

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Meksiko" Bar <sekretar@os-meksiko.edu.me>
Sent: Thursday, August 4, 2022 9:33 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ " Meksiko" Bar
Attachments: ANTIKORUPCIJA ODLUKA PRIJEM KONKURS GEOGRAFIJA JUL 2022.pdf

Poštovani,

Dostavljamo vam, Odluku o zapošljavanju po konkursu od 01.07.2022.g.
za radno mjesto geografija.

privilnik o sistematizaciji zbog obimnosti datoteke proslijeđujemo uz Odluku o prijemu matematika i računovođa.

Molim vas, da mi potvrdite prijem maila .

Srdačan pozdrav,

Sekretarka škole Sanja Dašić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	Org. broj	Broj	Prilog	Vrijednost
04-03-2022				
9301-90/14155				

623/1
01.08.22

Na osnovu člana 29-31 i člana 34,35 i 36 Zakona o radu (Službeni list CG, broj 74/19,08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG 64/02,31/05,49/07 i Službeni list CG 45/10,45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Osnovna škola "Meksiko" - Bar koju zastupa Lola Bulatović : Poslodavac i

2. Peročević Mustafa sa Jmbg [REDACTED] daljem tekstu : Zaposleni ,

dana 01.08. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Peročević Mustafa po zanimanju profesor istorije i geografije, zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 15 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da po ovom ugovoru stupi na rad dana, 02.08.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlenom se po ovom ugovoru utvrđuje probni rad u skladu sa Zakonom i drugim Opštim aktima.

Probni rad traje šest mjeseca od dana stupanja na rad.

Probni rad prati Komisija od tri člana koju imenuje direktorica škole.

Komisija je dužna da 7 dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog i donese pojedinačni akt.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos, danom isteka roka probnog rada.

Izuzetno za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može da otkáže ugovor o radu i prije isteka roka probnog rada u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu. U ovom slučaju otkazni rok je pet dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 29 tabela 3 redni broj 9)

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će poslodavac obačunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto prof. geografije iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva za štite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora, u skladu sa zakonom.

Član 10

Ugovorne strane mogu otkazati ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

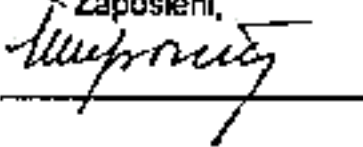
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koja zasniva radni odnos.

Član 13

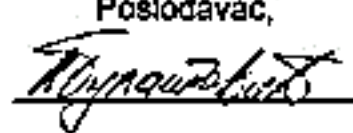
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,


623/2

01.08.22

Na osnovu člana 29-31 i člana 34,35 i 38 Zakona o radu (Službeni list CG, broj 74/19,08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list. RCG 64/02,31/05,49/07 i Službeni list CG 45/10,45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Osnovna škola "Meksiko" - Bar koju zastupa Lola Bulatović : Poslodavac i

2. Todorović Sandra sa Jmbg [REDACTED] u daljem tekstu : Zaposleni,

dana 01.08. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Todorović Sandra po zanimanju Stepen Specijaliste (Spec Art) engleski jezik i književnost, zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 15 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da po ovom ugovoru stupi na rad dana, 02.08.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlenom se po ovom ugovoru utvrđuje probni rad u skladu sa Zakonom i drugim Opštim aktima.

Probni rad traje šest mjeseca od dana stupanja na rad.

Probni rad prati Komisija od tri člana koju imenuje direktorica škole.

Komisija je dužna da 7 dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog i donese pojedinačni akt.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos, danom isteka roka probnog rada.

Izuzetno za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može da otkáže ugovor o radu i prije isteka roka probnog rada u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu. U ovom slučaju otkazni rok je pet dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 14, tabela 3, redni broj 3)

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će poslodavac obačunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto prof. engleskog jezika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva za štitu na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora, u skladu sa zakonom.

Član 10

Ugovorne strane mogu otkazati ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

S. Todorović

Poslodavac,

[Signature]

623/3

01.08.2022.

Na osnovu člana 29-31 i člana 34,35 i 38 Zakona o radu (Službeni list CG, broj 74/19,08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG 64/02,31/05,49/07 i Službeni list CG 45/10,45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Osnovna škola "Meksiko" - Bar koju zastupa Lola Bulatović : Poslodavac i

2. Ljutica Teodora sa Jmbg [REDACTED] daljem tekstu : Zaposleni,

dana 01.08. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Ljutica Teodora po zanimanju Stepen Bachelor (BSc) računovodstva, finansija i bankarstva zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da po ovom ugovoru stupi na rad dana, 02.08.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlenom se po ovom ugovoru utvrđuje probni rad u skladu sa Zakonom i drugim Opštim aktima. Probni rad traje šest mjeseca od dana stupanja na rad.

