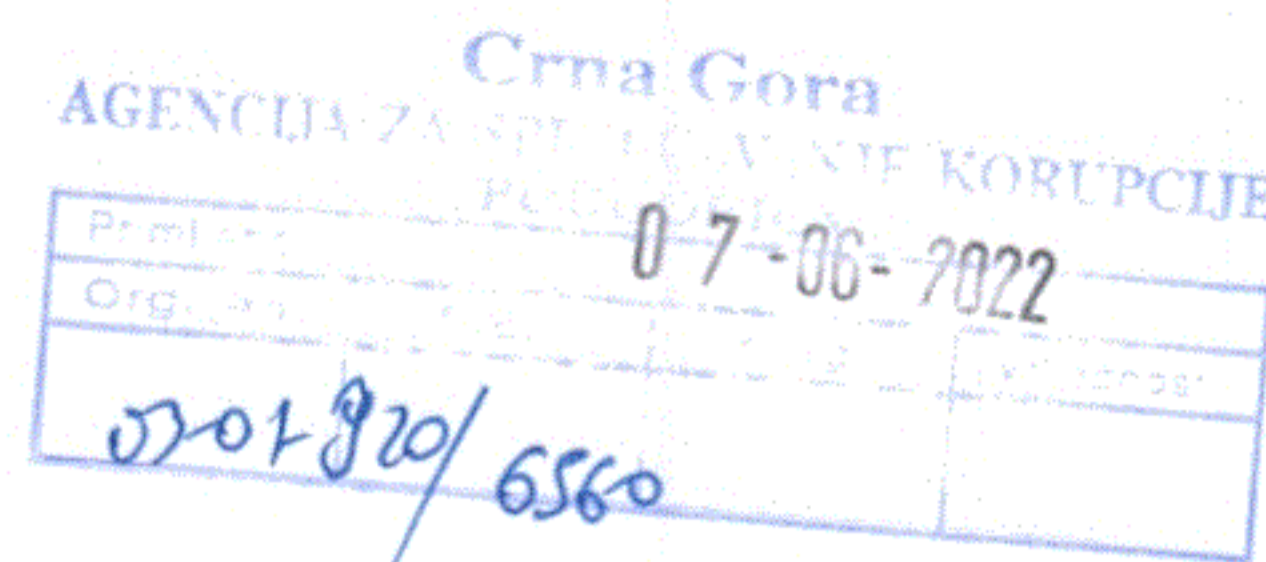


Dijana Djukanovic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Monday, June 6, 2022 1:25 PM
To: Finansiranje
Subject: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me sent you Izvod 60.jpg via WeTransfer



sekretarka@os-rmitrovic.edu.me
sent you Izvod 60.jpg

16 items, 25.7 MB in total • Expires on 13 June, 2022

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/2e9c0103e7f35061ccf07a3eddc4ad120220606112206/e6a4b54505a8fb89679107667039b1d620220606112233/89c0e5>

16 items

Izvod 60.jpg
655 KB

Odluka Magdalena Đ.jpg
2.57 MB

Odluka Osmani Bajram.jpg
2.6 MB

Ugovor o radu strana 1 Magdalena Đ.jpg
2.85 MB

Ugovor o radu strana 1 Osmani Bajram.jpg
2.78 MB

Ugovor o radu strana 2 Magdalena Đ.jpg
2.48 MB

+ 10 more

To make sure our emails arrive, please add noreply@wetransfer.com to your contacts.

[About WeTransfer](#) · [Help](#) · [Legal](#) · [Report this transfer as spam](#)



JU OŠ „Radomir Mitrović“

04300 Berane, Uta Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br.04-100/22-860

Berane, 06.06.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju shodno članu 38 stav 5, članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.



Poštovanjem,

Vanja Šekularac

Sekretarka škole

Prilog:

- Odluka i Ugovor o radu Osmani Bajram
- Odluka i Ugovor o radu Magdalena Đurašković
- Izvodi 60, 61, 62 i 63

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

Kontakt:

Vanja Šekularac

Sekretarka škole

068/

e-mail: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me



JU OŠ „Radomir Mitrović“

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-853/1

Berane, 03.06.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i čl.101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Magdalena Đurašković, Stepen Specijaliste (Spec.Sci) biologija-ekologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka odsutne zaposlene Tamare Arsović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu profesora biologije.

