

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 1:22 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme za mjesec oktobar.

S poštovanjem

UPRAVA ŠKOLE

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODSO
04.10.2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost:
		B-0190/19096		



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-825/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Spasenija Vuković (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 30.09.2021. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlena Vuković Spasenija JMB [REDACTED] iz Pljevalja , sa adresom [REDACTED] po zanimanju radnik na održavanju higijene.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022.godine, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene u matičnoj školi počev od 01.09.2022.godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom,



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenoj utvrđuje se u bruto iznosu od 532,54 eura (osnovni koeficijent 3.10, ukupni 3.13, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Sluković



DIREKTOR

B. Karadžić



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-823/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Šljivančanin Tanja (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Šljivančanin Tanja JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Diplomirani inženjer za industrijski menadžment.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2022. godine na radnom mjestu profesorica Informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom – 17 časova u nastavi nedeljne norme, počev od 01.10.2022. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristić Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 781,77 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 7,99, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispunje uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca. U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 4(četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposlena:

Milica Petrović



Direktor

Kacanj



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-833/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Ostojić Miloš, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlenog Ostojić Miloš JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom Ul. [REDACTED] [REDACTED] po zanimanju stepen specijaliste(Spec.Sci) pravne nauke, VII-1 stepen nacionalnog obima 240 ECTS kredita.

Član 1

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta Sekretara škole u matičnoj školi u Pljevljima u skladu sa članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme,do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022.godine.

Član 3

Zaposleni će stupiti na rad 01.10.2022. godine .

Član 4

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova nedjeljne norme , a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 5

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



Član 7

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 770.56 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 7,82, 63-naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 15

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni
Ostojish Muncsu



Direktor
Karanj



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-822/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Gigović Nevena (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Gigović Nevena JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen specijaliste računarske nauke VII stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 18 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 756,75 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 7,71, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Jurobat H



Direktor

Kacaruja



Broj: 02-100/22-836/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Joksović Dragoljub (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaklučen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposleni Joksović Dragoljub JMB [REDACTED] iz Otlovića , sa adresom Otlovići, po zanimanju radnik na održavanju objekta.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022.godine na radnom mjestu radnik na održavanju objekta i opreme, rad na poslovima grijanja i poslovima na održavanjâ higijene u područnom odjeljenju u Vijencu počev od 01.10.2021. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa nepunim radnim vremenom, odnosno 20 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 266,97 eura (osnovni koeficijent 1,55, ukupni 1,57, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni



DIREKTOR



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-829/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Ajanović Elma, (u daljem tekstuzaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlena Ajanović Elma JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom [REDACTED] po zanimanju Stepen Bachelor (BA) učiteljski studij, VII-1 stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31. 10. 2022. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji , a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 829,92 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 8,52, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Elma Ajanović



DIREKTOR

Kacaru 7



Broj: 02-100/22-834/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 36 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Miloje Golubović (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaklučen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposleni Miloje Golubović JMBG [REDACTED] z Pljevalja po zanimanju električar, III stepen.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022.godine na radnom mjestu domar na održavanju objekta i opreme, u matičnoj školi počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 532,54 eura (osnovni koeficijent 4.07, ukupni 4.43, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3(tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

M. Godej



DIREKTOR

B. Karamuz



Broj: 02-100/22-826/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Petrić Marija (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 05.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena *Petrić Marija JMB* [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen Strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine, počev od 01.10.2022. godine na radnom mjestu profesorica matematike.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 18 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 8

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 665,10 eura (osnovni koeficijent 6,69, ukupni 6,69, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

UMP



Direktor

D. Kraljević



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-824/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Ostojić Tanja, (u daljem tekstuzaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaklučen u Pljevljima, dana 30.09.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlena Ostojić-Tanja JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom [REDACTED], po zanimanju stepen master učitelj, VII-2 stepen

Član 1

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta profesor/ica muzičke kulture u skladu sa članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine. Osnov zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, nestručna zastupljenost.

Član 3

Zaposlena će stupiti na rad 01.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, na 13 časova nastave, odnosno 29 radnih časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 5

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od [REDACTED] mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 7

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Član 8

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 9

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 10

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 11

Zarada zaposlenoj utvrđuje se u bruto iznosu od 614,70 eura (osnovni koeficient 6,39, ukupni 7,00, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 12

Zarada zaposlenoj uvećavaća se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Prestanak potrebe za radom zaposlenoj utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Poslodavac i zaposlena dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca. U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 16

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena:

Tanja Ostojčić



DIREKTOR

Kasimov