



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

12.10.2017			
Broj	God	Str	Str
02-02-	26201		
43			

Crna Gora

JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“

Broj 1217
12. 10. 2017. godine
Mojkovac

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
PODGORICA

Predmet: Dostavljanje Ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana

Poštovani,

JUSMŠ „Vuksan Đukić“-Mojkovac, zaključila je Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 10.10.2017. godine do raspisivanja oglasa i to sa sljedećim zaposlenim:

1. Žurić Rajka, higijeničarka
2. Lašić Branka, higijeničarka
3. Bošković Jelica, higijeničarka

Radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUSMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu sa zaposlenima.

DIREKTOR
Veselin Grdinić



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1202
Mojkovac, 09.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i BUŠKOVIC JELICA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVACU, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavac.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 10.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3. ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto RADNICA U ODRŽAVANJU HIGIJENE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punih (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

- Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor


ZAPOSLENI



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1208
Mojkovac, 09.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i ZURIC RADOVIC sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVCU, IMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je PRODAVAČ.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 10.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto RAĐOVIĆ NA ODREĐENJU HIGIJENE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposleni ima pravo na utvrdanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

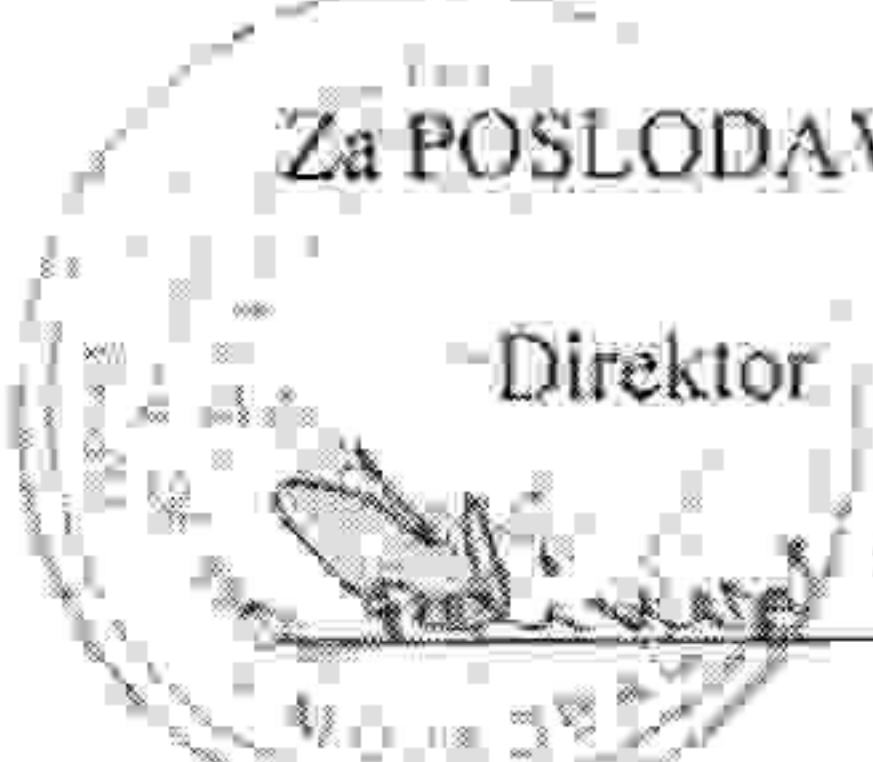
Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

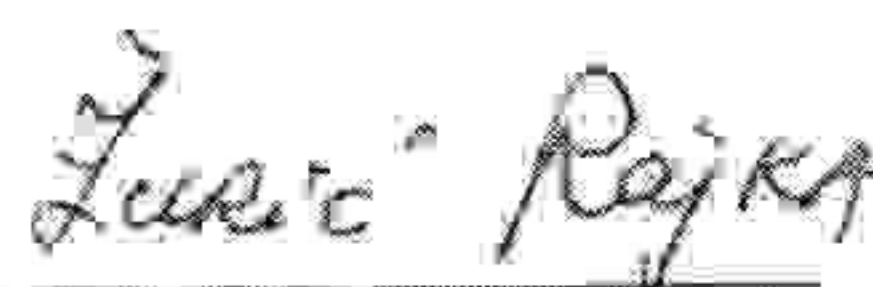
Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENI



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1206
Mojkovac, 09.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i LASIC BRANKA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima I (stepen) stepen stručne spreme i po zanimanju je KK RADNIK.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 10.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto RADNICA NA ODRŽAVANJU HIJIJENE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8.

