

Jovana Radovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, February 2, 2023 2:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor-Međuriječje.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Datum	Vrijednost
	03-01-	70/	03-02-2023	

1137

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja.
S poštovanjem,
Direktorica, Sonja Bulatović, s.r.

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj:29.
Medjuriječje, 31.01.2023.godine

Na osnovu člana 29, 30,31,34 i 36, Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Strunjaš Ivan i [REDACTED] JMB [REDACTED] Stepen Specijalist (Spec,Art) srpski jezik i jugoslovenske književnosti/ u daljem tekstu: zaposlena/, dana 31.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnice nastavnika razredne nastave u PU „Liješnje“ od 31.01.2023.godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 27.02.2023.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31.01.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PU „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepem stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.22.tabela 3.redni broj 20.).

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23, i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

I. Stanić



POSLODAVAC,

Gen. Ristić