

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Monday, February 6, 2023 11:34 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Za ASK od JU OŠ "Vukašin Radunović" Berane
Attachments: skeniranje0086.pdf; skeniranje0087.pdf; skeniranje0088.pdf; skeniranje0089.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

06-02-2023			
Бр. ЈЗД	Број	Прилог	Вриједност
020170/1348			

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Monday, February 6, 2023 10:15 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: Za ASK od JU OŠ "Vukašin Radunović" Berane

Poštovana,
Šaljemo Vam potrebna dokumenta.
Srdačan pozdrav.

Danijela Knežević



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорска бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@ot-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23 -72

Беране, 06. 02. 2023. година

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Драгомирка Шћекић, I ССС – основна школа, из Берана, ЈМБГ: [REDACTED], регистарски број радне књижице 556 (у даљем тексту: запослена), дана 06.02. 2023.год. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Зорице Барјактаровић са боловања, најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 06.02. 2023.год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степен стручне спреме 4,50

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја б).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Восковић Драгосмирка



Послодавац

Мерица П. Томчић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-73

Беране, 06.02.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 143/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Драгомирка Шћехић, I ССС – основна школа, заснива радни однос на одређено вријеме, ради замјене привремено одсутне запослене Зорице Барјактаровић, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту радница на одржавању хигијене.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 06.02.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђаном у Гранском колективном уговору са област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене привремено одсутне запослене Зорице Барјактаровић, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству
- Досије



Директор
Жељко У. Голубовић

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/22-71

Беране, 06.02. 2023. године

На основу члана 175 став 1, а у вези са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл.л. ЦГ“, бр. 74/19, 8/2021) директора ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

РЈЕШЕЊЕ

О ПРЕСТАЈКУ РАДНОГ ОДНОСА

1. Запосленој Љиљи Шћекић, ЈМБГ- [REDACTED], распоређеној на радно мјесто професорице разредне наставе у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПО Лужац, престаје радни однос по основу личног захтјева именоване.
2. Именованој радни однос престаје закључно са 06.02.2023. год.
3. Рјешење је коначно.

Образложење

Са Љиљом Шћекић, професорицом, је у складу са чланом 37 Закона о раду („Сл.л.ЦГ“, број 74/19) закључен Уговор о раду бр. 02-100/23-38 од 30.01.2023. године, на одређено вријеме до 31.08.2023. године. Дана, 06.02.2023. год. именована је предала захтјев о раскиду радног односа због пресељења, па јој на основу личног захтјева престаје радни однос у нашој школи.

На основу свега наведеног ријешено је као у диспозитиву рјешења.

Рјешење је сходно чл.175 став 3, Закона о раду коначно.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог Рјешења именовани има право да покрене поступак пред надлежним органима ради заштите својих права у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Достављено:

- Радници
- архиви
- рачуноводству



директор,

Жељко Голубовић