

Jelena Djurovic

From: Osnovna skola "Mirko Srzentic" Budva <skola@os-msrzentic.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 10:18 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: scan0345.pdf; scan0344.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 10-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	
03-01-	920/		

244

Poštovani,
u prilogu su izvodi sa žiro računa i ugovori za period od 02.05. do 08.05.2022. god

Srdačan pozdrav,
Milica Istijanović

Br. 1030

Potpisan. 05.05.2022.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010. 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa v.d direktorica Marijana Mirković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Aleksandra Lutovac JMBG [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, pedagogija, prosvjetno - pedagoški smjer (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - ~~neodređeno~~ vrijeme sa punim -- ~~nepunim~~ radnim vremenom ½ norme pedagoga i ½ norme vaspitača od 06.05.2022.. god, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 06.05.2022.. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga i vaspitača za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema , zanimanje pedagog.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stiima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može , bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni
durovac A

Poslodavac
M. Marković



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (« Sl. list Crne Gore » br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. list br. 45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017; 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021. god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa v.d. direktorica Marijana Mirković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Gvozdenović Jovanka JMBG [REDACTED] a završenom srednjom stručnom spremom (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 07.05.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 40 (četrdeset) sati nedeljno počev od 09.05.2022.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 09.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke I za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za .

Zaposleni,

Poslodavac,

M. Marković

