



Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno: 05-06-2023	CA		
Org. broj	Proj.	U. broj	V. broj
03-01-	587	1923	

CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3167 od 01.06.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Gaze Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

## AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Dostavljamo vam Ugovore o radu za zaposlene u JU OŠ „Vladimir Nazor“ - Podgorica, na period do realizacije konkursa, a ne duže od 30 dana, kao i Ugovore o dopunskom radu za sljedeće zaposlene:

1. Nevena Šaranović - Ugovor o radu
3. Isidora Nuhanović - Ugovor o radu
4. Edmir Bonešta – Ugovor o dopunskom radu
5. Ikonija Potpara – Ugovor o dopunskom radu
6. Marina Vuksanović Lašić - Ugovor o dopunskom radu

Srdačan pozdrav!



Direktorica,

Ljiljana Marković

Лјилјана Марковић



CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JUOŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3166 od 01.06.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Goce Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 88/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 84/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23),

1. JUOŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Merković, direktorica škole
2. Isidora Nuhanović, profesor matematike, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.06.2023.g. zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Nataše Kankaraš, na određeno vrijeme, do povratka radnika, odnosno realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duže od 30 dana,

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasniva/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i omogorsko državljanstvo.

### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koefficienti 9,20. Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.



Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarada.  
Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverenom na radu, a utvrdjivaća se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
- poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
- da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
- poštuje propise i bezbjednost i zdravlje i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mimim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj  
- dosijeu  
- obračunskoj službi

Stevanović

Direktorica,  
Lilijana Marković  
Lilijana Marković





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3165 od 01.08.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Goca Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020 645-315  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/18, 8/21; 59/21; 68/21 i 145/21), te člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23),

1. JU OŠ "Vladimir Nazor" iz Podgorice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Ngvena Šaranović, Step. Bachelor Matematika, JMBG [redacted] daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.08.2023.g. zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos kao zamjena Ljiljane Marković, na određeno vrijeme, do povratka radnika, odnosno realizacije konkursa, sa punim radnim vremenom, a ne duža od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad 01.08.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivaoca radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je kojim je utvrđen VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo.

#### Član 4

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja od 01.01.2023. godine primjenjuje se koefficient 9,20.  
Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.



Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.  
Zarada zaposlenog obračunava se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverenom na radu, a utvrđivača se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.  
Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi isplatu i drugih naknada i primanja u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete (topli obrok, regres i dr.).

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom ("Sl. list Crne Gore", br. 030/12 i 054/16)

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku;
- poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
- da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
- poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

Dostavljeno - zaposlenom/oj

- dostjeu

- obračunskoj službi

*[Handwritten signature]*

Direktorica,  
Liliana Marković

*[Handwritten signature]*





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3164 od 01.06.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Gora Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23 ),

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Edmir Bonešta, SSS, JMBO (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Edmir Bonešta, saradnik u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 4 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacija u JU OŠ "Vladimir Nazor". Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 01.06.2023.godine do 09.06.2023.godine i ukupno iznosi 7 radnih dana, odnosno 28 sati.

### Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, kao i položen ispit, odnosno posjedovanje sertifikata o obavljanju djelatnosti saradnika u socijalnoj inkluziji učenika RE populacije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavijeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

B. GAMIR

direktorica,  
Liljana Marković



Liljana Marković





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3163 od 01.06.2023. godine  
PODGORICA

Ulica Gace Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23 ),

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Ikonija Potpara, profesor engleskog jezika, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Ikonija Potpara, profesor engleskog jezika, radno angažovana na poslovima pomoćnika direktora, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 2 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto pomoćnika direktora.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 01.06.2023.godine do 09.06.2023.godine i ukupno iznosi 7 radnih dana, odnosno 14 sati.

### Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta pomoćnika direktora, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Ljiljana Potpara



direktorica  
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković





CRNA GORA  
Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "VLADIMIR NAZOR"  
Br. 3162 od 01.06.2023.godine  
PODGORICA

Ulica Gace Delčeva br. 7  
81 000 Podgorica  
Tel/fax : 020/ 645-315; 645-316  
PIB: 02010992  
E-mail: osv.nazor.pg@gmail.com

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), te člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23).

1. JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Ljiljana Marković, direktorica škole
2. Marina Vuksanović Lašić, pedagog, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni/a) dana 01.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Marina Vuksanović Lašić, pedagog, je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“ sa punim radnim vremenom.

### Član 2

Zaposleni/a se angažuje na dopunski rad od 2 sata dnevno, na određeno vrijeme, na radno mjesto pomoćnika direktora.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po osnovu ovog Ugovora teče u periodu od 01.06.2023.godine do 09.06.2023.godine i ukupno iznosi 7 radnih dana, odnosno 14 sati.

### Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove radnog mjesta pomoćnika direktora, a za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da sa pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani/a,

Marija Vuksanović Zuber



direktorica  
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković