

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocovic" Mojkovac <skola@os-mrakocovic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Feb 1, Doc 1.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОТВРДА

01-02-2023

Објект	Број	Вриједност
03-01-70/858		

Postovani,
U prilogu Vam saljem ugovor za domara.

S postovanjem



C r n a G o r a
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 02/100/23-36/1
Lepenc: 31.01.2023 godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 i 51 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021)) JU OŠ „Milovan Rakočević“ u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik,

Voislav Miličić domar, ložar radnik, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31. 01. 2023. godine,
zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (40 sati nedjeljno), na mjesto računovođe.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31. 01. 2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Način ostvarivanja prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumom poslodavca.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u Lepencu kao mjesto rada.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 31. 01. 2023. godine po Ugovoru o radu, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Voislav Milosavljević



Poslodavac,
Član Čekić