

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 10:37 AM
To: Finansiranje
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230605_01.png; Scan_20230605_02.png; Scan_20230605_03.png

Поштовани/а,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав

Данијела Кнежевић
051/233-753

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj:	05-06-2023		
Org. jed.	375	Pr. odg.	Vrijednost:
03-01-587		7675	



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23- 408

Беране, 05.06.2023.године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О престанку радног односа

Запосленој Драгосмирки Шћекић, распоређеној на радном мјесту радница на одржавању хигијене у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном 05.06.2023.године.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, до повратка запослене Зорице Барјактаровић са боловања, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21)

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А.



Директор

Жељко М. Толубовић
Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23- 407

Беране, 05.06.2023.године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О престанку радног односа

Запосленој Маријани Делевић, распоређеној на радном мјесту радница на одржавању хигијене у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном 04.06.2023.године.

Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме, до повратка запослене Росе Голубовић са боловања, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и испитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А.



Директор

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

адреса: IV црногорске бр. 310
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-409

Беране, 05.06.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Маријана Делевић, I ССС – основна школа, заснива радни однос на одређено вријеме, ради замјене привремено одсутне запослене Росе Голубовић, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту радница на одржавању хигијене.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 05.06.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене привремено одсутне запослене Росе Голубовић, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству
- Досије



Директор

Роса М. Голубовић

Роса М. Голубовић

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 10:38 AM
To: Finansiranje
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230605_04.png; Scan_20230605_05.png

Поштовани/а,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав

Данијела Кнежевић
051/233-753

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
05-06-2023	03-01-	587	/767A	



Број: 02-100/23- 410

Беране, 05. 06. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Маријана Делевић, I ССС – основна школа, из Берана, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 05.06. 2023.год. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Росе Голубовић са боловања, најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 05.06. 2023.год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степен стручне спреме 4,50

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја б).

Члан 5

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:



Послодавац