

Ljiljana Jušković

From: Jovana Pejovic
Sent: Thursday, March 30, 2023 10:26 AM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: ugovor radovic2.png; sandra4.png

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	31-03-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-70/5502			

From: Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]
Sent: Thursday, March 30, 2023 10:25 AM
To: Jovana Pejovic <jovana.pejovic@antikorupcija.me>; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me
Subject:

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobnijaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan

Br. 133/4 od 29/03/2023. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11,74/19, 8/21,59/21) i 151/22 direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radović Sandra JMBG [REDACTED] građevinski inženjer zaključili su dana 29.03.2023 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.04.2023.g. sa nepunim radnim vremenom, od 5 časova sedmično, na poslovima nastavnika fizike do završetka konkursa a najkasnije do 30.04.2023.g.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

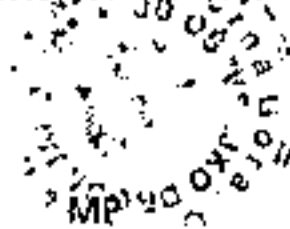
Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (stovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

S. Radović



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković