

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Pavle Zizic" Bijelo Polje <skola@os-pzizic.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 3:05 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: sporazum o preuzimanju nastavnika
Attachments: sporazum.pdf

Poštovani,
U prilogu se nalazi sporazum o preuzimanju nastavnika.
Srdačan pozdrav,
Violeta Jeremić, direktorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

10-05-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01-	920/		

/2152

JU OŠ "Pavle Žižić" Njegnjevo

Br: 07-100/77-168/1

Datum: 05. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Služ. list CG», br. 74/19), JU OŠ "Pavle Žižić" koju zastupa direktora Violeta Jeremić (u daljem tekstu poslodavac) i Bučan Lahiru, stepen bachelor (ba) učiteljski studij, iz Bijelog Polja, JMB, reg.br. radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposlena), 05. 05. 2022. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Pavle Žižić", Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 05. 05. 2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne da radi 05. 05. 2022. godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos do povratka Veličković Danijela sa bolovanja a najduže do 31. 5. 2022. godine te joj sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica razredne nastave u PU Gubavič.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova nedeljno).

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Pavle Žižić" i Ugovorom o radu.

Zaposlena koja uništijem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Jasna Brčić



Direktorica škole
Biserica Japera



JU OŠ "ALEKSA BEČO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

Broj: 02-100/22-161/1,
06.05.2022. god. Ravna Rijeka, Bijelo Polje

Na osnovu člana 62 stav 5 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08 i 59/11) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG BR. 64/02, 31/05, 49/07 Sl.list CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, i 59/21 „), direktor J.U.O.Š. „Aleksa – Bečo Đilas“ u Ravnoj Rijeci i direktorica JU OŠ „Pavle Žižić“ u Bijelom Polju, zaključuju:

SPORAZUM

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme u drugoj ustanovi do pune norme časova

Nebojša Korać, profesor tehnike i informatike u JU OŠ „Aleksa – Bečo Đilas“ u Ravnoj Rijeci, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom dopuniće normu u JU OŠ „Pavle Žižić“ u Njegnjevu, Bijelo Polje, na poslovima nastavnika Informatike i tehnike na raspoloživi broj časova, kao dopunu do norme na neodređeno vrijeme, počev od 06. 05. 2022. god.

Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod Matične škole.

Direktorica škole u kojoj profesor dopunjava normu je dužna da na kraju svakog mjeseca napravi izveštaj o broju održanih časova u tom mjesecu, i dostavi ga direktoru Matične škole.

Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje profesor.

U Ravnoj Rijeci, 06. 05. 2022. god.

Broj: 02-100/22-161/1

JU OŠ „Aleksa – Bečo Đilas“ – Ravna Rijeka



DIREKTOR
Marko Ščekić, prof.

NASTAVNIK

Nebojša Korać

Broj: 02-100/22-170/1

JU OŠ "Pavle Žižić" - Njegnjevo



DIREKTORICA
Violeta Jeremić, prof.

JU OŠ «Pavle Žižić» Njegnjevo
Br. 07-102/77-170/C
Datum: 06. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19), JU OŠ «Pavle Žižić», koju zastupa direktorica Violeta Jeremić (u daljem tekstu poslodavac) i Korać Nebojša JMB profesor tehničkog obrazovanja, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, reb.br. radne knjižice 649 (u daljem tekstu zaposleni), 06. 05. 2022. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Sporazumom o preuzimanju nastavnika na neodređeno vrijeme JU OŠ «Aleksa-Bećo Đilas» od 06.05.2022. godine zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU OŠ «Pavle Žižić» iz Njegnjeva i zaposlenog Korać Nebojša, profesora tehničkog obrazovanja, koje je Matična škola JU OŠ «Aleksa-Bećo Đilas» u kojoj ima 3 nastavnih časova.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ «Aleksa-Bećo Đilas», na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ «Pavle Žižić».

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ «Aleksa-Bećo Đilas». Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poreske uprave Crne Gore. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Pavle Žižić», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06. 05. 2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 06. 05. 2022. godine, smatraće se da nije ni zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos u JU OŠ «Pavle Žižić» na neodređeno vrijeme.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesor informatike sa tehnikom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa rasporednim brojem nastavnih časova.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Pavle Žižić" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u

skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani rješavanja na radu.



Zaposleni

Direktorica škole



Crna Gora
JU OŠ "Pavle Žižić" Njegnjevo, Bijelo Polje

Broj: 02-100/22-163/2
Datum: 04.05.2022. godine

Crna Gora - Главни град Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ВЛАДИМИР НАЗОР"

Број: 667.
Подгорица, 04.05.2022. год

Na osnovu člana člana 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ „Pavle Žižić“ iz Bijelog Polja i direktorica JU OŠ „Vladimir Nazor“ iz Podgorice, a uz saglasnost zaposlene Violete Veličković, zaključuju

SPORAZUM o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme

Violeta Veličković, profesorica informatike sa tehnikom u JU OŠ „Pavle Žižić“ u Njegnjevu, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vladimir Nazor“, na poslove profesora informatike sa tehnikom, sa punim radnim vremenom.

2. Imenovana će sva prava i obaveze iz radnog odnosa od 04.05.2022. godine ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Nazor“.

3. JU OŠ „Vladimir Nazor“ je dužna da sa imenovanom u roku od tri (3) dana od dana potpisivanja Sporazuma zaključi Ugovor o radu o zasnivanju radnog odnosa u skladu sa članom 1 ovog Sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

Zaposlena, Violeta Veličković

Violeta Veličković

Broj.....



JU OŠ "Pavle Žižić"
Direktorica,
Violeta Jeremić

Violeta Jeremić



JU OŠ "Vladimir Nazor"

Direktorica,
Ljiljana Marković

Ljiljana Marković