

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>
Sent: Monday, January 23, 2023 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: obaveze tokom izborne kampanje
Attachments: Izvod 2.jpg; Odluka Milena.jpg; Ugovor Milena.jpg; ugovor Milena 2.jpg; propratni akt za agenciju.jpg

Poštovani u prilogu mejla Vam dostavljamo podatke koji se odnose na zakonske obaveze tokom izborne kampanje.

Molimo Vas da nam potvrdite prijem mejla.

Srdačan pozdrav!

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМАНО		23-01-2023	
Орг. јед.	Број	Датум	В. једност
51-01-10/212			



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane,
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/23-18/1

22.01.2023. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), direktor JU OŠ „POLICA“ – Berane, donio je:

O D L U K U

*O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana*

Nenadović Milena, stepen specijaliste (spec.sci) biologija - ekologija, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova i 1 čas izborne nastave, od 23.01.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 21.02.2023. godine, u JU Osnovnoj Školi „Polica“ Berane, na poslovima i radnim zadacima profesorica biologije.

1. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke tece od 23.01.2023. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ovu Odluku stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova i 1 (jedan) čas izborne nastave, od 23.01.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 21.02.2023. godine, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13 i 47/17).

Ova odluka je konacna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Milena Nenadović





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/23-18/2

22.01.2023.godine

Na osnovu člana 20, 29, 30, 31, 32, 37. i 62 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), JU OŠ „Polica“ u Beranama, koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Nenadović Milena iz Berana, Stepen specijaliste (spec.sci) biologija-ekologija, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu : zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.01.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 21.02.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 23.01.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Profesorica biologije - JU OŠ „Polica“, Polica – Berane za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova i jednim časom izborne nastave u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENA
Mileva Nenadović

POSLODAVAC
