

Dijana Djukanovic

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: / Wednesday, October 5, 2022 2:42 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine
Attachments: Dijana Nikolić.pdf

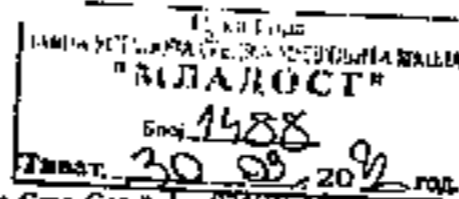
Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
06-10-2022

Priglasila	Broj	Priloga	Vrijednost
03-01-920/19391			

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Wednesday, October 05, 2022 2:38 PM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: FW: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Wednesday, October 05, 2022 2:36 PM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: FW: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Wednesday, October 05, 2022 2:33 PM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: Ugovori i odluke za oktobar 2022. godine



Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikolić Dijana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Sl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno podjeljenoj normi sati.

Broj: 1488
Tivat, 30.09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

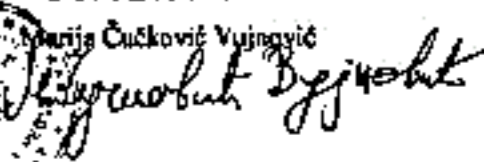

ODLUKU

1. Prima se Nikolić Dijana, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Školke 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. S obzirom da je Nikolić Dijana ima stručnu spremu koja odgovara ovom radnom mjestu, te da je već bila radno angažovana u JU SMS „Mladost“ – Tivat odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Čučković Vučković



Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotora. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

[Signature]

Poslodavac

[Signature]
[Circular Stamp]

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprečavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnik zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevno i sedmično, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

1460
29.09.2022

Na osnovu člana 29, 31 i 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 07/19 od 30.12.2019) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG”, br. 10/2016 i 76/2019) JU SMŠ „MLADOST” iz TIVTA, koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Golubović Branko, dipl. ing. mašinstva iz [REDACTED] MB [REDACTED] završenim-om VII stepenom stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), s druge strane, zaključili su dana 29.09.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni-a su saglasni da ovim aneksom izvrše izmjene i dopune međusobnog Ugovora o radu zaključenog pod brojem 1232 dana 31.08.2022. godine.

Ovaj Aneks ugovora je usaglašen sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja mješovita škola „Mladost” - Tivat.

Član 2.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 2 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18,5 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana” zamjenjuje se tekstom „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18,5 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme” i stav 3 radi izmjene datuma stupanja na rad i to tekst „Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine” zamjenjuje se tekstom „Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.09.2022. godine”.

Član 3.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 11 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme” zamjenjuje se tekstom „Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme”.

Član 3.

Sve odredbe Ugovora o radu na koje se ne odnose izmjene i dopune iz člana 2. i člana 3. ovog Aneksa ostaju na snazi za sve vrijeme važenja Ugovora o radu.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih jedan ide zaposlenom-oj, a jedan poslodavcu.

Zaposleni-a,



Poslodavac-direktor Škole,



Branko Golubović

Na osnovu člana 29, 31 i 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 07/19 od 30.12.2019) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/2016 i 76/2019) JU SMŠ „MLADOST“ iz TIVTA, koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Međnica Marko, specijalista elektronike, telekomunikacije i računara iz [REDACTED] MB [REDACTED] sa završenim-om VII stepenom stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), s druge strane, zaključili su dana 29.09.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni-a su saglasni da ovim aneksom izvrše izmjene i dopune međusobnog Ugovora o radu zaključenog pod brojem 1238 dana 31.08.2022. godine.

Ovaj Aneks ugovora je usaglašen sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja mješovita škola „Mladost“ - Tivat.

Član 2.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 2 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana“ zamjenjuje se tekстом „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme“ i stav 3 radi izmjene datuma stupanja na rad i to tekst „Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine“ zamjenjuje se tekстом „Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.09.2022. godine“.

Član 3.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 11 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme“ zamjenjuje se tekстом „Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme“.

Član 3.

Sve odredbe Ugovora o radu na koje se ne odnose izmjene i dopune iz člana 2. i člana 3. ovog Aneksa ostaju na snazi za sve vrijeme važenja Ugovora o radu.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih jedan ide zaposlenom-oj, a jedan poslodavcu.

Zaposleni-a,

Marija Čučković Vujnović

Poslodavac-direktor Škole,

Marko Međnica

1458
2907409

Na osnovu člana 29, 31 i 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 30.12.2019) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/2016 i 76/2019) JU SMŠ „MLADOST“ iz TIVTA, koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i Batina Dragan, dipl. ing. Mašinstva iz [REDACTED] MB [REDACTED] ršenim-om VII stepenom stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), s druge strane, zaključili su dana 29.09.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni-a su saglasni da ovim aneksom izvrše izmjene i dopune međusobnog Ugovora o radu zaključenog pod brojem 1230 dana 31.08.2022. godine.

