

Dijana Djukanovic

03/0

From: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Sent: Wednesday, March 22, 2023 8:02 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor
Attachments: Ug. Milojka-1 001.jpg; Ug.Milojka -2 001.jpg

Srdačan pozdrav,

Direktorica
Milena Davidović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено	22-03-2023	Порука	Вриједност
Орг. ју:	03-0179/4969		

Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 77

Бјелог Поља, 22.3. 2023 год.

На основу члана 29,31 i 37, став 1. i члан 41, став 1 члан 62, став 4 Закона о раду (Sl. list CG br. 74/2019) i члана 101 б, став 1 тачка 3 Општег закона о образовању i васпитању (Sl.list CG45/10,40/11,45/11,36/13,47/17, 59/2 i 3/23) ЈУ Основна школа "Нико Мараш" (у даљем тексту: послодавац) i запослена Мараш Милојака (у даљем тексту: запослена), са завршеним Филолошки факултет, одсек – руски језик i књижевност, VII-1 ниво националног оквира квалификација (240 кредита) ЈМБ [REDACTED] на 22.марта 2023 .године закључили су

UGOVOR O RADU

Члан 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Члан 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od ukupno 8. nastavnih časova nedeljno počev od 22 marta 2023, na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Члан 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorice ruskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira квалификација.

Члан 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Члан 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u ЈУ ОШ "Нико Мараш" Зaposlenoj се зарата utvrđuje на основу коефицијента радног мјеста 9,20 усклађеним са бројем недељних часова.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Maraš Milojka, profesorica

Maraš Milojka

Poslodavac,
direktorica, Milena Davidović

Milena Davidović

