

JU srednja mjesovita skola „Bratstvo-jedinstvo“ Ulcinj
IP shkolla e mesme e kombinuar “Vellezerim –bashkim” Ulqin
Totosi bb. 85360 Ulcinj-Ulqin
Tel: 030 411-798 Mob-069-938073- direktor i 069-573-378-sekretar
Fax: 030 401 630 e-mail: skola@sms-ul.edu.me
Broj: 58/1
Ulcinj- Ulqin me _-24.._01..2023.g.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
27.01.2023

ПРИМЉЕНО	БРОЈ	ДАТУМ	ОДНОС
030410/493			

AGENCIJA ZA SPRECAVANJA KORUPCIJE
Ul.Kralja Nikole 27/V
81000 P O D G O R I C A

Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje

Shodno vasem dopisu- meilu od 01.02.2022.g.

Obavjestavamo Vas da smo od 16.01.2023.g.na osnovu ukazane potrebe rada , a u skladu sa Pravilnikom o unutrasnjoj organizaciji i sistematizacij radnih mjesta na koji imamo saglasnost Ministarstva prosvjeta (saglasnost br.01-604/22-3120/ od 07.11.2022.g.) primili u radni odnos sledece radnike:

1. Sabrija Kolenovic
2. Hava Kroma
3. Gresa Menmeti
4. Elvira Djekovic

Ovim putem u prilogu Vam dostavljamo kopije zakljucenih ugovora i kopiju saglasnosti na Pravilnik o unutrasnjoj organizaciji i sistematizacij radnih mjesta

S poštovanjem ,

Sekretar,

(Muzafer Gjoni)

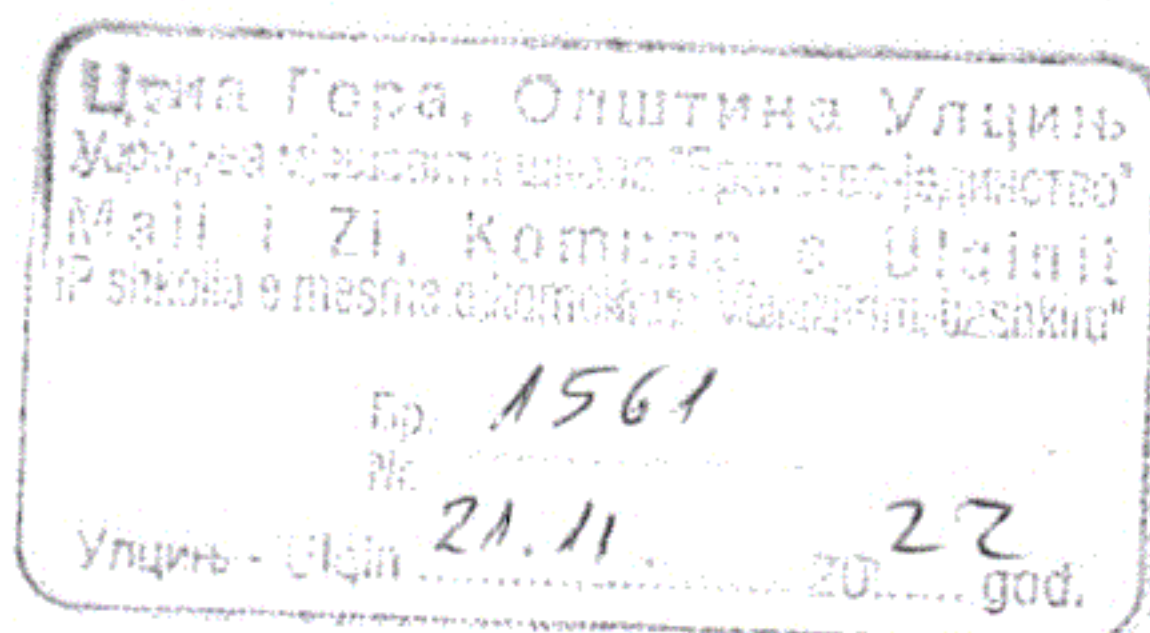




Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-604/22-3120/2
Podgorica, 7.11.2022. godine



