

Marija Madzgalj

From: Samra Spahic
Sent: Monday, August 1, 2022 2:12 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: FW: Ugovor o radu

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
POSGODICA			
Primljeno:	01-08-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Uputstvo
03-01-820/14026			

From: SMŠ "25. maj"-Tuzi [mailto:skola@gimt-pg.edu.me]
Sent: Monday, August 1, 2022 1:32 PM
To: Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>
Subject: Ugovor o radu

Poštovana Samra ,
U nastavku imate ugovor o radu za Ljucović Liza .

Srdačno ,



JU SMŠ "25. maj" Tuzi
Bulevar 25. maja 1, Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

BR: 1372/22

Tuzi, 01.08.2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadlenostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mjesovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktor Lindon Gielaj (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Izvršioca posla: Liza Ljucović, VSS VII-1 (Spec.App Menadžment) (240 ECTS kredita)
JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/08/2022 godine do 31/08/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/08/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta racunovode za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i zvanje racunovoda. Koeficijent zaposlenog je 7.67.

Radni staz zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina i 6 mjeseci.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme, korišćenje godinjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31/08/2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zašniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Ljiljana Ljiljanić
Ljiljana Ljiljanić



POSLODAVAC

London Gjelač
London Gjelač