2.Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 04.06.2022.godine.

3.Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, do povratka odsutne zaposlene Tamare Arsović, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, imenovana ima pravo da pokrene postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj Magdalena Đurašković
- Računovodstvu
- A/A



Direktor,

Stjepan Vučković, prof.

Stjepan Vučković



JU OŠ „Radomir Mitrović“

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22- 853/2

Berane,03.06.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu (“Sl.list Crne Gore“ br.74/2019) i čl.101b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i “Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 i 47/17), **direktor JU OŠ “Radomir Mitrović“ u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i Magdalena Đurašković, Stepen Specijaliste (Spec.Sci) biologija-ekologija (u daljem tekstu: zaposlena) iz Berana, JMB** , dana **03.06.2022.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova sedmično biologije, do povratka sa bolovanja zaposlene Tamare Arsović a najduže do 30 dana, u JU OŠ „Radomir Mitrović“ – Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **04.06.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora biologije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a)**, položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. 10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.



JU OŠ „Radomir Mitrović“

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Tamare Arsović, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena

Magdalena Đurašković, prof.

Magdalena Đurašković



Poslodavac

Milica Vujović, prof.

Milica Vujović



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br1

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22 -851

Berane, 03.06.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74 /2019, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i “Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Osmani Bajram**, osnovna škola-NK radnik, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU OŠ “Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **04.06.2022.godine**.

3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

4. Isti ne ispunjava posebne uslove u pogledu stepena stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima, isti zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i “Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/1, 47/17 i 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

Bajram Osmani



Direktor,

Aleksandar Vujović, prof.

A. Vujović



JU OŠ „Radomir Mitrović“

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-851/2

Berane, 03.06.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), direktor JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i **Osmani Bajram**, osnovna škola – NK radnik, (u daljem tekstu: zaposleni) iz Berana, JMB , dana 03.06.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom sedmično u JU OŠ „Radomir Mitrović“ - Berane, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III stepen stručne spreme(180 kredita CSPK-a), položena obuka za saradnika u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju (sertifikat) i znanje jezika u službenoj upotrebi i jezika zajednice sa kojom se radi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6a



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića br 1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu tokom radnog vremena, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova, a u nedostatku Agencije, Arbitražni sud za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Bajram Osmani

Bajram Osmani



Poslodavac
Aleksandar Vujović, prof.

Aleksandar Vujović

pristupa u skladu sa osnovnim principima etike i poštovanja ljudskih prava
mijenjuje mjere lične zaštite i zaštite radne i životne sredine u skladu sa propisima
sistima informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla

Član 3

Član 33 stav 6 mijenja se i glasi:

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Radnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju 2 izvršioca

Član 5

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a
u skladu sa propisima Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

19.2018.godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednica

Tijana Babović

Tijana Babović, prof.

3.	Hemija	18	17	0,94	
4.	Biologija	18	26	1,44	Arsović Tamara – JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“ – 10 časova
5.	Matematika	18	68	3,7	Nataša Dubak – JU Gimnazija „Panto Mališić“ – 4 časa
6.	Informatika sa tehnikom	18	36	2,00	Sead Agović - JU OŠ “Trpezi” –14 časova Ranko Mićović- JU OŠ „Vukajlo Kukulj“ - 2 časa
7.	Istorija	18	25	1,38	Dejan Đurašković - Srednja stručna škola “Vukadin Vukadinović” – 7 časova
8.	Geografija	18	22	1,22	Biljana Đurišić - OŠ “V.Rajko Korac” –12 časova Aleksandar Vujović – JU OŠ „Lubnice“ - 2 časa
9.	Fizičko vasp.	18	83	4,61	Ivan Anđić -JU Srednja medicinska škola- 6 časova, Gavrilo Vujović- JU OŠ „Mahmut Adrović“ – 6 časova
10.	Likovna kultura	18	17	0,94	
11.	Muzička kultura	18	17	0,94	
12.	Razredna nastava	16-19	448-532	27	