

Jelena Djurovic

From: JU OŠ "Mojsije Stevanović" Manastir Morača <skola@os-mstefanovic.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 2:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Извјештај за претходну недељу.
Attachments: New Document(2).pdf

Поштовани,

У прилогу Вам шаљемо извјештај за прошлу недељу.

С поштовањем

Никола Баковић, директор

ЈУОШ "Мојсије Стевановић" Манастир Морача
[Get Outlook за Android](#)

From: Milica Scepanovic <scepanovic14@gmail.com>
Sent: Monday, May 9, 2022 2:18:45 PM
To: JU OŠ "Mojsije Stevanović" Manastir Morača <skola@os-mstefanovic.edu.me>
Subject: New Document(2).pdf

Poštovani,

U prilogu je tražena dokumentacija.

Pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	11-05-2022	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-920		

/2310

Crna Gora

Kometa
2022. god. OŠ "Mojsije Stevanović"
Manastir Morača - Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11, 66/12, 74/2010 i 8/2021), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 40/07, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dobrašin Moislavić, JMBG sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, inženjer metalurgije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 04. 2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 časova matematike nedjeljno, 2 čas razrednog starješinstva nedjeljno, 1 čas preduzetništva nedjeljno.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme zbog hitnosti posla do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31. 05. 2022. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04. 05. 2022. godine.

Likoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela 4 i 20).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

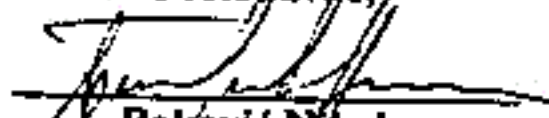
Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Dobrašin Mojašević

Poslodavac,


Balović Nikola

Crna Gora

JU OŠ "Mojsije Stevanović"
Manastir Morača - Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu i Službeni list CG broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12, 53/14, 74/2019 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Službeni list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07) i Službeni list CG broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Mojsije Stevanović" iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Mojsije Stevanović" iz Manastira Morače, i zaposlena Bojić Sanja, JMBG sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, profesorica ruskog jezika, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 29. 04. 2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova produženog boravka nedeljno i 5 časova biblioteke.

Zaposlena zasniva rad na određeno radno vrijeme, zbog hitnosti posla do raspisivanja konkursa, a najkasnije do 31. 05. 2022. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u produženom boravku razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25 tačka 4 redni broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
S. Bojić
Bojić Sanja



Poslodavac,
Nikola Baković
Baković Nikola

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12, 53/14, 74/2019 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RUG“ broj 64/02, 31/05, i 49/07) i („Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlena Danilović Jelena, JMBG sa završenim III stepenom stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), danu 04. 05. 2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od počev od 04. 05. 2022. godine na određeno radno vrijeme, zbog hitnosti posla do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 31. 05. 2022. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola kao stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 2 pravilnika.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Danilović Jelena
Danilović Jelena



Poslodavac,

Baković Nikola
Baković Nikola