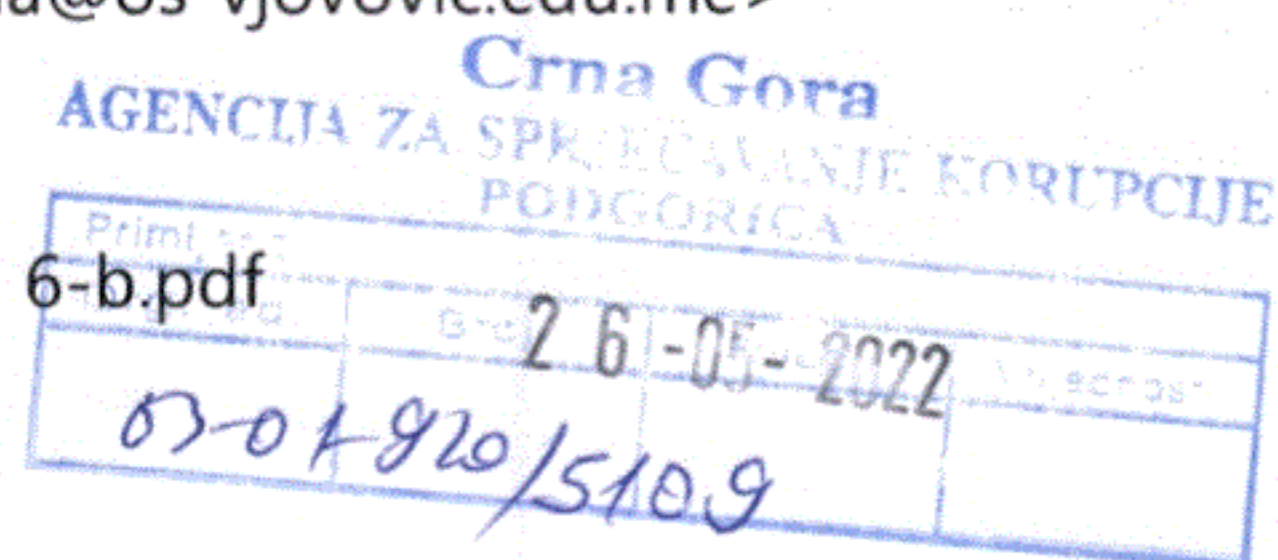


Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Vuko Jovović" Danilovgrad <skola@os-vjovovic.edu.me>
Sent: Friday, May 27, 2022 9:42 AM
To: Finansiranje
Attachments: O-19.pdf; ugovor o radu 6-a.pdf; ugovor o radu 6-b.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo potrebna obavještenja i ugovor o radu za OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačno,

Uprava OŠ "Vuko Jovović" Danilovgrad

Opština Danilovgrad
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"VUKO JOVVIĆ"
E-1) 495
Danilovgrad, 26.05.2022 god.

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica

Predmet: Obavještenje

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“ br.3/20 i 38/20.) u prilogu dopisa dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen između Sanje Radonjić i JUOŠ „Vuko Jovović“ Danilovgrad, za radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, pri čemu je navedeno radno mjesto predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

S poštovanjem,



Direktorica škole,

Mirjana Keković
Mirjana Keković

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite i zdravlja na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje odmora u toku rada u skladu sa kućnim redom škole, odmora u toku dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno, sedmičnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, godišnjeg odmora, kao i korišćenje plaćenog odsustva i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac primjenjuje Kolektivni ugovor za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne moze da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni i poslodavca će isti rješavati sporazumno. U slučaju da nastali spor ne riješe sporazumno, nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Sanja Radonjić
Sanja Radonjić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), 82 stav 1 tačka 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, broj 04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,146/21), ugovorne strane:

1. JU OŠ "Vuko Jovović" - Danilovgrad, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktorica Mirjana Keković lično, i

2. Sanja Radonjić, radnik/ca na održavanju higijene, sa adresom stanovanja u Danilovgradu i sa JMB [redacted] u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 26.05.2022. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВУКО ЈОВОВИЋ"

UGOVOR O RADU ¹⁹²
na određeno vrijeme _{Даниловград, 26.05. 2022 год.}

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26.05.2022. godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Marine Marunović, radnice na održavanju higijene, ali najduže do 26.06.2022.godine, za puno radno vrijeme, kod JUOŠ "Vuko Jovović-Danilovgrad.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/ce na održanju higijene u školi, a koje je predviđeno opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca i utvrđen I stepen stručne sprema-osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 3.10, uvećan za radni staž.

Član 6

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Olga Golović“ u Nikšiću, na sjednici održanoj 31.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Olga Golović“ - Nikšić

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Olga Golović“ - Nikšić (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom. Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

16.	Zanimljiva geografija	18	3	0,17	
17.	Likovna radionica	18	2	0,11	
18.	Matematička radionica	18	2	0,11	
19.	Preduzetništvo	18	2	0,11	
Razredna nastava					
20	Učitelji	16 -19		17	

4) Vaspitači/cc

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	26	52	2	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja -logoped 1 " ;
- Defektolog /škinja..... 1 " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 " .

- 6) Asistent u nastavi..... 6 izvršilaca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 419 od 26.09.2013.godine; sa Izmjenama i dopunama br.270 od 31.03.2014; kao i Izmjenama i dopunama br. 694/1 od 29.09.2016.godine .

Stupanje na snagu

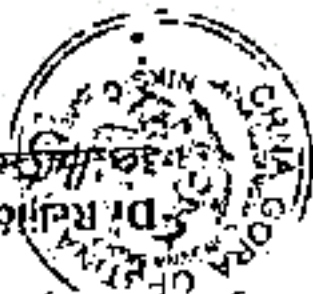
Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

ŠKOLSKI ODRBOR

Predsjednica

Dr. Reljic Gordana
Lobur Souferkar



Br. 406

Nis, 31.08.2017. godine



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „OLGA GOLOVIĆ“
Broj 527
Nikšić 30.10.2017 god.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1448/2017-3

U Podgorici, 15. septembra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „OLGA GOLOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Olga Golović“, Nikšić*, broj 406, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim da se ne odobrava 0,50 izvršioca na radnom mjestu školski ICT koordinator/ka.



MINISTAR

Dr. Ognjen ŠEHOVIĆ

OPŠTINA GORA
OPĆINA NIKŠIĆ
JU OŠ "OLGA GOLOVIĆ"
Broj 794
Nikšić, 20. 07. 2022. god.

Na osnovu člana 47 Zakona o radu stav 1 tačka 3 („Sl.list CG" br.74/19), dana 25.05.2022. godine zaključuje se :

ANEKS br.3 UGOVORA o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br.142 od 22.03.2016.godine

Između :

JU OŠ "Olga Golović" Nikšić, koju zastupa direktorica Ivana Krsmanović (u daljem tekstu poslodavac) i

Karoline Pajović, JMBG [redacted], po struci diplomirane defektološkinje-VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa položenim stručnim ispitom i dozvolom/licentom za rad (u daljem tekstu zaposlena).

Član 1

Ovim Aneksom se mijenja član 35 gore pomenutog Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br.142 od 22.03.2016.godine, i glasi :

Zarada zaposlenog/e određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (8.43) koji se primjenjuje od 01.01.2021. godine, a nakon kraćeg prekida, ponovno od 01.05.2022.godine, kao i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 2

Ovaj Aneks čini sastavni dio Ugovora o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti br 142 od 22.03.2016.godine , tako da sve ostale odredbe istog ostaju na snazi.

Član 3

- Ovaj Aneks je sačinjen u dva istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI/A

Karolina Pajović



POSLODAVAC

Ivana Krsmanović