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:
(a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
(b) korišćenja godišnjeg odmora
(c) plaćenog odsustva.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor


ZAPOSLENI



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07i Sl.list CG, broj 45/10 i 39/13) i člana 16 a u vezi sa članom 71. Statuta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 19.09.2014. godine, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Vuksan Đukić“-Mojkovac,

Član 26 tačka 2 ., alineja 6., mijenja se i glasi
„ radnik na održavanju higijene 3 izvršioca „

Član 26 tačka 3- Nastavnici , mijenja se i glasi

3.Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	40	2.10	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	49	2.72	bibliotekar 9 časova
3.	Engleski jezik	19	42	2.21	
4.	Ruski jezik	19	26	1.36	
5	Italijanski jezik	19	13	0.68	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
5	Latinski jezik	19	2	0.10	
6.	Informatika	19	16	0.84	Dopuna u SŠŠ Bijelo Polje – 3 časa
7.	Biologija, genetika i higijena	19	24	1.26	
8.	Fizika	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
9.	Hemija	19	18	0.94	
10.	Geografija	20	20	1.00	
11.	Istorija	20	14	0.70	Dopuna u OŠ Mojkovac – 6 časova
12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	

12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	
13.	Likovna umjetnost	20	1	0.05	Dopuna u OŠ Mojkavac – 16 časova
14.	Muzička umjetnost	20	1	0.05	
15.	Psihologija	20	7	0.35	
16.	Filozofija/Sociologija	20	31	1.55	
17.	Stručno teorijski predmeti iz turizma	20	25	1.25	
18.	Stručno teorijski predmeti iz ugostiteljstva	20	5	0.25	
19.	Stručno teorijski predmeti iz kulinarstva	20	15	0.75	
20.	Stručno teorijski predmeti iz poljoprivrede	20	24	1.20	
21.	Stručno teorijski predmeti iz veterine	20	12	0.60	
22.	Stručno teorijski predmeti iz ekonomije	20	35	1.75	

UKUPNO: 23.73

Član 26 tačka 4- Nastavnici praktične nastave , mijenja se i glasi

4. Nastavnici praktične nastave

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare i tehničare kulinarstva	24	36	1.50	
2.	Praktična nastava za konobare i tehničare usluživanja	24	17	0.71	
3.	Praktična nastava za turističke tehničare	24	20	0.83	
4.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	24	20	0.83	
5.	Praktična nastava za poljoprivredne tehničare	24	14	0.58	
6.	Praktična nastava za veterinarske tehničare	24	7	0.29	

UKUPNO: 4.74

Član 2

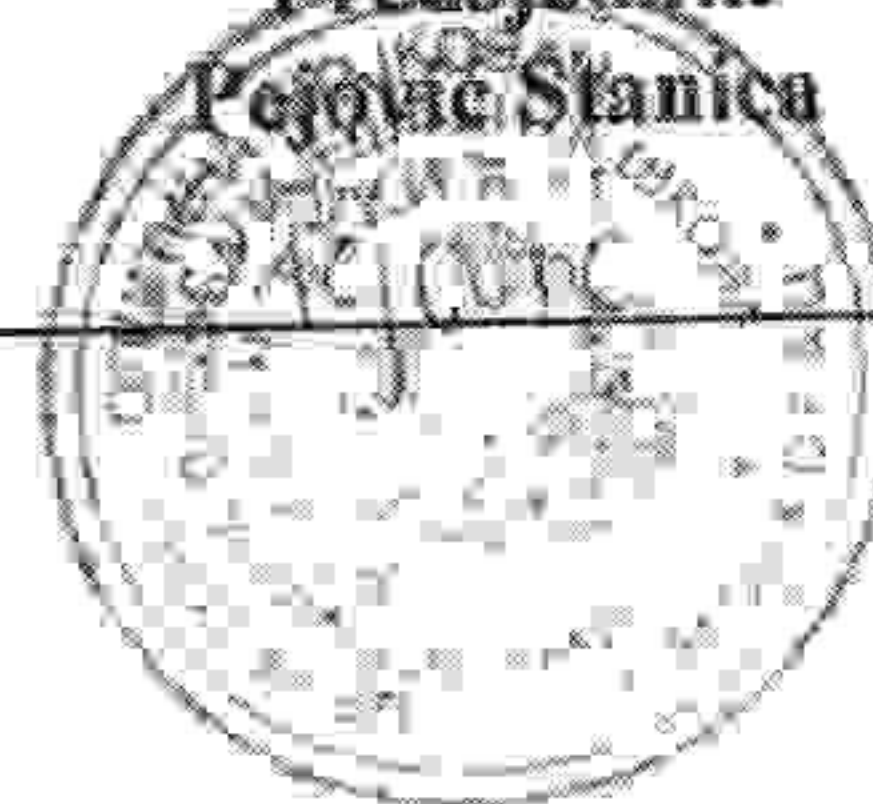
Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 1453
Mojkovac, 22. 09. 2014. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Petar Stanić