Probni rad prati Komisija od tri člana koju imenuje direktorica škole.

Komisija je dužna da 7 dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog i donese pojedinačni akt.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos, danom isteka roka probnog rada.

Izuzetno za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može da otkáže ugovor o radu i prije isteka roka probnog rada u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu. U ovom slučaju otkazni rok je pet dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24, tabela 2, redni broj 2)

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će poslodavac obačunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto računovođa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iznosi 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva za štite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora, u skladu sa zakonom.

Član 10

Ugovorne strane mogu otkazati ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Benica



Poslodavac,

Dina

02.08.2022.

Na osnovu člana 29-31 i člana 34,35 i 36 Zakona o radu (Službeni list CG, broj 74/19,08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG 64/02,31/05,49/07 i Službeni list CG 45/10,45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Osnovna škola "Meksiko" - Bar koju zastupa Lola Bulatović : Poslodavac i

2. Đurnić Marijana sa Jmbg [REDACTED] u daljem tekstu : Zaposleni,

dana 02.08. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Đurnić Marijana po zanimanju Stepen Specijaliste (Spec Sci) matematika i računarske nauke, zasniva rad sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da po ovom ugovoru stupi na rad dana, 02.08.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlenom se po ovom ugovoru utvrđuje probni rad u skladu sa Zakonom i drugim Opštim aktima. Probni rad traje šest mjeseca od dana stupanja na rad.

Probni rad prati Komisija od tri člana koju imenuje direktorica škole.

Komisija je dužna da 7 dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog i donese pojedinačni akt.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos, danom isteka roka probnog rada.

Izuzetno za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može da otkáže ugovor o radu i prije isteka roka probnog rada u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu. U ovom slučaju olkazni rok je pet dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca
(član 2.4 tabela 3 redni broj 2)

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će poslodavac obačunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto prof. matematika iznosi 7,67.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva za štite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9
Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora, u skladu sa zakonom.

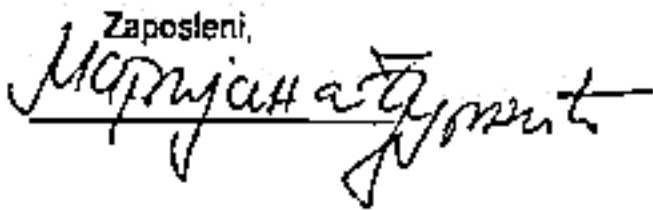
Član 10
Ugovorne strane mogu otkazati ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

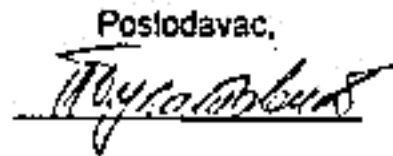
Član 11
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Banu.

Član 14
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Poslodavac,


ŠKOLSKA ZAJEDNICA "MEKSiko"

Bar, 64572

Šifra: 24.08.2022

UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 01.08.2022. godine u Baru, između:

1. JU OŠ "Meksiko"-Bar koju zastupa direktorica škole Lola Butalović -Naručilac posla i

2. Gđrić Danijela Jmbg [REDACTED] Izvršilac posla

Član 1

Naručilac posla povjerava Izvršiocu obavljanje poslova asistenta u nastavi.
Izvršilac posla sa završenom Gimnazijom (IV-1 nivo okvira kvalifikacija 240ECTS kredita,
na osnovu dopisa Ministarstva prosvjete od 15.07.2022.g. obavljaće poslove asistenta u nastavi.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl. 1 ovog Ugovora obavljati od 01.08.2022.g. do 31.08.2022.g.

Izvršilac posla će ove poslove obavljati u prostorijama Naručioca posla.

Član 3

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvršiti kvalitetno i utvrđenom roku.

Član 4

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu obezbijedi potrebni materijal i druga sredstva neophodna za rad radi izvršenja naručenog posla.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla, obračuna iznos za puno radno vrijeme, po važećem koeficijentu za asistenta u nastavi, koji iznosi 5,96.
Naknadu za izvršeni rad u neto iznosu od 545,00 eura (bruto iznos 592,72 eura) isplatiće JU OŠ "Meksiko" u Baru.

Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 7

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih po 2 pripadaju ugovornim stranama.

IZVRŠILAC POSLA

Danijela Gđrić
Ime, prezime, adresa,
Jmbg [REDACTED]
Tel: [REDACTED]



NARUČILAC POSLA

Lola Butalović
Direktorica škole