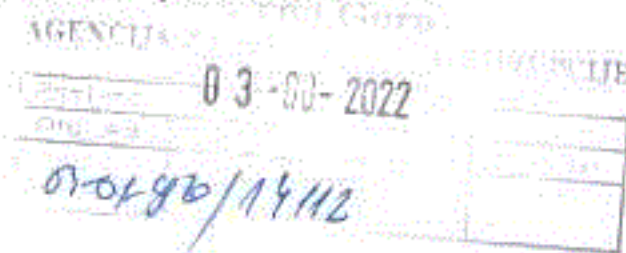


Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Wednesday, August 3, 2022 10:02 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Scan ugovori...pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore.

S poštovanjem

UPRAVA ŠKOLE



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-656/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja, koju zastupa direktor Vojislav Kasalica, (u daljem tekstu: naručilac posla) i

Tošić Dragan, JMB [redacted] iz [redacted] u daljem tekstu: izvršilac posla) zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za naručioca posla obavi poslove:

- Izrada rasporeda časova za predmetnu nastavu za školsku 2022/23 godinu
- Ažuriranje rasporeda tokom školske 2022/23 godine

Član 2

Poslove iz člana 1 ugovora izvršilac posla će obaviti u roku od 10 (deset) dana od dana zaključivanja ugovora.

Član 3

U slučaju primjedbi naručioca posla izvršilac je dužan da ih ukloni.

Član 4

Ugovorene strane su saglasne da se naknada izvršiocu posla utvrdi u neto iznosu od 400,00 € za obavljene poslove iz člana 1. Porez u visini od 15% spada na teret škole.

Član 5

Uplata sredstava iz člana 4 ovog Ugovora ima se izvršiti na ž.r. [redacted] kod CKB banke Pljevlja, u roku od 7 dana od završetka posla.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorene strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma rješavaće Osnovni sud u Pljevljima

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje izvršiocu posla, a 3 (tri) zadržava naručilac posla.

Izvršilac posla
Tošić Dragan



Naručilac posla
Direktor



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-649/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Mentović Slobodan (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.08.2022. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposleni Mentović Slobodan JMB [REDACTED] iz [REDACTED], sa adresom [REDACTED] po zanimanju stepen bachelor of Arts, VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 CSPK-a).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 31.08.2022. godine na radnom mjestu profesor fizike počev od 01.08.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa nepunim radnim vremenom *15 časova u nastavi*, odnosno 33 radna časa, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 7

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 679,09 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 8.17. 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposleni

M. Ostojić

Direktor
B. Kacanija



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-647/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019. 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Gigović Nevena (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.08.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Gigović Nevena JMBG [REDACTED] iz [REDACTED] po zanimanju stepen specijaliste računarske nauke VII stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine, počev od 01.08.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 18 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.
Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Zaposlena
H. F. D.

Obradio:
Sekretar škole
Milos Ostojic



Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrdjenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca. U slučaju povrede radnih obaveza, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zarada zaposlenom isplaćuje se u svim slučajevima kada se za to ispunje uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrdeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u prilikama iz čl. 7.6. ovog kolektivnog ugovora, a naknada i 90 cijena radni i isplaćuje se u skladu sa aktima poslodavca.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučaju ima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osnistanpavlovic.wordpress.com

CRNA GORA
JU Osnovna škola "Ristan Pavlović"





CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-650/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019. 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelovac Stanojka (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.08.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlene Jelovac Stanojka JMB [REDACTED] iz [REDACTED] sa adresom [REDACTED] [REDACTED] sa završenom Gimnazijom - IV stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, na radnom mjestu asistent/ica u nastavi počev od 01.08.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 607,45 eura (osnovni koeficijent 5,96, ukupni 6,05, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Jelena Petrović



DIREKTOR
B. Kacavung



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-655/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja, koju zastupa direktor Vojislav Kasalica, (u daljem tekstu: naručilac posla) i

Bujišić Jovan, radnik, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za naručioca posla obavi poslove:

- Nabavka potrebnog građevinskog materijala
- Dovož građevinskog materijala
- Rekonstrukcija prilaznih stepenica na glavnom ulazu u školu
- Odvoz građevinskog otpada

Član 2

Poslove iz člana 1 ugovora izvršilac posla će obaviti u roku od 15 (petnaest) dana od dana zaključivanja ugovora.

Član 3

U slučaju primjedbi naručioca posla izvršilac je dužan da ih ukloni.

Član 4

Ugovorene strane su saglasne da se naknada izvršiocu posla utvrdi u neto iznosu od 2.600,00 € za obavljene poslove iz člana 1. Porez u visini od 15% spada na teret škole.

Član 5

Uplata sredstava iz člana 4 ovog Ugovora ima se izvršiti na ž.r. [REDACTED] kod NLB banke Pljevlja, u roku od 10 dana od završetka posla.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorene strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma rješavaće Osnovni sud u Pljevljima

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje izvršiocu posla, a 3 (tri) zadržava naručilac posla.

Izvršilac posla
Bujišić Jovan

Naručilac posla
Direktor





CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-648/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ostojić Tanja, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.08.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Ostojić Tanja, JMBG [REDACTED] sa adresom [REDACTED] po zanimanju stepen master učitelj, VII-2 stepen.

Član 1

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta profesor/ica muzičke kulture u skladu sa članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 31.08.2022. godine. Osnov zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, nestručna zastupljenost.

Član 3

Zaposlena će stupiti na rad 01.08.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, na 15 časova, odnosno 33 časa u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 5

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 7

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 8

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 9

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 10

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 11

Zarada zaposlenoj utvrđuje se u bruto iznosu od 692,55 eura (osnovni koeficijent 6,39, ukupni 7,00, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 12

Zarada zaposlenoj uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Prestanak potrebe za radom zaposlenoj utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Poslodavac i zaposlena dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca. U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 16

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Tanja Ostojić



DIREKTOR

B. Kacavaj



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-651/1

Pljevlja, 01.08.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Mrdak Ivana (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.08.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlene Mrdak Ivane JMB [REDACTED] sa završenom SSS Ekonomski tehničar - IV stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, na radnom mjestu asistent/ica u nastavi počev od 01.08.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 607,45 eura (osnovni koeficijent 5,96, ukupni 6,05, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Milica Mijović



DIREKTOR
B. Kacavija