

**Jovana Radovic**

---

**From:** sekretar <sekretar@os-smljubisa.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 6, 2023 11:35 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori i odluke  
**Attachments:** Odluka O izboru kandidata za Miljana Lalević.pdf; Ugovor o radu sa Miljanom Lalević.pdf; Odluka o izboru kandidata za Maju Utješinović.pdf; Ugovor o radu sa Majom Utješinović.pdf

Poštovani u prilogu dostavljamo ugone i odluke o zapošljavanju.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Датум издања	06-02-2023
Број	030-170/1381
Прилог	

Srdačan pozdrav,

Sekretarka  
Jasminka Miletić



Crna Gora  
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“  
Broj: 01-216  
Budva, 03.02.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21) vd.direktora JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, 03.02.2023. godine, donio:

### ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Miljan Lalević, (BA) Obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave na određeno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 16.01.2023. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka Radmile Kokotović sa funkcije pomoćnika direktora počev od 06.02.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine, sa probnim radom od tri mjeseca.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 16.01.2023. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršilaca na radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave sa punom normom, do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine.

Na objavljeni konkurs se imenovani prijavio kao jedini kandidat.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 03.02.2023. godine, razmatrala prijavu kandidata sa dokumentacijom i utvrdila da prijavljeni kandidat ispunjava uslove predviđene konkursom.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovanog i donio odluku kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a



DIREKTOR

Novak Ljubanović

Crna Gora  
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“  
Broj: 01-219  
Budva, 03.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 ) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21) JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Miljan Lalević iz Berana, (BA) Obrazovanja učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 03.02.2023. godine

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

### Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 23).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Radmile Kokotović sa funkcije pomoćnika direktora počev od 06.02.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 5

Zaposleni će obavljati probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 06.02.2023. godine do 05.05. 2023. godine.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Ako zaposleni ne zadovolji na probnom radu prestaje joj radni odnos istekom roka utvrđenog stavom 1 ovog člana.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

## Član 6

Način sprovođenja, praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

## Član 7

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

## Član 9

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

## Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

## Član 12

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

#### Član 13

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 14

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 15

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

#### Član 16

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 17

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 18

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni

Mirsa Konebuth

Za poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Mirsa Konebuth



Crna Gora  
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“  
Broj: 01-217  
Budva, 03.02.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21) vd.direktora JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, 03.02.2023. godine, donio:

### ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Maja Utješinović, profesor srpskog jezika i književnosti, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na nepuno, određeno radno vrijeme, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 16.01.2023. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno radno vrijeme počev od 06.02.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine, sa probnim radom od tri mjeseca.

3. Odluka o izboru kandidatkinje je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 16.01.2023. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa nepunom normom od 5 časova sedmično u nastavi, najduže do 31.08.2023. godine.

Na objavljeni konkurs se, osim imenovane, prijavila Melanija Petrović iz Podgorice

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 03.02.2023. godine, razmatrala prijave kandidatkinja sa dokumentacijom i utvrdila da Maja Utješinović ispunjava sve uslove predviđene konkursom.


Kandidatkinja Melanija Petrović nije, osim prijave na konkurs, dostavila ovjereno uvjerenje o položenom stručnom ispitu i ovjerenu licencu.

Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor Maje Utješinović i donio odluku kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatima
- računovodstvu
- a/a

DIREKTOR  
Novak Ljubanović  
  


Crna Gora  
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“  
Broj: 01-219  
Budva, 03.02.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 ) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23 ), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Maja Utješinović, profesor srpskog jezika i književnosti iz Nikšića, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – odsjek Srpski jezik i književnost VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 03.02.2023. godine

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca crnogorskog- srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 5 časova sedmično u nastavi (11 sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

### Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 1).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.02.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 06.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

### Član 5

Zaposlena će obavljati probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 06.02.2023. godine do 05.05. 2023. godine.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Ako zaposlena ne zadovolji na probnom radu prestaje joj radni odnos istekom roka utvrđenog stavom 1 ovog člana.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnica razboli ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogla da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

#### Član 6

Način sprovođenja, pruženja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

#### Član 7

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je ( 5 časova u nastavi) je 2,56.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

#### Član 9

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

#### Član 10

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Član 12

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;



- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu. Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korištenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

#### Član 13

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

#### Član 15

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 16

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 17

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena

*Olivera Anđić*

