

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposleni-a Dušan Radević JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, diplomirani fizičar za primjenjenu fiziku (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

ЈУОШ ССР
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 2056

Петровац, 30.01. 2023. год.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova (15 sati) nedjeljno od 30.01.2023. god., a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce fizike za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ca fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

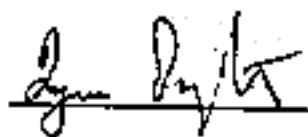
Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri islovjeta primjerka, jedan za zaposlenog-og, dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,




Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021; 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a **Mila Medin JMBG** sa završenom visokom stručnom spremom, inženjer organizacionih nauka (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

ЈАРНА УСТАНОВА ЗА ДЕТЕТИ
БАСНИТАРНО И ДЕПРАЗОСТАЛЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

Број 2055

Петровац, 30. 01. 2023г.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 20 sati nedjeljno (9 nastavnih časova) od 30.01.2023. god., a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce informatike za koji je opštim aktom O unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ca informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme

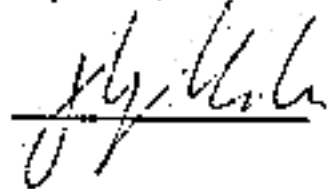
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenom-og, dva za poslodavca.

Zaposleni:



Poslodavac:





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a Bojana Sinanović JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, profesor srpskog jezika i južnoslovenskih književnosti (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

ИЗДА СЕР
ЈАРНА УСТАВНА ЗА ОБРАЗНО
НАСТАВНО И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

UGOVOR O RADU

Број: 2059

Član 1

Петровци, 30.01. 2023 год.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 38 sati nedjeljno (17 nastavnih časova) od 30.01.2023. god., a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekar za koji je opštim aktom O unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor književnosti; i profesor preduzetništva i vrednovanja i planiranje prostora.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Stana C.

Poslodavac,

Joana Kujdova


Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017 i 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorka Ivana Kurtović (u daljem tekstu: poslodavac) zaposlen-a Aleksandra Jovović JME [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, diplomirani biolog – ekološka grupa (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

ЈАВНА УСТАНОВА ЗА ОСНОВНО
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
ОСНОВНА ШКОЛА "МИРКО СРЗЕНТИЋ"

Број: 2060

Петровци, 01.02. 2023 год

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 33 sata nedjeljno (15 naslavnih časova) od 01.02.2023 god., a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023 godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce biologije i profesor zdravi stilovi života za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica biologije

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11:

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-og, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Aljović

Poslodavac,

Jovanović
