

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Monday, January 30, 2023 2:15 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Za ASK
Attachments: Scan_20230130 (2).jpg; Scan_20230130 (3).jpg; Scan_20230130 (4).jpg; Scan_20230130 (5).jpg; Scan_20230130.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

07-01-2023/142	31-01-2023
----------------	------------

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Monday, January 30, 2023 1:41 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: Za ASK

Poštovana,
JU OŠ "Vukašin Radunović" u Beranama, Vam šalje potrebnu dokumentaciju.
Srdačan pozdrav.

Danijela Knežević



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-41

Беране, 30.01.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Зоран Бабовић, проф. информатике – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме на 15 часова недељно, ради замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту проф. информатике.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 30.01.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именовани испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Прегена поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованом;
- Рачуноводству
- Досије





Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-41

Беране, 30.01.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Зоран Бабовић, проф. информатике – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме на 15 часова недељно, ради замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту проф. информатике.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 30.01.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именовани испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованом;
- Рачуноводству
- Досије



Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

БАСОВИЋ Зоран



Послодавац:

Јевро М. Тодоровић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skoia@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23- 38

Беране, 30. 01. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Букашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Љиљана Шћекић, проф. разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] у даљем тексту: запослена), дана 30.01.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Љиљане Тодоровић која мијења Биљану Јоксимовић до повратка раднице са функције, а најдуже до 31.08.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 30.01. 2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреде наставе, у ПО Лужац, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник заредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 9.20
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Саака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Љиља Шћепан



Послодавац:

Љево М. Јонковић