

Dijana Djukanovic

Crna Gora
AGENCIJA ZA SELEKCIJU I
ODGOVORNOST

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Monday, May 30, 2022 11:44 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: SCAN_20220530_091249217.pdf; SCAN_20220530_100807144.pdf; SCAN_20220530_102253899.pdf; SCAN_20220530_102404240.pdf; SCAN_20220530_102525594.pdf; SCAN_20220530_103231965.pdf; SCAN_20220530_103333289.pdf; SCAN_20220530_103456452.pdf; SCAN_20220530_103637229.pdf; SCAN_20220530_103950897.pdf; SCAN_20220530_104517285.pdf; SCAN_20220530_104624475.pdf; SCAN_20220530_105211483.pdf; SCAN_20220530_110232925.pdf; SCAN_20220530_110340130.pdf; SCAN_20220530_110438334.pdf

Primi. broj	30-05-2022	
Org. broj	03-01-920/5839	

Poštovani,
Dostavljamo Vam tražene podatke za period od 23. do 29.05.2022.godine za JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" iz Rasova.
Sekretarka škole, Rajka Pešić

JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»
Rasovo,
Br. 07-160/22 - 685/2
14.05.2022. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Madžgalj Željko, Specijalista (Spec.Sci) dizajna vizuelnih komunikacija iz Bijelog Polja, JMB, reg.br.radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni), 24.05.2022. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 24.05.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 24.05.2022.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 17.06.2022.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica likovne kulture u Matičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (nastavnih časova nedeljno) od 20 časova u radnoj sedmici.



Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Član 19

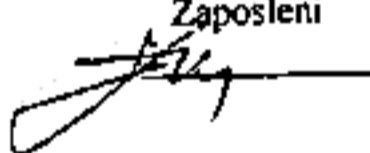
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20


Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni




Direktor škole


JU OŠ „Vladislav St.
Ribnikar“

Rasovo-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-638/1
16.05.2022.god.

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA

Balić Albini

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 i člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i Zapisnika o izvršenom inspekcijskom pregledu broj: 0204/3-17-2359/22-3101 Broj: 020301-S1 od 28.aprila 2022. godine, dostavljamo Vam Ponudu za izmjenu ugovorenih uslova rada datim u Ugovoru o radu br. 1573 od 17.12.2021.godine, radi zaključivanja Aneksa ugovora o radu.

Zaposlenoj Balić Albini, koja obavlja poslove asistenta u nastavi u JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“ u Rasovu, predlaže se izmjena ugovorenih uslova rada koji se odnose na izmjene ugovora o radu sa određenog na neodređeno radno vrijeme.

Razlog ponude je sticanje uslova za izmjene ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme u skladu sa Odredbama člana 1 Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“ br. 45/10, 47/17 i 145/21)

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Ponuđena strana je dužna da se izjasni o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora i dostavi potpisan predlog aneksa ugovora u roku koji ne može biti kraći od osam radnih dana, od dana dostavljanja ponude.

Ako prihvatite Ponudu, zaključuje se Aneks ugovora o radu, koji postaje sastavni dio Ugovora o radu, broj 1573.

Zaposleni ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod Inspekcije rada, Agencije za mimo rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda.

Prilog: Tekst Aneksa ugovora o radu

Dostavljeno: Imenovanj
-Arhiv
-Računovodstvu
-U dosije

Albina Balić

Direktor škole,
Saša Božović
Saša Božović

JU OŠ „Vladislav St.
Ribnikar“
Rasovo-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-638/2
16.05.2022.god.

Na osnovu člana 48 stav 2 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“ u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, uz Ponudu broj 02-100/22-638/1 od 16.05.2022.godine, dostavlja zaposlenoj Balić Albini

PREDLOG TEKSTA ANEKSA

Ugovora o radu broj 1573 od 17.12.2021.godine

JU OŠ „Vladislav St. Ribnikar“, sa sjedištem u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, zaključila je sa zaposlenom Balić Albinom, JMB iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 1573 od 17.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 17.12.2021. godine do 10.07.2022.godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 1573 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos počev od 27.05.2022. godine.

ČLAN 2

Član 3 Ugovora broj 1573 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

ČLAN 3

Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

ČLAN 4

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

ČLAN 5

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 2(dva) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 1(jedan) primjerak.

Zaposleni
Albina Balić
Albina Balić

Direktor škole
Saša Božović
Saša Božović

JU OŠ JU OŠ "Vladislav
Sl.Ribnikar"
Rasovo, Bijelo Polje

Br.02-100/22-702/2
27.05.2022.god.

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), Zapisnika o izvršenom inspekcijskom pregledu broj: 0204/3-17-2359/22-3101 Broj: 020301-Sl od 28.aprila 2022. godine i Ponude br. 02-100/22-634/1od 16.05.2022.godine, JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo, koju zastupa direktor škole, Saša Božović i zaposlena Albina Balić, zaključuju:

ANEX broj 1

Ugovora o radu broj 1573 od 17.12.2021.godine

JU OŠ "Vladislav Sl.Ribnikar", sa sjedištem u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, zaključila je sa zaposlenom Albinom Balić, JMB [redacted] iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 1573 od 17.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 17.12.2021. godine do 10.07.2022. godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 1573 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos počev od 27.05.2022. godine.