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „BRATSTVO-JEDINSTVO“

Ulcinj

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja mješovita škola „Bratstvo-jedinstvo“, Ulcinj, broj 1385, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 18.10.2022. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIC



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 17
Ulcinj, 13.01.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktorica MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Gresa Mehmeti (jmbg [REDACTED] po zanimanju –master nauka iz oblasti psihologija , profil školska psihologija- , primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta - profesora psihologija za punu normu za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku

Dana 13.01..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU za zasnivanje radnog odnosa na neodredjeno vrijeme

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. psihologije za punu normu casova na neodredjeno vrijeme za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta prof psihologije za punu normu casova na neodredjeno vrijeme za nastavu na crnogorskom i albanskom jeziku

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodredjeno vrijeme počev od 16.01.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze—

veze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,
G. Mehmeti

Direktorica:
Ardita Kovacevic
(MSc Ardita Kovacevic)

JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 21
Ulcinj, 16.01.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45//11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G, ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Elvira Djekovic -JMB- [REDACTED] po zanimanju – Racunovodja – finansier 240 ects prima se u radni odnos na radno mjesto racunovodja škole

Dana 16.01..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto racunovodja škole.
- Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zapošleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog racunovodja škole casova.do 30 dana,,a najdalje do 16.02.2023.g. za punu normu 40 cas.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 16.01.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

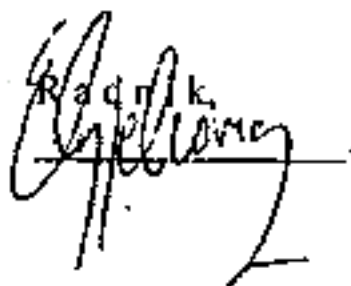
Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik


Direktorica

(MSc Vrdita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 44
Ulcinj, 19.01.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47//17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Hava Kroma -JMB- [REDACTED] zanimanju – LLB pravica 240 ectis prima se u radni odnos na radno mjesto organizator prakticne nastave.

Dana 19.01.2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto organizator prakticne nastave.Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog racunovodja škole casova.do 30 dana.,a najdalje do 18.02.2023.g. za punu normu 40 cas.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 19.01.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 9.20 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik

[Signature]

Direktorica

[Signature]
(MSc Ardita Kovacevic)



JU srednja mješovita škola
"Bratstvo-jedinstvo"
Broj: 19
Ulcinj, 13.01.2023.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktorica MSc Ardita Kovacevic (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Sabrija Kolenovic (**jmbg**) po zanimanju –master iz oblasti matematike i fizike- , primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta - profesora matematike za punu normu za nastavu na albanskom jeziku

Dana 13.01..2023.g u Ulcinju zaključuju

UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na neodredjeno vrijeme

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. matematike za punu normu casova.na neodredjeno vrijeme za nastavu na albanskom jeziku

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrdjen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta prof matematike za punu normu casova.na neodredjeno vrijeme za nastavu na albanskom jeziku

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodredjeno vrijeme počev od 16.01.2023.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca, o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće oba—

veze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

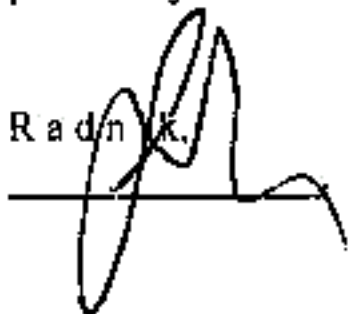
Član 10.

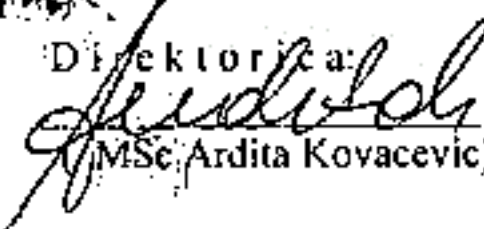
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

R a d n i k,



Direktorica:

(MSc. Ardita Kovacevic)