

Marija Madzgalj

From: Osnovna škola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>
Sent: Tuesday, August 9, 2022 9:42 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: dostavljanje podataka
Attachments: izvod br 65.pdf; izvod br.66.pdf; ugovor 1.jpg; ugovor 2.jpg

Poštovana, shodno zakonskoj obavezi, dostavljamo Vam izvode br.65 i 66 za predhodni izvjestajni period kao i ugovor o radu na određeno vrijeme zaključenim sa Ralević Nedjeljkom.
Srdačno!

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОЛУПРИЈАД

ПРЕМИЈА	09-08-2022
ОПШТИНА	
БРОЈ РАЧУНА	03-01-920/11594
ОПШТИНА	



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-341/2

08. 08. 2022. godine

Na osnovu čl.20, 29, 37. i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), JU OŠ „Polica“ u Beranama, Polica b.b. koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Nedeljko Ralević, inženjer mašinstva iz Berana, VII stepen stručne spreme – JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 29.07.2022. godine do 27.08. 2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 29.07.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor matematike u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenostipredviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

M. Ralović
08.08.2022

POSLODAVAC

Đorđe Bragujević