Ovaj Aneks ugovora je usaglašen sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja mješovita škola „Mladost“ - Tivat.

Član 2.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 2 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana“ zamjenjuje se tekstem „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme“ i stav 3 radi izmjene datuma stupanja na rad i to tekst „Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine“ zamjenjuje se tekstem „Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.09.2022. godine“.

Član 3.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 11 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme“ zamjenjuje se tekstem „Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme“.

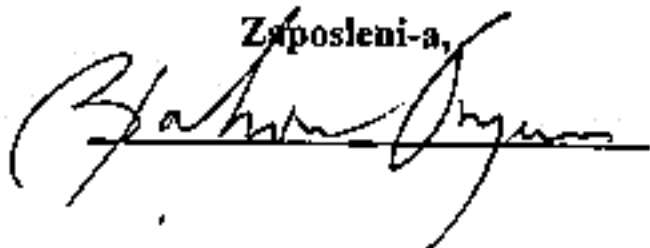
Član 3.

Sve odredbe Ugovora o radu na koje se ne odnose izmjene i dopune iz člana 2. i člana 3. ovog Aneksa ostaju na snazi za sve vrijeme važenja Ugovora o radu.

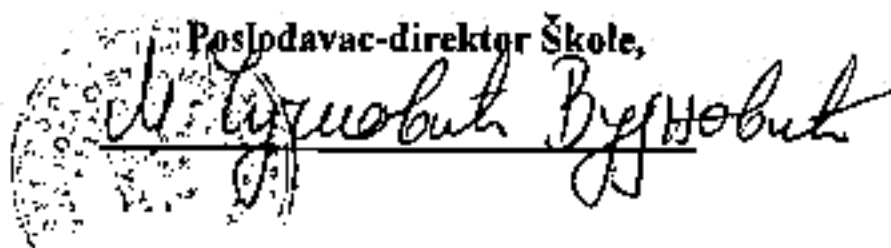
Član 4.

Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih jedan ide zaposlenom-oj, a jedan poslodavcu.

Zaposleni-a,



Poslodavac-direktor Škole,



1762
29 09 2022

Na osnovu člana 29, 31 i 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/2016 i 76/2019) JU SMŠ „MLADOST“ iz TIVTA, koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Kovač Danica, specijaliste primjenjenog računarstva iz MB sa završenim-om VII stepenom stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), s druge strane, zaključili su dana 29.09.2022. godine

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni-a su saglasni da ovim aneksom izvrše izmjene i dopune međusobnog Ugovora o radu zaključenog pod brojem 1234 dana 31.08.2022. godine.

Ovaj Aneks ugovora je usaglašen sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja mješovita škola „Mladost“ - Tivat.

Član 2.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 2 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana“ zamjenjuje se tekstom „Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme“ i stav 3 radi izmjene datuma stupanja na rad i to tekst „Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2022. godine“ zamjenjuje se tekstom „Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.09.2022. godine“.

Član 3.

Izmjena ugovorenih uslova vrši se u članu 11 stav 1 Ugovora o radu radi izmjene vremena na koje je Ugovor o radu zaključen i to tekst „Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme“ zamjenjuje se tekstom „Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme“.

Član 3.

Sve odredbe Ugovora o radu na koje se ne odnose izmjene i dopune iz člana 2. i člana 3. ovog Aneksa ostaju na snazi za sve vrijeme važenja Ugovora o radu.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 2 istovjetna primjerka od kojih jedan ide zaposlenom-oj, a jedan poslodavcu.

Zaposleni-a,

Kovač Danica



Poslodavac-direktor Škole,

Marija Čučković Vujnović



Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Čalović Jovan id. JMBG [redacted] sa stručnim nazivom profesor fizičkog vaspitanja, VII stepen stručne spretnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 18 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor fizičkog vaspitanja za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spretnosti i naziv profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Sl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Broj: 1469

Tivat, 09 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Čalović Jovan, profesor fizičkog vaspitanja, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja, radno vrijeme puno.

3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.10.2022. godine.

Obrazloženje

Nakon raspodjele časova fizičkog vaspitanja pojavilo se 18 slobodnih časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Čalović Jovan već bio radno angažovan u JU SMS „Mladost“ – Tivat, kroz program stručnog osposobljavanja gdje se pokazao kao odgovoran, rada i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Janković Vujnović
Jovanović

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotaru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
[Handwritten signature]

Poslodavac
[Handwritten signature]


Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove suzmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlena obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vrliče poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonim; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.