

Dijana Djukanovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, May 26, 2022 10:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: ugovor
Attachments: 1.pdf; 2.pdf; 31.pdf; 32.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjerak	26-05-2022		
Org. ad			
	0304920/5087		

Od: Srednja medicinska skola "Dr Branko Zogovic" Berane <skola@med-ba.edu.me>

Poslato: 26. maj 2022. 14:08

Za: Marija Madzgalj

Tema: ugovor

Poštovana,
u prilogu se nalazi ugovor o radu na ime Marijana Tmušić.

Srdačan pozdrav
Tatjana Raičević
sekretar
JU SMŠ
"Dr Branko Zogović"
Berane
+38267

REPUBLICA CRNOGORA
OPŠTINA BERANA
25.05.2022
02-100/22-701/3

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019, 59/21 i 63/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40,11, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja medicinska škola «Dr Branko Zogović» iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Marijana Tmušić jmbg** iz Berana sa završenim **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija-profesor srpskog jezika i književnosti** (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vreme na period do 30 dana kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika, za punu normu časova nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **25.05.2022. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor crnogorskog-srpskog,bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)* odgovarajućeg profila u skladu sa propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad-licenca i crnogorsko državljanstvo

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima- koeficijent 7,67.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

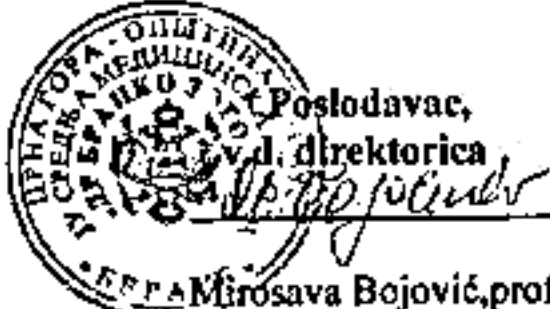
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenu.

Zaposlena,

Miroslava Tomanović

Poslodavac,
v.d. direktorica
M. Bojović
Miroslava Bojović, prof





Crna Gora
JU Srednja medicinska škola
"Dr Branko Zogović" Berane

ul. Svetog Save 25
Berane, Crna Gora
tel: +38251230124

Broj:02-100/22-701/1
Berane: 25. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21 i 146/21) donosim

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme na period do 30 dana

Marijana Tmušić, profesor srpskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do 30 dana u JU Srednjoj medicinskoj školi „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti - puna norma časova nedjeljno, počev od 25.05.2022. godine, kao zamjena privremeno odsutne nastavnice.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do 30 dana počev od 25.05.2022.godine, kao zamjene privremeno odsutne nastavnice Hajrije Lalevi, koja je na bolovanju.

Zbog hitnosti posla i nemogućnosti raspisivanja konkursa, a da bi se nastavni proces odvijao nesmetano to shodno članu 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21 i 146/21), imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 25.05.2022.godine.

Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijedjeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporovima ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Primio odluku

Marijana Tmušić
16.05.2022



01-604/22-162/1
28.01.2022.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) Školski odbor JU Srednja stručna škola "Dr Branko Zogović", u Beranama, na sjednici održanoj 28. 01. 2022. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU SREDNJA MEDICINSKA ŠKOLA "DR BRANKO ZOGOVIĆ"**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja medicinska škola "Dr Branko Zogović" u Beranama, broj 1547 od 29.09.2021. godine ; u članu 27 tač. 3 i 4 mijenjaju se i glase:

„3) Nastavnici

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski jezik-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	48	3	3-Stalni radni odnos
2.	Engleski jezik	18	47	2,61	3-Stalni radni odnos-dopuna u JU OŠ „Vuk Karadžić“-Berane
3.	Latinski jezik	18	8	0,44	Mirovanje radnog odnosa. (Ugovor o radu na određeno vrijeme)
4.	Matematika	16	36	2,25	2-stalni radni odnos
5.	Informatika	18	10	0,56	Ustupljeno JU Gimnazija "Panto Mališić"