

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milic Keljanovic" Andrijevica <skola@os-mkeljanovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 4:34 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izveštaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf
Attachments: Izveštaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf; Screenshot_20221003_090040.jpg;
Screenshot_20221003_090103.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA STRUČNO USKLAĐIVANJE
PODGOST
04-10-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost:
		020190/18128		

Poštovani,

Izveštaj za period 26.09 do 03.10. 2022. JU OŠ " Milić Keljanović" Konjuhe.

Srdačan pozdrav,

Uprava škole

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 326/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ „Milić Keljanović“ Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Vukić Turčković - Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. višoka, dipl. Ing. mašinstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16 + 2rs = 18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koeffcijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19))

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

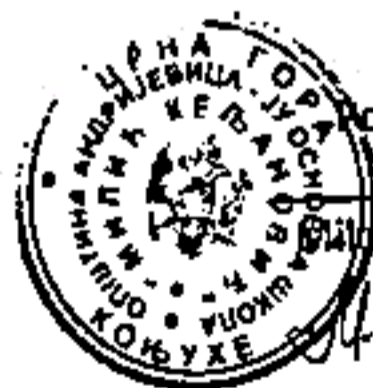
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koj zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Turvutić



Poslodavac

Đilovan Dukić

[Handwritten signature]



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 327/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ „Milić Keljanović“ Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)

(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni/na Marijana Šekularac -Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)

VIII step.visoka, prof. engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 14+4=18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. engleskog jezika i muzicka k. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koefficient složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marijan Šekulović





Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 328/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ „Milić Keljanović“ Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)

(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Daniela Bojić-Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)

VIII step. visoka prof. razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom .Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.8 („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

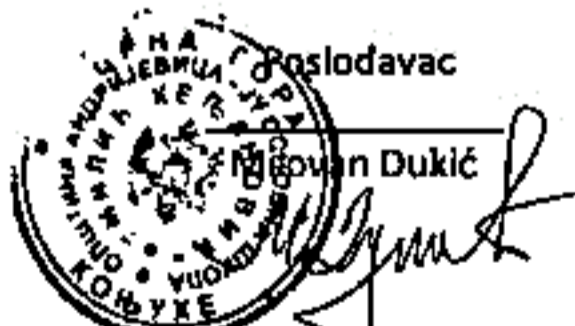
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

B. Janićić

Poslodavac
Miroslav Dukić



Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milić Keljanović" Andrijevića <skola@os-mkeljanovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 4:36 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izveštaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf
Attachments: Izveštaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf

Poštovani,

Izveštaj za period 26.09 do 03.10. 2022. JU OŠ " Milić Keljanović" Konjuhe(I dio zbog veličine dokumenta).

Srdačan pozdrav,

Uprava škole

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 326/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JUOŠ "Milić Keljanović" Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Vukić Turković-Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. visoka, dipl. Ing. mašinstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16 + 2rs = 18 časova sedmično u nastavl od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom .Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19))

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11



Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koj zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Vukobrat

Poslodavac
Bilovan Dukić





Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuha bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 327/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ „ Milić Keljanović“ Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni/na Marijana Šekularac -Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. visoka, prof. engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 14+4=18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. engleskog jezika i muzicka k. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koefficient složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marijana Sekulovac





Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 328/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ Milić Keljanović Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Danijele Bojić - Berane, JMBG [REDACTED] sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. visoka prof. razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom .Koficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
B. Janijana

Poslodavac
Borjan Dukić
