegible]

Broj: 1491
30.09.2022

Na osnovu člana 29, 31, 37 stav 1, 34 i 35 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni i zaposleni *Vujačić Jovanka* iz *Tivta* JMB [redacted] sa stručnim nazivom *profesor srpskog jezika i književnosti, VII* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana *30.09.2022. godine* zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od *18* nastavnih časova nedeljno na *određeno* vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
[illegible] od dana *01.10.2022. godine*, mjesto rada *Tivat*
[illegible] ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za školsku VII stepen stručne spreme propisuje uslov crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

[illegible] poslove radnog mjesta utvrđene zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i [illegible] sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (M [illegible]

Član 5

Kad se zahtjeva rasporedom i organizacijom rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U okolnostima navedenim u stavu 1 ovog člana zaposleni može biti raspoređen na radno mjesto koje nije navedeno u ugovoru o radu, ako ima potrebne sposobnosti, znanje i radno iskustvo za obavljanje poslova tog radnog mjesta.
Zaposleni ne može biti raspoređen na poslove koji nijesu u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na utvrđenu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 1493
Tivat, 30.09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 126/21) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost" – Tivat donijela je:

O D L U K U

1. Prima se Vujačić Jovanka, profesor srpskog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik crnogorskog – srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti, radno vrijeme puno.

[illegible] književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme, do [illegible] a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

O b r a z l o ž e nj e

[illegible] na osnovu člana Zakona o srednjem obrazovanju i Zakona o gimnaziji, [illegible] crnogorskog – srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i [illegible] za puni fond nastavnih časova. [illegible] i radi ostvarivanja nastavnog procesa, a nije bilo prijava [illegible] je neophodno izvršiti zasnivanje radnog odnosa. S obzirom da je Vujačić Jovanka [illegible] na navedenom radnom mjestu odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

[illegible] je kontrolisati i zakonitost ove odluke nadležnom inspekcijskom organu.

Direktorica
Vujačić Vujanić

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlju na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupu u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Član 9.

Član 10

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno* vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.