ČLAN 2

Član 3 Ugovora broj 1573 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

ČLAN 3

Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

ČLAN 3

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

ČLAN 4

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 2(dva) primjerka.

Zaposleni
Albina Balić
Albina Balić



Direktor škole,
Saša Božović
Saša Božović

JU OŠ „Vladislav Sl.
Ribnikar“
Rasovo-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-637/2
16.05.2022.god.

Na osnovu člana 48 stav 2 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, uz Ponudu broj 02-100/22-637/1 od 16.05.2022.godine, dostavlja zaposlenoj Dizdarević Resmiji

PREDLOG TEKSTA ANEKSA

Ugovora o radu broj 1572 od 17.12.2021.godine

JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, sa sjedištem u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, zaključila je sa zaposlenom Resmijom Dizdarević, JMB iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 1572 od 17.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 17.12.2021. godine do 10.07.2022.godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 1572 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos počev od 27.05.2022. godine.

ČLAN 2

Član 3 Ugovora broj 1572 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3

Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

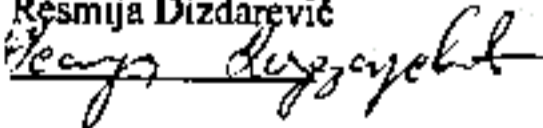
ČLAN 4

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

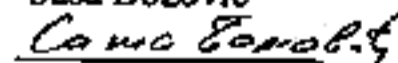
ČLAN 5

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 2(dva) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 1(jedan) primjerak.

Zaposleni
Resmija Dizdarević



Direktor škole
Saša Božović



JU OŠ „JU OŠ“Vladislav
Sl.Ribnikar“
Rasovo, Bijelo Polje
Br.02-100/22-703/2
27.05.2022.god.

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), Zapisnika o izvršenom inspekcijskom pregledu broj: 0204/3-17-2359/22-3101 Broj: 020301-SI od 28.aprila 2022. godine i Ponude br. 02-100/22-633/1od 16.05.2022.godine, JU OŠ “Vladislav Sl. Ribnikar“, Rasovo, koju zastupa direktor škole, Saša Božović i zaposlena Resmija Dizdarević, zaključuju:

ANEX broj 1

Ugovora o radu broj 1572 od 17.12.2021.godine

JU OŠ “Vladislav Sl.Ribnikar“, sa sjedištem u Rasovu, koju zastupa direktor škole Saša Božović, zaključila je sa zaposlenom Resmijom Dizdarević, JMB [redacted] iz Bijelog Polja, Ugovor o radu broj 1572 od 17.12.2021.godine, na određeno vrijeme, počev od 17.12.2021. godine do 10.07.2022. godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sledećim odredbama, kako slijedi.

ČLAN 1

Član 2 Ugovora broj 1572 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos počev od 27.05.2022. godine.

ČLAN 2

Član 3 Ugovora broj 1572 od 17.12.2021.godine mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3

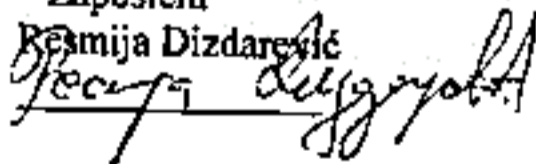
Ostala prava i obaveze Zaposlenog definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

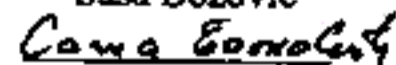
ČLAN 4

Ovaj Ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane.

ČLAN 5

Ovaj Anex ugovora je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorne strane zadržavaju po 2(dva) primjerka.

Zaposleni
Resmija Dizdarević


Direktor škole,
Saša Božović


JU OŠ „Vladislav Sl.
Ribnikar“

Rasovo-Bijelo Polje

Br. 02-100/22-637/1
16.05.2022.god.

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA

Dizdarević Resmiji

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 i člana 48 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i Zapisnika o izvršenom inspekcijskom pregledu broj: 0204/3-17-2359/22-3101 Broj: 020301-SI od 28.aprila 2022. godine, dostavljamo Vam Ponudu za izmjenu ugovorenih uslova rada datim u Ugovoru o radu br. 1572 od 17.12.2021.godine, radi zaključivanja Aneksa ugovora o radu.

Zaposlenoj Resmiji Dizdarević, koja obavlja poslove asistenta u nastavi u JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ u Rasovu, predlaže se izmjena ugovorenih uslova rada koji se odnose na izmjene ugovora o radu sa određenog na neodređeno radno vrijeme.

Razlog ponude je sticanje uslova za izmjene ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme u skladu sa Odredbama člana 1 Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“ br. 45/10, 47/17 i 145/21)

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Ponudena strana je dužna da se izjasni o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora i dostavi potpisan predlog aneksa ugovora u roku koji ne može biti kraći od osam radnih dana, od dana dostavljanja ponude.

Ako prihvatite Ponudu, zaključuje se Aneks ugovora o radu, koji postaje sastavni dio Ugovora o radu, broj 1572.

Zaposleni ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda.

Prilog: Tekst Aneksa ugovora o radu

Dostavljeno: Imenovanj

- Arhivi
- Računovodstvu
- U dosije

Pećurica Vignarović

Direktor škole,
Saša Božović
Saša Božović