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4902/5

Podgorica, 11. februara 2015. godine

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“ Mojkovac, broj 1453, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2014. godine,



UKOVODILAC MINISTARSTVA

Prof. dr. Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke



Crna Gora

JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“

Broj 1156
26. septembar 2017.godine
Mojkovac

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA

PREDMET: Zahtjev za saglasnost za raspisivanje konkursa i oglasa

Shodno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ , br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ , br.45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) obraćamo Vam se ovim zahtjevom za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa i oglasa tj.obezbjedivanje finansijskih sredstava za zapošljavanje nastavnika i higijeničarki, a na osnovu Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac, za sljedeća radna mjesta:

1. Nastavnik matematike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za punu normu časova
2. Nastavnik matematike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 9 časova sedmično
3. Nastavnik Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 6 časova sedmično
4. Nastavnik geografije – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 14 časova sedmično
5. Nastavnik ruskog jezika – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za punu normu časova
6. Nastavnik ruskog jezika – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 9 časova sedmično
7. Nastavnik informatike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 15 časova sedmično
8. Nastavnik kuvarstva – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 6 časova teorijske nastave i 8 časova praktične nastave

Oglas:

9. Higijeničarke – 3 izvršioca na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine



DIREKTOR

Veselin Grdinić

CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 944
Mojkovac, 10.08.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Zuric Ranka sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima četvrti stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavac.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 10.08.2017. godine..

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Radnica na određeno vrijeme.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PluN/H (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22. tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to;

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

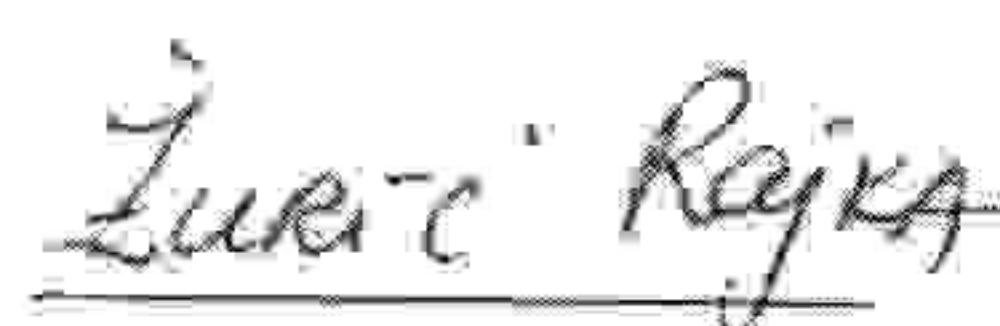
Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 942
Mojkovac, 10.08.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Bošković Jelica sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavac.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 10.08.2017. godine..

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Prodavac u odjeljenju trgovine.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PUPIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENA

Božović Jelica

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 943
Mojkovac, 10.08.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i LASIC BRANKA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima I stepen stepen stručne spreme i po zanimanju je NK RADNIK.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 10.08.2017. godine..

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto RADNICA NA ODRŽAVANJU HIGIJENE.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PUPIN (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 4423
Mojkovac, 11.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i ZUBIC Ranka sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je poslodavac.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 11.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Radnica na održavanju higijene.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 246.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24, Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1122
Mojkovac, 11.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Bošković Jelena sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima II stepen stručne spreme i po zanimanju je poslodavac.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 11.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Radnica za održavanje higijene.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 246.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1021
Mojkovac, 11.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i LAŠIĆ BRANKA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima 7 (sedam) stepen stručne spremitelje i po zanimanju je NIK RADNIK.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 11.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto RADNICA ZA ODRŽAVANJE HIGIJENE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 246.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan.
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA

