

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Wednesday, January 25, 2023 9:35 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za mjesec januar
Attachments: UGOVORI januar 2023.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

75-01-2023			
№ угов.	Зад.	Пир.нос.	Вриједност
03-01-20/206			

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore koji su zaključeni za mjesec januar.

S poštovanjem,

UPRAVA ŠKOLE
"Ristan Pavlović"
Pljevlja



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-49/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Laković Mirko, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 33, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposleni Laković Mirko JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa prebivalištem u Pljevljima, po zanimanju profesor razredne nastave.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 31.01.2023. godine na radnom mjestu profesor muzičke kulture počev od 23.01.2022. godine

Član 2

Zaposleni će raditi sa nepunim radnim vremenom, odnosno 13 časova u nastavi u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 186,95 eura na mjesečnom nivou (osnovni koeficijent 5,80 ukupni 583 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispunje uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni
Jakovljević Miroslav





CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-48/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019. 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Milić Ivana, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 33, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena *Milić Ivana* JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju diplomirani učitelj.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 31.01.2023. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave na produženom boravku u matičnoj školi, počev od 23.01.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrdene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 778,12 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 9,87, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštili akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposlena

Milica Milićević



DIREKTOR

B. Karadžić



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 265
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-51/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ajanović Elma. (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena *Hristina Potpara* JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Stepen Specijalista predškolsko vaspitanje, VII-1 stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 31. 01. 2023. godine na radnom mjestu vaspitačica od 23.01.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, odnosno 15 nastavnih časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Plovlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 172.80 eura (osnovni koeficijent 5,31 ukupni 5,33, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena
Potpara Hristina





CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-50/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ajanović Elma. (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Ajanović Elma JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom [REDACTED] po zanimanju Stepen Bachelor (BA) učiteljski studij, VII-1 stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31. 01. 2023. godine na radnom mjestu profesora razredne nastave počev od 23.01.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 807,92 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 10,27, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Elina Ajanović



DIREKTOR

B. Klavarić



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 265
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-46/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Šljivančanin Tanja (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Šljivančanin Tanja JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Diplomirani inženjer za industrijski menadžment.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja konkursa, a najduže do 31.01.2023. godine na radnom mjestu profesorica Informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom – 17 časova u nastavi nedeljne norme, počev od 23.01.2023. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 761,98 eura (osnovni koeficijent 8.69 ukupni 9.65, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 4(četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposlena

M. Ljiljanić



Direktor

K. Karadžić



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-47/1

Pljevlja, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Petrić Marija (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 23.01.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena **Petrić Marija JMB** [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen Strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja konkursa, a najduže do 31.01.2023. godine, počev od 23.01.2023. godine na radnom mjestu profesorica matematike.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 16 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 8

Zaradu zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 718.73 eura (osnovni koeficijent 8.03, ukupni 8.07, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

MP



Direktor

[Handwritten signature]